



ประกาศองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

เรื่อง รับสมัครพนักงานประจำ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักข่าว

ด้วยองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) มีความประสงค์ เปิดรับสมัครบุคคลที่สนใจเข้าร่วมงานกับ ส.ส.ท. ประเภทพนักงานประจำ อาศัยอำนาจตามความ ในข้อ 15 (1) และข้อ 17 แห่งระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 และระเบียบฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลให้เป็นพนักงาน พ.ศ. 2563 ข้อ 10 ถึง 14 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานประจำ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ว่าด้วยองค์กร

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) : ไทยพีบีเอสก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2551 โดยพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551 ในฐานะองค์การสื่อสารมวลชน ที่เป็นอิสระจากภาครัฐ เพื่อดำเนินการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ที่สนับสนุนการพัฒนาสังคม ที่มีคุณภาพและคุณธรรม บนพื้นฐานของความเป็นไทย โดยผ่านการบริการข่าวสารและผลิตรายการสารประโยชน์ด้านการศึกษา และสารบันเทิงที่เที่ยงตรง รอบด้าน สมดุล ชี้อรรถประโยชน์ บรรณ ปรารถนาจากอคติทางการเมืองและผลประโยชน์เชิงพาณิชย์ และยึดมั่นผลประโยชน์สาธารณะ เป็นสำคัญ

2. ตำแหน่งที่เปิดรับ

ผู้อำนวยการสำนักข่าว

จำนวน 1 อัตรา

สังกัด สำนักข่าว

3. เป้าหมายของงาน

- 3.1 การผลิตและนำเสนอข่าว รายการข่าว อย่างเที่ยงตรง ทันเหตุการณ์ รอบด้าน เป็นธรรม สะท้อนความคิดเห็นของกลุ่มคนที่หลากหลายจากทั่วทุกพื้นที่ของประเทศ โดยปราศจากอคติทางการเมือง ผลประโยชน์เชิงพาณิชย์ และยึดถือผลประโยชน์สาธารณะ เป็นไปตามกรอบจริยธรรมวิชาชีพ

- 3.2 ยกระดับมาตรฐานงานข่าว ทั้งด้านเนื้อหา (Content) และการนำเสนอ (Presentation) ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่แตกต่าง โดดเด่น
- 3.3 พัฒนา และบริหารจัดการ Platform ของข่าวและรายการข่าวให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพในทุกช่องทาง (Cross Platform)
- 3.4 กำหนดแผนยุทธศาสตร์ข่าวและรายการข่าวให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์การ นโยบาย และแผนการจัดทำรายการ
- 3.5 ประสานเชื่อมโยงต่อยอดการทำงานกับหน่วยงานอื่นในองค์กร (Collaboration) เพื่อสร้างสรรค์ผลผลิตที่มีคุณค่า คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ
- 3.6 พัฒนาและบริหารจัดการบุคลากรของสำนักให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถ จริยธรรมวิชาชีพ จิตสำนึกสาธารณะ และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ (Teamwork)
- 3.7 บริหารการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักให้คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และโปร่งใส

4. รายละเอียดของตำแหน่งที่เปิดรับ

4.1 หน้าที่มีความรับผิดชอบและความคาดหวังในงาน

- 4.1.1 กำกับดูแลการผลิตและนำเสนอรายการข่าว รายการกลุ่มข่าว อย่างเที่ยงตรง ทันเหตุการณ์ รอบด้าน เป็นธรรม สะท้อนความคิดเห็นของกลุ่มคนที่หลากหลายจากทั่วทุกพื้นที่ของประเทศ โดยปราศจากอคติทางการเมือง ผลประโยชน์เชิงพาณิชย์ และยึดถือผลประโยชน์สาธารณะ เป็นไปตามกรอบจริยธรรมวิชาชีพ
- 4.1.2 ยกระดับมาตรฐานงานข่าว ทั้งด้านเนื้อหาและการนำเสนอให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน น่าเชื่อถือ (Trustworthiness) สามารถสร้างความแตกต่าง โดดเด่น เป็นที่จดจำ และติดตามอย่างต่อเนื่อง
- 4.1.3 การกำหนดแผนยุทธศาสตร์รายการข่าว รายการกลุ่มข่าวให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์การ นโยบายและแผนการจัดทำรายการ
- 4.1.4 ศึกษา พัฒนาและบริหารจัดการ Platform เฉพาะด้านข่าวให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ
- 4.1.5 พัฒนาและบริหารจัดการบุคลากรของสำนักให้มีทักษะความสามารถ จริยธรรมวิชาชีพและจิตสำนึกสาธารณะ
- 4.1.6 ประสานเชื่อมโยงต่อยอดการทำงานกับหน่วยงานอื่นในองค์กร เพื่อการใช้ทรัพยากรในการสร้างสรรค์ผลผลิตที่มีคุณค่า อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ

- 4.1.7 วางแผนและบริหารงบประมาณของสำนักให้เกิดประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสนับสนุนเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร
- 4.1.8 สร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมในทุกระดับ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างสำนักและหน่วยงานอื่นๆ ในการพัฒนาเนื้อหาและกระบวนการทำงานร่วมกัน

4.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 4.2.1 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ที่ ส.ส.ท. พิจารณาว่าเหมาะสม
- 4.2.2 มีประสบการณ์ในงานด้านบริหารจัดการผลิตและนำเสนอรายการข่าว ไม่น้อยกว่า 10 ปี และมีประสบการณ์ในระดับบริหารไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 4.2.3 หากมีประสบการณ์ด้านการบริหารทีมข่าวจะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

4.3 พฤติกรรมและความสามารถที่พึงประสงค์

- 4.3.1 มีทักษะการคิดเชิงยุทธศาสตร์ วิเคราะห์ วางแผนและบริหารจัดการการผลิตข่าว โดยจัดสรรทรัพยากร มอบหมายงานที่เหมาะสม
- 4.3.2 มีความเป็นผู้นำ กล้าตัดสินใจบนความถูกต้องของวิชาชีพ /หลักการขององค์กร รับผิดชอบต่อผลลัพธ์ของส่วนรวม นำพาทีมสร้างวิสัยทัศน์ร่วมที่ชัดเจนและท้าทาย เสริมสร้างศักยภาพทีม สร้างแรงจูงใจ
- 4.3.3 ยึดเป้าหมายของส่วนรวม สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี เปิดกว้างรับฟัง สามารถบริหารความแตกต่าง และแบ่งปันทรัพยากรเพื่อตอบเป้าหมายขององค์กร
- 4.3.4 เป็นแบบอย่างในการสื่อสารได้อย่างเป็นระบบ มีความเชื่อมโยงอย่างถูกต้องและตรงประเด็น
- 4.3.5 มีความน่าเชื่อถือ มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และมีจริยธรรม คุณธรรมตามแนวทางของสื่อสารสาธารณะ
- 4.3.6 มีความทุ่มเท และเสียสละเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม
- 4.3.7 ผลักดัน กระตือรือร้น พร้อมปรับเปลี่ยนแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ส่งเสริมทีมงานให้กล้าปรับเปลี่ยน
- 4.3.8 มีวิธีการคิดและวิธีการทำงานที่สร้างสรรค์ และส่งเสริมให้ลูกน้องคิดและทำสิ่งใหม่
- 4.3.9 มีความเชี่ยวชาญในการวางแผนกลยุทธ์ การออกแบบระบบและการบริหารงานด้านการผลิตข่าวที่มีความครอบคลุมทุก Function

/4.3.10 มีความ...

- 4.3.10 มีความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อเปลี่ยนผ่านไปสู่องค์กรสื่อสารณะที่มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- 4.3.11 มีความสามารถในการเป็นที่ปรึกษาเชิงกลยุทธ์ให้กับผู้บริหารระดับสูง
- 4.3.12 มีความสามารถในการบริหาร เข้าใจความแตกต่างของบุคลากร สามารถจูงใจและพัฒนาให้ทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.3.13 มีทักษะในการบริหารงบประมาณและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และสามารถวางแผนใช้งบประมาณให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของสำนัก
- 4.3.14 ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยอื่นๆ เพื่อสร้างพลังร่วมขององค์กร
- 4.3.15 มีความสามารถในการบริหารความขัดแย้ง การตัดสินใจบนฐานข้อมูล และการสื่อสารที่สร้างความร่วมมือและความเชื่อมั่นภายในสำนัก

5. การรับสมัครคัดเลือก

5.1 ระยะเวลารับสมัคร

ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม - 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

สามารถสมัครได้ตามระยะเวลารับสมัคร ตามช่องทางดังนี้

5.2 สมัครด้วยตนเอง (09.00 - 18.00 น. ในวันทำการ)

ณ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)

เลขที่ 145 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

(ติดสโมสرداریสง) ติดต่อ สำนักทรัพยากรมนุษย์ อาคารอำนวยการ (อาคาร A) ชั้น 1

5.3 สมัครทางอีเมล

ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครทาง www.thaipbs.or.th และนำส่งไฟล์ใบสมัคร พร้อมหลักฐาน

ประกอบการสมัครทางอีเมล job@thaipbs.or.th โดยระบุ Subject ว่า

“สมัครงานตำแหน่ง..... - ชื่อ-สกุลผู้สมัคร”

