



ประกาศคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท.

เรื่อง การคัดเลือกผู้สมัครเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

คณะกรรมการนโยบายองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก รวม ๔ คน เพื่อดำเนินกระบวนการรับสมัครและสรรหาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการคัดเลือกจากคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. ตามข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการสรรหาบนหลักการที่เปิดกว้าง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทั้งภายในและภายนอก ส.ส.ท. โดยจัดการรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง ตรวจสอบกลั่นกรองคุณสมบัติต่าง ๆ โดยพิจารณาทั้งประวัติ ผลงาน ความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์ และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ของผู้สมัคร ก่อนที่จะจัดให้มีการถ่ายทอดสดการแสดงวิสัยทัศน์และตอบปัญหาอย่างเท่าเทียมกันของผู้สมัครรอบสุดท้ายผ่านทางเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของ ส.ส.ท.

เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการสรรหาได้ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่เหมาะสมโดยเรียงลำดับคะแนน จำนวน ๔ คน และได้ส่งรายชื่อดังกล่าวให้คณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคมที่ผ่านมา

การดำเนินกระบวนการสรรหาอย่างเป็นอิสระของคณะกรรมการสรรหา นับเป็นจุดเริ่มต้นที่ดียิ่งอย่างใดก็ตาม คณะกรรมการนโยบาย ยังต้องดำเนินการขั้นสุดท้ายตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่สุดในการทำหน้าที่บริหารกิจการขององค์การให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสื่อสาธารณะแห่งนี้

คณะกรรมการนโยบายจะสานต่อจากการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา โดยให้โอกาสผู้ที่ผ่านการคัดเลือกทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งนอกจากความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะตัวผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว คณะกรรมการนโยบายจะมุ่งเน้นประเมินความพร้อมของทีมบริหารโดยเฉพาะในระดับรองผู้อำนวยการ รวมทั้งขีดความสามารถและศักยภาพในการขับเคลื่อนภารกิจองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยจะนำสถานการณ์และปัญหาที่องค์กรเผชิญในปัจจุบันมาใช้เป็นแบบจำลองให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาทั้ง ๔ คน ได้แสดงศักยภาพการบริหารและทักษะการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในทางลึก ที่ไม่อาจนำเสนอได้ในระหว่างถ่ายทอดสดการแสดงวิสัยทัศน์ เนื่องจากอาจมีผลกระทบต่อบุคคลอื่นหรือเป็นความเสี่ยง โดยเฉพาะทางด้านกฎหมายและอื่น ๆ

คณะกรรมการนโยบายได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินผู้ผ่านการสรรหาเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยมีหัวข้อและคะแนนในการประเมิน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ด้านความพร้อมของทีมงานบริหาร ๒๕ คะแนน

ข้อ ๒ ด้านการบริหารสื่อสารสาธารณะ ๒๕ คะแนน

ข้อ ๓ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรและเทคโนโลยี ๒๕ คะแนน

ข้อ ๔ ด้านการบริหารจัดการธรรมาภิบาลและความเสี่ยง ๒๕ คะแนน

การประเมินทั้ง ๔ ประเด็นดังกล่าว ประกอบด้วยกระบวนการ ๒ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ การนำเสนอข้อมูลด้วยเอกสาร ได้แก่

๑.๑ จัดทำรายชื่อบุคคลที่คาดว่าจะร่วมเป็นทีมบริหาร ได้แก่องค์กรผู้อำนวยการไม่เกิน ๔ คน พร้อมคุณสมบัติ ประวัติการทำงาน ผลงานที่สำคัญ และบทบาท ภาระหน้าที่ของแต่ละคนในกระบวนการเปลี่ยนผ่านทีมผู้บริหารและการรับมอบงาน เพื่อแสดงความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรในมิติที่สำคัญต่างๆ อย่างรอบด้าน

๑.๒ จัดทำแผนอันแสดงถึงความพร้อมในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการ ตามที่ปรากฏในพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยการวิเคราะห์จากเอกสารกรณีศึกษาที่จำลองจากปัญหาและสถานการณ์ที่สื่อสารสาธารณะเผชิญอยู่ในปัจจุบัน (ตามเอกสารที่จะจัดส่งไปให้) และจัดทำแผนรวม ๓ ด้าน คือ

- ด้านการบริหารสื่อสารสาธารณะ
- ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรและเทคโนโลยี
- ด้านการบริหารจัดการธรรมาภิบาลและความเสี่ยง

ทั้งนี้ เอกสารที่จะนำเสนอในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ นี้จะเป็นไปตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดขึ้น ซึ่งจะส่งให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกทั้ง ๔ คน ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารส่งกลับมายังคณะกรรมการนโยบาย ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคมนี้ ตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

ขั้นตอนที่ ๒ การสัมภาษณ์และกิจกรรมภาคปฏิบัติ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐ น - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารศูนย์การเรียนรู้ (D)

ผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการนโยบายทั้ง ๔ คน จะต้องจับสลากเข้ารับการสัมภาษณ์รวม ๒ รอบ โดยรอบแรกจะเป็นการสัมภาษณ์และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับทีมงานและความพร้อมในการบริหาร และรอบที่ ๒ จะเป็นการประเมินภาคปฏิบัติที่เน้นศักยภาพในการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และภารกิจของผู้อำนวยการ ๓ ด้าน โดยจะมีพนักงานบางส่วนเข้าร่วมสังเกตการณ์ ซึ่งรายละเอียดจะแจ้งให้แก่ผู้เข้ารับการคัดเลือกทราบในเอกสารที่ส่งให้ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคมนี้

ในการประเมินเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คณะกรรมการนโยบายจะประเมินจากทั้ง ๒ ขั้นตอนตามเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ โดยจะนำวิสัยทัศน์ของผู้เข้ารับการคัดเลือกที่ได้นำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเป็นส่วนหนึ่งที่ใช้ประกอบการประเมินของคณะกรรมการนโยบายด้วย

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการนโยบายจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อตกลงสัญญาจ้าง และเงื่อนไขอื่น ๆ อีกทั้งการเข้าสู่ตำแหน่งของผู้อำนวยการที่ผ่านการคัดเลือกจะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อ ผ่านเกณฑ์การประเมินแนบท้ายสัญญาจ้างหลังการทดลองปฏิบัติงาน ๑๘๐ วัน

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ และทีมงานระดับรองผู้อำนวยการจะต้องเข้าร่วมในกระบวนการเปลี่ยนผ่านผู้บริหารตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดในเดือนมิถุนายนนี้ ก่อนที่ผู้อำนวยการคนปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๓ กรกฎาคมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโกมาตร จึงเสถียรทรัพย์)

ประธานกรรมการนโยบาย

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย