

สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการนโยบาย  
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) ครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๘  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๔ อาคารอำนวยการ  
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)

| เรื่อง                                                                    | สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล              | รับทราบ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ทั้ง ๓ ราย และผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก รวมทั้งผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๒. เลื่อนกำหนดรายงานผลปฏิบัติงานของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๗ ต่อสภาผู้แทนราษฎร | ที่ประชุมเห็นควรเลื่อนการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๗ ต่อสภาผู้แทนราษฎรออกไปก่อน เนื่องจากผู้บริหารชุดใหม่เพิ่งเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ และสถานการณ์การเมือง/ชายแดนยังมีความอ่อนไหว เมื่อทราบกำหนดวันและเวลาใหม่แล้วจะแจ้งให้ทราบต่อไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๓. กรอบแผนบริหารกิจการและงบประมาณปี ๒๕๖๙                                  | <p>ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบด้านการเงิน การบัญชี และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ส.ส.ท. กำหนดให้ฝ่ายบริหารจัดทำแผนบริหารกิจการ แผนการจัดทำรายการ และแผนงบประมาณ เสนอคณะกรรมการนโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน</p> <p>ฝ่ายบริหารจึงได้จัดทำกรอบแผนบริหารกิจการและงบประมาณปี ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ที่มาและแนวคิด, จุดเน้นสำคัญ, โครงสร้างแผนบริหารกิจการ และกรอบระยะเวลาการจัดทำแผนบริหารกิจการ เสนอคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณาก่อนนำไปจัดทำรายละเอียดแผนงานโครงการต่อไป</p> <p>ที่ประชุมมีความเห็นและขอแนะนำ ดังนี้</p> <p>๑. ผลการตรวจสอบที่ผ่านมา พบว่าการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความเสี่ยงหลายด้าน จึงควรจัดลำดับเป็นหัวข้อสำคัญในการวางแผนดำเนินงาน อาทิ ระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่าย (Firewall) ที่ยังไม่สมบูรณ์และมีช่องโหว่ ปัญหาการละเมิดลิขสิทธิ์ รวมถึงความเสี่ยงอื่น ๆ สำหรับการพัฒนา ระบบ ERP จะต้องเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลสารสนเทศการบริหารทุกด้าน อาจจำเป็นต้องใช้ระยะเวลา ๒-๓ ปี โดยควรวิเคราะห์กระบวนการทำงานอย่างรอบคอบและปรับปรุงเป็นขั้นตอนจนทุกฝ่ายยอมรับ เพื่อให้เกิดความร่วมมือของทุกฝ่ายในการใช้งานระบบ การจัดทำระบบสำเร็จจะช่วยลดความเสี่ยงทางการเงินได้อย่างมีนัยสำคัญ</p> <p>๒. การพัฒนาแพลตฟอร์ม OTT ขอให้พิจารณาเรื่องค่าใช้จ่ายให้รอบคอบ เพราะหากเป็นระบบของภาคเอกชน เมื่อมีจำนวนผู้ชมสูงก็จะมีรายได้จากค่าใช้บริการสูงตามไปด้วย แต่สำหรับ ส.ส.ท. การเรียกเก็บค่าบริการยังไม่สามารถทำได้ หากมีผู้ชมจำนวนมาก ค่าใช้จ่ายในการให้บริการจะสูงตามไปด้วย ซึ่งอาจทำให้การลงทุนไม่คุ้มค่า</p> |

