



ข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหา

ผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมติคณะกรรมการนโยบายองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘” และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ประธานกรรมการนโยบาย” หมายความว่า ประธานกรรมการนโยบายองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ผู้สมัคร” หมายความว่า ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ผู้ได้รับการคัดเลือก” หมายความว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๒ กำหนดว่า ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่องค์การได้เต็มเวลา เป็นผู้นำและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การตามวัตถุประสงค์ขององค์การและนโยบายของคณะกรรมการนโยบาย และต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๔.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๑.๒ มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๔.๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจและมีความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ในกิจการวิทยุกระจายเสียงกิจการวิทยุโทรทัศน์หรือการสื่อสารมวลชนหรือเผยแพร่รายการในระบบอื่นหรือเทคโนโลยีทันสมัยอื่น

๔.๑.๔ ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๒) ไม่เป็นบุคคลที่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุกตั้งแต่สองปีขึ้นไป โดยได้พ้นโทษมายังไม่ถึงห้าปี ในวันที่ได้รับการเสนอชื่อ เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๔) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

(๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๔.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๔.๑.๖ ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างขององค์การ หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับองค์การ

๔.๑.๗ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การ หรือในกิจการที่เป็น การแข่งขันกับกิจการขององค์การ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่การเข้าบริหารหรือเข้าร่วมดำเนิน กิจการร่วมกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบาย หรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย ในการบริหารกิจการขององค์การ ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการนโยบาย

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์การหรือ กิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ และผลงานการบริหารเป็นที่ประจักษ์

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ดังนี้

(๒.๑) กรณีหน่วยงานของรัฐ ต้องเคยหรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือ เทียบเท่า หรือรองผู้บริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า

(๒.๒) กรณีเป็นผู้บริหารสถาบันวิชาการต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือ เทียบเท่าขึ้นไป

(๒.๓) กรณีหน่วยงานเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของ องค์กร โดยมีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วไม่ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาท

(๓) มีความรู้ความเข้าใจเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและ แพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ เข้าใจภูมิทัศน์สื่อ ความเป็นสื่อสาธารณะ และมีประสบการณ์ การบริหารเชิงกลยุทธ์

ข้อ ๕ การรับสมัคร และเอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร

การสรรหาบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้กระทำโดยประกาศรับสมัคร

กำหนดการ วัน เวลา วิธีการสมัคร ให้เป็นไปตามประกาศของประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ องค์กรกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

- เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา ตามแบบขององค์การที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วน แล้ว พร้อมรูปถ่ายสีของผู้สมัคร หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๒ ประวัติการทำงานของผู้สมัคร

๕.๓ สำเนาหลักฐานการศึกษา และการฝึกอบรม

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหนังสือรับรองสถานภาพอื่นใดที่หน่วยงานของรัฐออกให้

๕.๕ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

๕.๖ หลักฐานแสดงคุณสมบัติ ตามข้อ ๔.๒ (๒) หรือมีหนังสือรับรองจากต้นสังกัด หรือการรับรองจากต้นสังกัด หรือการรับรองตนเองตามแบบพิมพ์ขององค์การ

๕.๗ ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์ และ/หรือ เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม

๕.๘ เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงกลยุทธ์ของผู้สมัคร ซึ่งแสดงถึงความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์และพันธกิจขององค์การสื่อสารสาธารณะ การมีส่วนร่วม ความคิดสร้างสรรค์ ภาวะผู้นำและทักษะด้านการสื่อสาร รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม ตลอดจนการเสนอเป้าหมายในการนำพาองค์การให้บรรลุพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการบริหารจัดการองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทยเป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๗ หน้ากระดาษพิมพ์ (A4) ขนาดตัวอักษร ๑๖

๕.๙ ให้อื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ พร้อมเอกสารหลักฐานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศรับสมัคร (ในกรณีที่ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ ให้ถือวันที่ลงประทับตราไปรษณีย์)

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและลงลายมือชื่อรับรองเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วนทุกหน้าตามจำนวนที่กำหนดในวันยื่นใบสมัคร

ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้สมัครรายใดแสดงเอกสารหลักฐาน คุณสมบัติ อย่างไรก็ดีไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ผู้สมัครรายนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

เอกสารในการสมัครคณะกรรมการสรรหาจะไม่ส่งคืน

ข้อ ๖ หน้าทีความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

๖.๑ ผู้อำนวยการมีหน้าที่รับผิดชอบและมีอำนาจตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๘

๖.๒ เป็นผู้นำและรับผิดชอบการบริหารกิจการขององค์การที่มีพนักงานประมาณ ๑,๐๐๐ คน และงบประมาณปีละ ๒,๐๐๐ ล้านบาท

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการนโยบายแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกทั้งหมด จำนวน ๙ คน ทำหน้าที่กลั่นกรองและสรรหาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม และสมควรที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

เมื่อได้กรรมการสรรหาครบจำนวนแล้ว ให้กรรมการทั้งหมดประชุมร่วมกันเพื่อเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และให้พนักงานขององค์การจำนวน ๒ คน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ในการประชุมแต่ละครั้ง หากประธานกรรมการสรรหาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการสรรหาร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่มาร่วมประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีของการคัดเลือกผู้สมัครตามข้อ ๙.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด

การจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาไม่ให้นำข้อบังคับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการกลั่นกรองคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโดยมีขั้นตอน ดังนี้

๙.๑ ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติของผู้สมัคร อาจพิจารณาให้ผู้สมัครแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาในรอบสุดท้ายของการสรรหา เพื่อคัดเลือกให้เหลือผู้ที่เหมาะสมไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๕ คน โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย นำส่งพร้อมวิดิทัศน์การแสดงวิสัยทัศน์ และเหตุผลประกอบเสนอคณะกรรมการนโยบาย เพื่อพิจารณาภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ปิดการรับสมัคร

๙.๒ ให้ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกใน ข้อ ๙.๑ แสดงตัว และรับการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยคณะกรรมการนโยบายร่วมกันพิจารณาผู้ได้รับการคัดเลือก ๑ คน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการคัดเลือกตามข้อ ๙.๑

ทั้งนี้ คณะกรรมการนโยบายสงวนสิทธิ์ในการที่จะยังไม่ดำเนินการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ในกรณีที่มีจำนวนผู้สมัครน้อยราย หรือในกรณีที่ได้มีการกลั่นกรองคัดเลือกแล้ว แต่ไม่มีผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติที่เหมาะสม ให้การตัดสินใจของคณะกรรมการนโยบายเป็นที่สุด

๙.๓ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำเอกสารประกอบการเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พร้อมประวัติและผลงาน เพื่อให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณาแต่งตั้งภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่กระบวนการคัดเลือกตามข้อ ๙.๒ แล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่เป็นการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแทนบุคคลเดิมที่กำลังจะหมดวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ และดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันสิ้นสุดวาระ

ในกรณีที่ไม้อาจดำเนินการได้ด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการนโยบายแต่งตั้งกรรมการบริหารหรือพนักงานขององค์การคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ เงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ ผู้อำนวยการ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๑๒.๒ การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๑๒.๓ การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ มีระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน ๑๘๐ วันนับแต่วันทำสัญญา โดยให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

๑๒.๔ ในระหว่างการดำรงตำแหน่งให้ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๓ อัตราค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดในสัญญาจ้าง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และภาระของงาน

ข้อ ๑๔ ให้ประธานกรรมการนโยบายรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโกมาตร จึงเสถียรทรัพย์)

ประธานกรรมการนโยบาย

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย