



สรุปสาระสำคัญ จากที่ประชุมคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท.

การประชุมครั้งที่ 3/2553 (77)

วันที่ประชุม 4 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 09.30 – 14.00 น.

สาระสำคัญ

1. **รับทราบ** หลักการทำงานของส.ส.ท. ตามข้อสรุปจากการสัมมนาของคณะกรรมการนโยบาย เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2553 ที่ได้กำหนดแนวทางการทำงานของส.ส.ท.ทุกภาคส่วน ให้ยึดถือการปฏิบัติงานตามระบบและกลไกขององค์กรเป็นหลักมากกว่าการยึดถือตัวบุคคล

2. **พิจารณามอบหมาย** ให้ฝ่ายบริหารเตรียมเตรียมพร้อมเพื่อการนำเสนอข่าวในช่วงที่จะมีข่าวทางการเมืองที่เข้มข้นในกรณีคำพิพากษาของศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในช่วงสัปดาห์ที่ 3 ของเดือนกุมภาพันธ์ โดยควรเตรียมมาตรการในการนำเสนอข่าวที่แสดงให้เห็นจุดยืนในการดำเนินงานของส.ส.ท. ในฐานะสื่อสาธารณะอย่างแท้จริง

3. **พิจารณามอบหมาย** ให้ฝ่ายบริหารซึ่งกำกับดูแลงานด้านประชาสัมพันธ์ ควรจัดทำแผนการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคม และมีแผนการสร้างแนวร่วมที่เข้มแข็งของส.ส.ท.

4. **รับทราบ** การดำเนินการตามแผนการปรับเงินเดือนพนักงาน ซึ่งมีผลตั้งแต่ 29 มกราคม 2553 ในภาพรวมดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ตามที่ผู้อำนวยการส.ส.ท. รายงาน และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารตรวจสอบกระบวนการประเมินผลให้เป็นระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และให้นำเสนอโครงสร้างเงินเดือน และเงินเพิ่มของแต่ละระดับงาน รวมถึงหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนในลักษณะการจ้างงานประเภท fast track ให้คณะกรรมการนโยบายรับทราบเพื่อเป็นข้อมูลการวางแผนนโยบายด้านบุคลากรในระยะยาว

นอกจากนั้น มอบหมายให้ผู้อำนวยการส.ส.ท. รายงานผลการดำเนินการตามความเห็นของคณะทำงานเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรส.ส.ท. โดยรายงานเป็นรายประเด็นไป

5. **พิจารณาเห็นชอบ** ให้กรรมการนโยบายด้านสื่อสารมวลชนจะร่วมกันรับผิดชอบ จัดทำ (ร่าง) นโยบายด้านเทคโนโลยีการผลิต การเผยแพร่รายการ และสารสนเทศ ให้สมบูรณ์ โดยให้ฝ่ายบริหารได้มีส่วนร่วมพิจารณา และให้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553 โดยนโยบายควรกำหนดความสำคัญเป็น 3 ส่วน คือ (1) ส.ส.ท.ต้องเป็นองค์กรที่เท่าทันเทคโนโลยี โดยดำเนินการอย่างค้ำประกันถึงการเข้าถึงของประชาชนความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ (2) องค์กรต้องให้ความสำคัญในการจัดเตรียมด้าน

เทคโนโลยีให้กับผู้ปฏิบัติงาน และให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในการใช้งานด้านเทคโนโลยี และ (3) ให้ความสำคัญต่อการเข้าถึงเทคโนโลยีของประชาชน (Public Accessibility) ทั้งในขั้นตอนการผลิต และการเผยแพร่ ที่ต้องเชื่อมโยงกัน และเทคโนโลยีต้องสามารถสนับสนุนทั้ง 2 เรื่องอย่างมีประสิทธิภาพ

6. รับทราบ รายงานการติดตามทุนประเดิม 340 ล้านบาท ตามที่ผู้อำนวยการส.ส.ท. รายงาน และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทำหนังสือติดตามทวงรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง โดยติดตามให้มีการตอบเป็นหนังสือ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นตั้งใจในการรักษาสิทธิพึงได้ขององค์การสื่อสารมวลชนของประชาชน

7. พิจารณาเห็นชอบ เรื่องสวัสดิการสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนอื่น โดยเห็นควรให้ทบพวน ภาพรวมในทุกหมวด โดยที่ประชุมให้หลักการดังนี้

1. หมวดสวัสดิการ

1.1 การรักษาพยาบาล เห็นชอบเลือกการดำเนินการตามทางเลือกที่ 2 คือ ให้ส.ส.ท. จัดตั้ง กองทุนสุขภาพขึ้นเอง แทนการจัดซื้อประกันภัย และจัดจ้างบริษัทประกันภัย หรือผู้จัดการกองทุน เป็นผู้บริหาร กองทุน ทั้งนี้ เพื่อความมั่นคงของพนักงานในระยะยาว โดยให้ตัดรายจ่ายค่ารักษาพยาบาลออกจากระบบ บประมาณ นำมาตั้งเป็นกองทุน และบริหารจัดการกองทุนในลักษณะสหกรณ์

1.2 ประกันอุบัติเหตุ เห็นชอบในหลักการศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เท่ากัน และกลุ่มที่มีความเสี่ยง สูง โดยให้จัดทำประกันอุบัติเหตุพื้นฐานเท่ากันทุกตำแหน่ง และให้ฝ่ายบริหารพิจารณาความเหมาะสมในกรณี ผู้มีความเสี่ยงสูง

1.3 ฌาปนกิจสงเคราะห์ เห็นชอบในหลักการในนำเสนอ

1.4 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เห็นชอบสัดส่วนการสมทบในส่วนของพนักงานในเบื้องต้นตามเสนอ และ มอบหมายให้ปรับแก้ไขอัตราการเงินสมทบในส่วนของส.ส.ท.ให้กับพนักงาน โดยแก้ไขเพิ่มระยะเวลาการ จ่ายเงินสมทบในส่วนของส.ส.ท. เต็ม 100 % จากทำงานครบ 3 ปีขึ้นไป เป็นทำงานครบ 5 ปีขึ้นไป และ พิจารณาตัวเลขอื่นให้เหมาะสมด้วย

1.5 เงินช่วยเหลือเมื่อออกจากงาน (บำเหน็จ) เห็นควรให้ปรับแก้ไขการจัดแบ่งประเภทเงินช่วยเหลือ เมื่อออกจากงาน โดยปรับแบ่งใหม่เป็น 3 ประเภท ได้แก่ (1) เงินบำเหน็จ ในกรณีเกษียณ หรือทำงาน 10 ปีขึ้นไป (2) เงินสงเคราะห์อื่นๆ และ (3) เงินชดเชยพนักงานที่องค์การฯ ประสงค์ให้ออก

ทั้งนี้ มอบหมายให้ฝ่ายบริหารทบทวนความเหมาะสมของอายุเกษียณ, การให้เงินช่วยเหลือใน กรณีพนักงานลาออกเอง, เงินรางวัลให้แก่พนักงานที่ทุ่มเทการทำงานให้กับองค์การ และการขยายรอบระยะเวลาการทำงานในรอบ 20, 30 และ 40 ปี

2. หมวดค่าใช้จ่ายเดินทางภายในประเทศ และเดินทางต่างประเทศ เห็นชอบในหลักการ

3. หมวดค่าตอบแทนอื่น เห็นควรให้นำเสนอภาพรวมค่าตอบแทนทั้งระบบขององค์การ ให้คณะกรรมการนโยบายรับทราบ โดยเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น

ทั้งนี้ให้นำข้อสังเกตของที่ประชุมในแต่ละหัวข้อข้างต้น ไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และค่าตอบแทนอื่นของส.ส.ท.ด้วย โดยให้ปรับแก้ไข และนำเสนอพร้อมแนวทางการศึกษา วิเคราะห์ และเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น ซึ่งเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนงานดังกล่าว โดยนำเสนอให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณาในวันพฤหัสบดีที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553

8. พิจารณาเห็นชอบ กระบวนการแต่งตั้งสมาชิกสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการในเครือข่ายที่สมาชิก สภาฯ ลาออกและไม่มีรายชื่อสำรองเหลือให้ทำการคัดเลือกตามข้อกำหนดในระเบียบเดิม โดยที่ประชุมเห็นว่า เนื่องจากสภาผู้ชมฯ เหลือวาระการทำงานอีกไม่ถึง 1 ปี ประกอบกับฝ่ายบริหารอยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา โครงสร้างที่เหมาะสมของสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ และคณะกรรมการนโยบายได้แจ้งให้สภาผู้ชมฯ พิจารณาว่าจะสามารถดำเนินกิจกรรมของสภาฯ ได้จำนวนสมาชิกที่เหลืออยู่ได้หรือไม่ และ/หรือจะช่วยประสาน เครือข่ายเพื่อการเสนอชื่อรับการแต่งตั้ง ซึ่งสภาผู้ชมฯ แจ้งว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบายในการดำเนินการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสภาผู้ชมฯ ในระยะเวลาที่เหลืออยู่ เป็นไปอย่างราบรื่นและเหมาะสม ในกรณีที่สมาชิกลาออกก่อนครบวาระ และเพื่อให้มีสมาชิกสภาผู้ชมฯ ครบตามจำนวนที่กฎหมาย กำหนด ซึ่งหากจะเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ก็จะเป็นการสิ้นเปลืองทั้งเวลาและงบประมาณ คณะกรรมการนโยบายจึงอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ปรับแก้ไข ระเบียบส.ส.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ ดำเนินการของสภาผู้ชมฯ ผู้ฟังรายการ พ.ศ.2551 ในข้อ 4 วรรค 2 และ วรรค 3 โดยมีหลักการให้ คณะกรรมการนโยบายแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นตัวแทนเครือข่ายเดียวกันและที่แสดงความยินยอม ทำหน้าที่เป็นสมาชิกแทน ทั้งนี้ โดยอาศัยกระบวนการปรึกษาหารือที่เหมาะสม โดยกำหนดวาระสิ้นสุดตาม กำหนดวาระเดิมของสมาชิกที่ตนแทน และในกรณีที่สมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพไม่เกิน 120 วันก่อนสิ้นวาระ คณะกรรมการนโยบายอาจไม่แต่งตั้งผู้ใดเป็นสมาชิกแทนก็ได้

ทั้งนี้ มอบหมายให้ฝ่ายกฎหมายและคดี ดำเนินการจัดทำเป็นระเบียบองค์การฯ ที่ถูกต้อง เหมาะสม ตามหลักการข้างต้น และนำเสนอให้ประธานกรรมการนโยบายลงนาม โดยให้มีผลบังคับใช้ทันที