| เรื่อง | สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | <p>จึงเห็นควรให้ฝ่ายบริหารพิจารณาเงื่อนไขการดำเนินการ ความเป็นไปได้ในการรับการสนับสนุนจาก กสทช. รวมทั้งหาพันธมิตรหรือแหล่งทุนสนับสนุน รวมทั้งทบทวนรูปแบบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและความยั่งยืน</p> <p>๓. การกำหนดกรอบแผนบริหารกิจการที่นำเสนอยังไม่ปรากฏบทบาทของภาคพลเมืองอย่างชัดเจน ทั้งสื่อพลเมืองและภาคีเครือข่าย จึงควรเพิ่มเติมนโยบายประกอบดังกล่าวให้เด่นชัด เพื่อสะท้อนการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการทำงานขององค์กร นอกจากนี้ การจัดทำแผนในแนวคิดใหม่บนพื้นฐานทรัพยากรระบบงานและวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นอยู่เดิม จำเป็นต้องควบคู่กับเทคนิคและวิธีดำเนินงานที่เหมาะสม เพื่อให้การบริหารการเปลี่ยนแปลงเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทขององค์กร</p> <p>๔. ในการจัดทำแผนการจัดทำรายการ ควรเน้นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสอย่างชัดเจนจากหัวข้อหลัก (Theme) ที่ใช้เป็นกรอบดำเนินงาน โดยเฉพาะประเด็น Soft Power ซึ่งอาจเสี่ยงต่อการที่กลุ่มทุนขนาดใหญ่เข้ามามีอิทธิพลครอบงำพื้นที่และวัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ผ่านมา มีการเพิ่มเติมหัวข้อหลักจาก Soft Power เป็น Soft Power and Local Communities เป็นการย้ามิติของชุมชน (Community) เพื่อเสริมพลังจากฐานรากของสังคม สำหรับประเด็นสุขภาพจิต (Mental Health) มีการปรับเปลี่ยนเป็น Mental Health and Caring Society เพื่อย้ำการสร้างสังคมที่ใส่ใจในการดูแลอย่างเป็นระบบ ทั้งมาตรการเชิงป้องกันและการเยียวยา เพื่อให้การส่งเสริมสุขภาพจิตใจมีความรอบด้านและยั่งยืน ส่วนเรื่องภัยพิบัติได้กำหนดหัวข้อหลักเป็น Disaster and Climate Resilience</p> <p>๕. คณะกรรมการนโยบายได้กำหนดตัวชี้วัดให้ลดงบประมาณจำนวน ๑๐๐ ล้านบาทต่อปี เพื่อเตรียมความพร้อมในกรณีที่อีก ๔ ปีข้างหน้า องค์กรอาจไม่มีรายได้จากโครงการทีวีดิจิทัล สำหรับการจัดทำงบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ ควรใช้แนวทางเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายจริง ณ สิ้นปีปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๘) กับค่าใช้จ่ายสิ้นปีถัดไป เพื่อติดตามผลการลดค่าใช้จ่ายอย่างเป็นขั้นตอนและชัดเจน สะท้อนผลจริงของนโยบาย และสร้างความพร้อมต่อการปรับตัวเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลง (Disruption) โดยยังคงยึดกรอบงบประมาณที่ได้รับอนุมัติเดิม นอกจากนี้ การจัดทำงบประมาณประจำปีต่อไป ควรพิจารณาจัดงบด้านเทคโนโลยีในหมวดงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์ แทนการตั้งเป็นงบโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสะท้อนบทบาทของเทคโนโลยีในการขับเคลื่อนองค์กร รวมทั้งงบประมาณในหมวดบุคลากรและการพัฒนาองค์กร ควรจัดหมวดหมู่ให้เหมาะสมเพื่อสะท้อนถึงค่าใช้จ่ายในส่วนที่เป็นงบบุคลากรที่ชัดเจน</p> <p>๖. การกำหนดแผนความยั่งยืนทางการเงินควรมุ่งเน้นการบริหารเงินทุนสะสมและการหารายได้ ภายใต้กรอบที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเน้นย้ำว่า การใช้เงินทุนสะสมต้องมีความรอบคอบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร</p> |

