

ประกาศองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

เรื่อง รับสมัครพนักงานสัญญาจ้างโดยกำหนดระยะเวลา

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล / เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลอาวุโส

ด้วยองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) มีความประสงค์ เปิดรับสมัครบุคคลที่สนใจเข้าร่วมงานกับ ส.ส.ท. ประเภทพนักงานสัญญาจ้างโดยกำหนดระยะเวลา อาศัยอำนาจตามความในข้อ 15 แห่งระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลให้เป็นพนักงาน และลูกจ้าง พ.ศ. 2563 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) : ไทยพีบีเอส

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2551 โดยพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551 ในฐานะองค์กรสื่อสาธารณะ ที่ไม่แสวงหากำไรแห่งแรกของประเทศไทย เพื่อดำเนินการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ที่สนับสนุนการพัฒนาสังคม ที่มีคุณภาพและคุณธรรม บนพื้นฐานของความเป็นไทย โดยผ่านการบริการข่าวสารที่เที่ยงตรง รอบด้าน สมดุล และ ซื่อตรงต่อจรรยาบรรณ

2. ตำแหน่งที่เปิดรับ

เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล / เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลอาวุโส  
สังกัด ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล จำนวน 1 อัตรา

3. เป้าหมายของงาน

จัดทำแผนและติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการประกันคุณภาพ ตลอดจนจัดให้มีการให้ความรู้ อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่หน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการประกันคุณภาพ เพื่อกำกับและสนับสนุนการดำเนินงานให้ถูกต้องตามคู่มือการบริหารความเสี่ยง ส.ส.ท. และแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

4. รายละเอียดของตำแหน่งที่เปิดรับ

4.1 หน้าที่ความรับผิดชอบและความคาดหวังในงาน

4.1.1 งานบริหารความเสี่ยง

- จัดทำแผน และตัวชี้วัดของการบริหารความเสี่ยง ส.ส.ท.
- ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลของแผน และตัวชี้วัดของการบริหารความเสี่ยง และจัดทำรายงานเหตุการณ์ความเสี่ยงสำคัญที่ค้นพบ และอาจมีผลกระทบต่อการทำงานตามวัตถุประสงค์ขององค์การ
- ส่งเสริมความรู้ ให้ข้อแนะนำ และให้คำปรึกษาด้านการบริหารความเสี่ยงแก่พนักงาน ส.ส.ท.

- 4.1.2 งานธรรมาภิบาลและการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
- จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
  - ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลของการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐของ ส.ส.ท.
  - ส่งเสริมความรู้ ให้ข้อแนะนำ และให้คำปรึกษาด้านการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ส.ส.ท. ให้แก่พนักงาน ส.ส.ท.
- 4.1.3 งานควบคุมภายใน
- ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลการควบคุมภายในของ ส.ส.ท. และหน่วยงานย่อย ตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด
  - ส่งเสริมความรู้ ให้ข้อแนะนำ และให้คำปรึกษาด้านการควบคุมภายในแก่พนักงาน ส.ส.ท.
- 4.1.4 สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การ เสริมสร้างธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสหน่วยงานภาครัฐของ ส.ส.ท.

## 4.2 คุณสมบัติทั่วไป

- 4.2.1 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขารัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การ จัดการ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ที่ ส.ส.ท. พิจารณาว่าเหมาะสม
- 4.2.2 มีประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านธรรมาภิบาล การควบคุมภายใน การวางแผนกลยุทธ์ การตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

## 4.3 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 4.3.1 มีความรู้ในการปฏิบัติงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
- 4.3.2 มีทักษะในการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนกระบวนการควบคุมภายในตาม ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
- 4.3.3 มีทักษะในการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนกระบวนการควบคุมภายใน
- 4.3.4 มีความรู้ ความเข้าใจด้านการควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง หรือการตรวจสอบ โดยใช้ มาตรฐาน COSO-ERM และความรู้มาตรฐาน AS-NZS, ISO-31000, COBIT, SOX404
- 4.3.5 มีทักษะในการประสานงาน และการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน
- 4.3.6 มีทักษะในการค้นคว้า และรวบรวมข้อมูล

#### 4.4 พฤติกรรมผู้สมัครที่พึงประสงค์

- 4.4.1 มีความเป็นมืออาชีพ
- 4.4.2 ยึดมั่นในหลักจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม
- 4.4.3 มีทักษะการสื่อสารและประสานงาน
- 4.4.4 มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- 4.4.5 มีทักษะการทำงานเป็นทีม