หมายเหตุ ใบสมัคร 1 ชุด สามารถสมัครได้ 1 ตำแหน่งงาน และต้องแนบหลักฐานการสมัคร พร้อมใบสมัครทุกตำแหน่ง

6. หลักฐานประกอบการสมัครงาน

6.1 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- 6.1.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 1 X 1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป
ถ่ายไม่เกิน 1 ปีนับถึงวันรับสมัคร
- 6.1.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- 6.1.3 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 6.1.4 สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- 6.1.5 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์จำนวน 2 หัวข้อ ดังนี้
 - 6.1.5.1 บุรณาการพลังข่าว : สร้าง One Editorial Voice เพื่อสื่อสารสาธารณะยุคใหม่
 - 6.1.5.2 ยกระดับข่าวไทยพีบีเอสสู่มาตรฐานใหม่: Investigative, Data, และคุณภาพเนื้อหาที่
ผลลัพธ์จริง

6.2 หลักฐานที่ต้องนำส่งหลังจากได้รับการคัดเลือก

- 6.2.2 สำเนาหลักฐานทางการทหาร (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
- 6.2.3 สำเนาทะเบียนสมรส (กรณีสมรส) จำนวน 1 ฉบับ
- 6.2.4 สำเนาเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล) จำนวน 1 ฉบับ
- 6.2.5 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบรับรองการทำงาน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
ใบรับรองการอบรม ใบประกาศเกียรติคุณ (ถ้ามี)

7 เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) มีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ
ตามพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551 การให้ข้อมูล
ข้อเท็จจริง และเอกสารใดเป็นเท็จอาจมีความผิด รับผิดชอบและโทษทางอาญา

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องการกรอกรายเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้
ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความจริง ในกรณีที่ผู้สมัครจงใจกรอกรายเอียดอันเป็นเท็จ หรือมีความผิดพลาดอันเกิด
จากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน คุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับ
สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ การรับสมัคร และการได้เข้ารับการคัดเลือก
ครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

และการตกลงจ้างโดยเงื่อนไขการเป็นพนักงานประจำ เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณา
เห็นสมควร และให้เป็นที่สุด

8 วิธีการคัดเลือก

กรอบดำเนินการ	วัน
8.1 สำนักทรัพยากรมนุษย์คัดเลือกและกลั่นกรองคุณสมบัติผู้สมัคร และ/หรือ สัมภาษณ์ เบื้องต้น ถ้าเห็นว่าเหมาะสม ส่งต่อให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาคัดเลือกเบื้องต้น	10 – 12 พฤศจิกายน 2568
8.2 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นและมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์	14 พฤศจิกายน 2568
8.3 ผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นเข้ารับการทดสอบแบบทดสอบ Managerial Competency Test และ Thai PBS Competency Test	19 พฤศจิกายน 2568
8.4 ผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นนำเสนอแผนงานด้านยุทธศาสตร์งานข่าว และสอบสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการคัดเลือก	26 พฤศจิกายน 2568
8.5 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	28 พฤศจิกายน 2568

หมายเหตุ ส.ส.ท. ขอสงวนสิทธิ์การขยายเวลารับสมัคร การเปลี่ยนแปลงกรอบวันดำเนินการ และการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร

9 การประกาศรายชื่อ และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

- 9.1 ส.ส.ท. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ เพื่อเข้าการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือ ทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะตามความจำเป็นของตำแหน่ง วัน เวลา และสถานที่สอบ ติดตามได้ทาง www.thaipbs.or.th
- 9.2 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักทรัพยากรมนุษย์ โทรศัพท์ 02-790-2785 และ 02-790-2787 ในเวลา 09.00 – 18.00 น. (ในวันทำการ)

ประกาศ ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2568



(นายวันชัย ดันติวิทยาพิทักษ์)

ผู้อำนวยการ

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

ภาคผนวก

พนักงานและลูกจ้าง ส.ส.ท. ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
3. สามารถทำงานให้แก่ ส.ส.ท. ได้เต็มเวลา
4. มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของ ส.ส.ท. รวมทั้งเหมาะสมกับงานเฉพาะนั้น ๆ
5. ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น
6. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
7. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตพั่นเพื่อนไม่สมประกอบ
8. ไม่เป็นผู้ป่วย ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
9. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
10. ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ ส.ส.ท. หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของ ส.ส.ท.
11. ไม่เป็นบุคคลที่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุกตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป โดยได้พ้นโทษมายังไม่ถึง 5 ปีในวันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงาน ส.ส.ท. เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
12. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นใดเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
13. ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
14. ไม่เป็นผู้บกพร่องในจริยธรรมวิชาชีพ