| เรื่อง                                                                                                                                                  | สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                         | <p>ทั้งนี้ ควรวางแผนทางและมาตรการควบคุมการใช้เงินให้เหมาะสม พร้อมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินและความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว</p> <p><b>มติที่ประชุม</b></p> <p>๑. เห็นชอบกรอบแผนบริหารกิจการ แผนการจัดทำรายการกรอบตัวชี้วัด และแผนงบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ ตามที่เสนอ โดยกำหนดแผนงบประมาณที่มีกรอบวงเงินงบประมาณแบบเกินดุล ประกอบด้วยแผนรายได้ ๒,๖๕๐ ล้านบาท และแผนรายจ่าย ๒,๖๑๕ ล้านบาท</p> <p>๒. ให้ฝ่ายบริหารนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการจัดทำรายละเอียดแผนงานและโครงการ ของแผนบริหารกิจการและแผนงบประมาณปี ๒๕๖๙ ต่อไป</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>๔. แผนการปรับทิศทางการเปลี่ยนแปลงที่คาดหวังในการดำเนินงานองค์กรในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ของปี ๒๕๖๘ และรายงานผลการปฏิบัติงาน ๓๐ วันของผู้บริหาร ส.ส.ท.</p> | <p>ตามที่คณะกรรมการนโยบายได้กำหนดให้ทีมบริหารใหม่จัดทำแผนการปรับทิศทางและการเปลี่ยนแปลงที่คาดหวังในการดำเนินงานองค์กรในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ของปี ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ในช่วงทดลองปฏิบัติงาน ระยะ ๑๘๐ วัน ตามสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ส.ส.ท. นั้น ฝ่ายบริหารจึงนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงาน ๓๐ วัน ของผู้อำนวยการ ส.ส.ท. และแผนการดำเนินงานในช่วง ๕ เดือนสุดท้ายของปี ๒๕๖๘ เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณา</p> <p>ที่ประชุมมีข้อแนะนำ ดังนี้</p> <p>๑. ประเด็นการดำเนินงานของช่อง ALTV หากฝ่ายบริหารเห็นควรยุติการดำเนินงาน ต้องมีเหตุผลที่เพียงพอและมีแผนการจัดการการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจนเป็นขั้นตอนเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ในส่วนของบริษัท เดอะคอนเนกชั่น เอ็นเทอร์ไพรซ์ จำกัด นั้น หากจะดำเนินการต่อไป ควรกำหนดเป้าหมายและภารกิจที่ชัดเจน รวมทั้งประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ และแนวทางการสร้างรายได้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร พร้อมเสนอคณะกรรมการนโยบายพิจารณาเพื่อมีมติที่ชัดเจน</p> <p>๒. สนับสนุนแนวทางการหารายได้จากการเผยแพร่เนื้อหาขององค์กรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) โดยหากสามารถบันทึกเป็นรายได้จากการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญาหรือค่าบริการ มิใช่รายได้จากการโฆษณา ก็ย่อมสามารถดำเนินการได้ตามมาตรา ๑๑ (๔) หรือ (๖) แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>๓. การบริหารจัดการเว็บไซต์หลักและเว็บไซต์รองขององค์กร ควรมีการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับผิดชอบเว็บไซต์รองเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและเนื้อหาบางส่วน of เว็บไซต์หลัก เพื่อป้องกันไม่ให้เว็บไซต์หลักขาดความน่าสนใจ จนไม่สามารถดึงดูดผู้ชมได้ ทั้งนี้ ควรออกแบบเว็บไซต์หลักให้เป็นศูนย์กลางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หรือเพจเฉพาะด้านต่าง ๆ ขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ โดยให้มีสัดส่วนเนื้อหาที่เหมาะสม ไม่กระจายจนเกินไปซึ่งอาจกระทบต่อภาพลักษณ์และความเข้มแข็งของแบรนด์หลัก อีกทั้งควรกำหนดให้มีช่องทางเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์รองได้อย่างหลากหลายและครอบคลุม</p> |