#### 5. การรับสมัครคัดเลือก

##### 5.1 ระยะเวลารับสมัคร

ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม – 13 มิถุนายน พ.ศ. 2567  
สามารถสมัครได้ตามระยะเวลารับสมัคร ตามช่องทางดังนี้

##### 5.2 สมัครด้วยตนเอง (เวลา 09.00 – 18.00 น. ในวันทำการ)

ณ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)  
เลขที่ 145 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210  
(ติดกับสโมสรตำรวจ) ติดต่อ สำนักทรัพยากรมนุษย์ อาคารอำนวยการ (อาคาร A) ชั้น 1

##### 5.3 สมัครทางอีเมล

ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครทาง [www.thaipbs.or.th](http://www.thaipbs.or.th) และนำส่งไฟล์ใบสมัคร  
พร้อมหลักฐานประกอบการสมัครทางอีเมล [job@thaipbs.or.th](mailto:job@thaipbs.or.th) โดยระบุ Subject ว่า  
“สมัครงานตำแหน่ง..... – ชื่อ-สกุลผู้สมัคร”

หมายเหตุ ใบสมัคร 1 ชุด สามารถสมัครได้ 1 ตำแหน่งงาน และต้องแนบหลักฐานการสมัคร พร้อมใบสมัครทุกตำแหน่ง

#### 6. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- 6.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 1 X 1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป  
ถ่ายไม่เกิน 1 ปีนับถึงวันรับสมัคร
- 6.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- 6.3 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 6.4 สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- 6.5 สำเนาหลักฐานทางการทหาร (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
- 6.6 สำเนาทะเบียนสมรส (กรณีสมรส) จำนวน 1 ฉบับ
- 6.7 สำเนาเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล) จำนวน 1 ฉบับ
- 6.8 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบรับรองการฝึกงาน ใบรับรอง  
การทำงาน ใบรับรองการอบรม ใบประกาศเกียรติคุณ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ



## 7. เจื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) มีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551 การให้ข้อมูลข้อเท็จจริงและเอกสารใดเป็นเท็จอาจมีความผิด รับผิดชอบและโทษทางอาญา

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่ผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน คุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ การรับสมัคร และการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้ นั้น

## 8. วิธีการคัดเลือก

กรอบดำเนินการ	วัน
8.1 สำนักทรัพยากรมนุษย์คัดเลือกและกลั่นกรองคุณสมบัติผู้สมัคร และ/หรือ สัมภาษณ์เบื้องต้น ถ้าเห็นว่าเหมาะสม ส่งต่อให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อพิจารณา	14- 17 มิถุนายน 2567
8.2 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ และมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์	19 มิถุนายน 2567
8.3 ผู้ผ่านคุณสมบัติสอบสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก	24 มิถุนายน 2567
8.4 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	26 มิถุนายน 2567

**หมายเหตุ** ส.ส.ท. ขอสงวนสิทธิ์การขยายเวลารับสมัคร การเปลี่ยนแปลงกรอบวันดำเนินการ และการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร

## 9. การประกาศรายชื่อ และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

- 9.1 ส.ส.ท. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือ ทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะตามความจำเป็นของตำแหน่งงาน วัน เวลา และสถานที่สอบ ติดตามได้ทาง [www.thaipbs.or.th](http://www.thaipbs.or.th)
- 9.2 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักทรัพยากรมนุษย์ โทรศัพท์ 02-790-2785 ในเวลา 09.00-18.00 น. (ในวันทำการ)

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(รองศาสตราจารย์วิลาสินี พิพิธกุล)

ผู้อำนวยการ

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

## ภาคผนวก

พนักงานและลูกจ้าง ส.ส.ท. ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
3. สามารถทำงานให้แก่ ส.ส.ท. ได้เต็มเวลา
4. มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของ ส.ส.ท. รวมทั้งเหมาะสมกับงานเฉพาะนั้น ๆ
5. ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น
6. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
7. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
8. ไม่เป็นผู้ป่วย ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
9. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
10. ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ ส.ส.ท. หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของ ส.ส.ท.
11. ไม่เป็นบุคคลที่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุกตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป โดยได้พ้นโทษมายังไม่ถึง 5 ปีในวันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงาน ส.ส.ท. เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
12. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นใดเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
13. ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
14. ไม่เป็นผู้บกพร่องในจริยธรรมวิชาชีพ