| เรื่อง                                                                                                               | สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                      | <p>๔. การรวมศูนย์ Thai PBS World กับโบ๊ะข่าวต่างประเทศซึ่งเดิมอยู่กับสำนักข่าวถือเป็นแนวคิดที่ดีในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่าและเสริมพลังการทำงานด้านเนื้อหาและบุคลากรด้านข่าวต่างประเทศ แต่ควรดำเนินการอย่างรอบคอบไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการเสนอข่าวต่างประเทศในช่องทางสื่อหลักขององค์กร ซึ่งที่ผ่านมาข่าวต่างประเทศเป็นส่วนสำคัญหนึ่งของการนำเสนอข่าวภาคค่ำซึ่งเป็นรายการข่าวหลักของไทยพีบีเอส นอกจากนั้น รายการข่าวต่างประเทศที่นำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับประเทศไทยเป็นภาษาอังกฤษควรนำเสนอเรื่องราวเกี่ยวกับสังคม วัฒนธรรม และวิถีชีวิตเพื่อ Bring Thailand to the World ให้มีมากกว่าข่าวเศรษฐกิจการเมือง และอาจมีเป้าหมายการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจกับผู้ชมในประเทศเพื่อนบ้านด้วย</p> <p>๕. จากการสรุปประเด็นที่ได้จากการลงพื้นที่พบปะหน่วยงานต่าง ๆ ของผู้บริหารชุดใหม่ จำเป็นต้องพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารระดับกลาง โดยเฉพาะการสร้างระบบประเมินสมรรถนะที่มีประสิทธิภาพ และเส้นทางความก้าวหน้าที่เปิดกว้างขึ้น จึงเสนอให้ฝ่ายบริหารพิจารณาปรับปรุงระบบการประเมินและออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าที่มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เช่น การพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในแนวราบเพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ และช่วยแก้ปัญหาเชิงโครงสร้างในระยะยาว เป็นต้น</p> <p>๖. ในการดำเนินงานภายในระยะเวลา ๑๘๐ วัน ควรกำหนดให้การจัดทำ Data Clearing เป็นหนึ่งในกรอบเวลาและกิจกรรมสำคัญ เนื่องจากระบบ Firewall การตรวจสอบพบปัญหาหรือช่องโหว่บางประการ ซึ่งการดำเนินการ Data Clearing อย่างเป็นระบบจะช่วยให้ข้อมูลภายในองค์กรมีความถูกต้อง ครบถ้วน และพร้อมสำหรับการใช้งานในเชิงบริหาร อีกทั้งยังเป็นพื้นฐานสำคัญในการประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเสริมความมั่นคงปลอดภัยของระบบเครือข่าย</p> <p><b>มติที่ประชุม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงาน ๓๐ วัน ของฝ่ายบริหาร</li> <li>๒. เห็นชอบต่อแผนการดำเนินงานระยะ ๕ เดือน (สิงหาคม- ธันวาคม ๒๕๖๘) ของผู้อำนวยการ ส.ส.ท. และให้นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ</li> </ol> |
| <p>๕. ขออนุมัติจ่ายเงินค่าเช่ารถยนต์ระยะเวลา ๒ ปี ๔ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มกราคม ๒๕๗๑) วงเงินเกิน ๕๐ ล้านบาท</p> | <p>ด้วยฝ่ายบริหารได้ดำเนินการจัดหาเพื่อเช่ารถยนต์รองรับการปฏิบัติการกิจขององค์กร โดยใช้วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding) และได้ผู้ชนะการเสนอราคาในวงเงินเกินกว่า ๕๐ ล้านบาท ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเงิน การบัญชี และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารจึงให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินค่าเช่ารถยนต์ ระยะเวลา ๒ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๗๑) ในวงเงินเกินกว่า ๕๐ ล้านบาท</p> <p>ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้รถยนต์ ควรดำเนินไปอย่างรอบคอบและรัดกุม โดยคำนึงถึงความเหมาะสม</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| เรื่อง                                                                                                                                                | สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                       | <p>และความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน ควรมีมาตรการที่เหมาะสม หากผู้ให้บริการเช่ารถดำเนินงานใด ๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อองค์กรหรือสาธารณะ พร้อมทบทวนระบบการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบการใช้รถ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและคุ้มค่าสูงสุดแก่องค์กร</p> <p><b>มติที่ประชุม</b> ๑. อนุมัติการจ่ายเงินเพื่อเช่ารถยนต์ตามเสนอ และให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป</p> <p>๒. ให้ฝ่ายบริหารนำข้อแนะนำของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>๖. ขอบปรับปรุงขอบเขตการจ้างผู้สอบบัญชี ปี ๒๕๖๙</p>                                                                                                 | <p>สำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจพบรายละเอียดที่เป็นสาระสำคัญของขอบเขตการจ้างผู้สอบบัญชี ปี ๒๕๖๙ พบว่ายังไม่ครบถ้วน ถูกต้อง จึงเสนอคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณา</p> <p><b>มติที่ประชุม</b> อนุมัติปรับปรุงขอบเขตการจ้างผู้สอบบัญชี ปี ๒๕๖๙ ตามเสนอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>๗. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ส.ส.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> | <p>ฝ่ายบริหารได้นำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ส.ส.ท. ซึ่งได้รับคะแนน ๙๔.๓๗ คะแนน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๐.๙๕ คะแนน (ปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๕.๓๒ คะแนน) แต่ยังคงรักษาระดับ “ผ่านดี” เช่นเดียวกับปีก่อน ทั้งนี้ คะแนนที่ได้สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศซึ่งอยู่ที่ ๙๓.๘๒ คะแนน พร้อมกันนี้ฝ่ายบริหารได้นำเสนอข้อค้นพบและข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของ ส.ส.ท. ต่อไป</p> <p>ที่ประชุมมีข้อแนะนำดังนี้</p> <p>๑. ควรพิจารณาบูรณาการเครื่องมือประเมินผลการดำเนินงานองค์กรประจำปีที่มีอยู่หลากหลาย (เช่น การประเมินความรู้ของพนักงาน และ Employee Engagement) เข้ากับการประเมิน ITA เพื่อให้ข้อมูลเสริมซึ่งกันและกัน ไม่ซ้ำซ้อน สามารถสะท้อนปัญหาได้อย่างรอบด้านและนำไปใช้ประโยชน์ในการทำความเข้าใจปัญหาการทำงานได้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. ควรให้ศูนย์สื่อสารและส่งเสริมการตลาดเพื่อสาธารณะมีบทบาทสำคัญในการสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมและธรรมาภิบาลขององค์กรแก่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างใกล้ชิด เพื่อยกระดับการรับรู้และความเชื่อมั่นในความโปร่งใสและการแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์กร</p> <p>๓. ควรนำประเด็นปัญหาและข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลและความเสี่ยงทั้งหมดเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันวางแผนและกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม</p> |

| เรื่อง                                                   | สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                          | <b>มติที่ประชุม</b> รับทราบผลคะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๘ ตามเสนอ และให้ฝ่ายบริหารนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ                                                               |
| ๘. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายคณะกรรมการนโยบาย | รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่ปรับแก้ไข และรับรองสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ตามเสนอ |

- หมายเหตุ** คณะกรรมการนโยบายประชุมวาระลับ ดังนี้
๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (วาระลับ)
  ๒. การจัดหาและใช้งานระบบผลิตงานข่าวแบบ News Studio Automation
  ๓. การเรียกคืนเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๑
  ๔. การจ่ายเงินค่ารถประจำตำแหน่ง (Car Allowance) อดีตกรรมการนโยบายและกรรมการบริหารอื่นระหว่างปี ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