

สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการนโยบาย
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖
 วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนา ๓ ชั้น ๓ อาคารศูนย์การเรียนรู้
 องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
<p>๑. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ที่ประชุมรับทราบสรุปสาระสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ต่อการรายงานผลการปฏิบัติงาน ของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรส่วนใหญ่ชื่นชมว่า ส.ส.ท. เป็นองค์กรสื่อที่มีความน่าเชื่อถือและเสนอเนื้อหาที่เป็นประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน พร้อมทั้งได้มีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานในด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และเพื่อให้มีจำนวนผู้ชม/ผู้ติดตามเพิ่มขึ้น อีกทั้งแสดงความห่วงใยที่ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสูงกว่ารายได้</p>
<p>๒. กรอบและแนวทางการประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>คณะกรรมการประเมินผลรายงานกรอบการประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. และหลักการสรรหาคณะผู้วิจัยโครงการประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. ที่ประชุมเห็นว่าการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีจะมีการประเมินผลการดำเนินงานทั้งองค์การ ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายด้วย หากคณะกรรมการนโยบายเป็นผู้อนุมัติกรอบการประเมินและการสรรหาทีมวิจัยอาจเกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ดังนั้น ในการประเมินปี ๒๕๖๖ คณะกรรมการนโยบายเห็นควรให้คณะกรรมการประเมินผลมีอิสระในกำหนดกรอบการประเมินผลและการสรรหาทีมวิจัย การนำเสนอในครั้งนี้จึงเป็นการแจ้งเพื่อทราบ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลนำไปพิจารณาประกอบการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรทบทวนกรอบการประเมินเพื่อให้เหมาะกับการประเมินภายนอก โดยควรเชื่อมโยงกับประเด็นสำคัญที่เป็นยุทธศาสตร์ขององค์การ หรืออาจพิจารณามติของหลักการสื่อสารณะที่ BBC ใช้เป็นประเด็นหลักในการประเมินประจำปี ๒. คณะผู้วิจัยควรมีความเชี่ยวชาญและความชำนาญเพิ่มเติมในมิติสังคม ซึ่งรวมถึงการประเมินด้านการสร้างภาคีพันธมิตร และเครือข่ายด้วย <p>มติที่ประชุม รับทราบกรอบการประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๖ และหลักการสรรหาคณะผู้วิจัยโครงการประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการประเมินผล ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณา และให้คณะกรรมการประเมินผลรายงานผลการดำเนินงาน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเพื่อทราบต่อไป</p>
<p>๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง</p>	<p>สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา คณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. มอบหมายให้กรรมการนโยบายด้านบริหารจัดการองค์กร พิจารณาปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของ “คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง” ซึ่งกรรมการนโยบายที่ได้รับมอบหมายได้ดำเนินการและให้ฝ่ายบริหารจัดทำเสนอร่างประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงต่อที่ประชุม</p> <p>มติที่ประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบตามเสนอ พร้อมทั้งให้ปรับแก้ไขอำนาจหน้าที่ตามข้อสรุปของที่ประชุม และรับรองรายงานการประชุมวาระนี้ เพื่อให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
<p>๔. เรื่อง Digital Transformation และ แนวทางการยกระดับความนิยมทางโทรทัศน์</p>	<p>ตามที่คณะกรรมการนโยบายได้กำหนดเรื่อง Digital Transformation เป็นวาระในการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการนโยบายและคณะกรรมการบริหารในการประชุมครั้งนี้ และจากการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ ต่อสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้มีข้อเสนอแนะสำคัญเรื่องการเพิ่มจำนวนผู้ชมของไทยพีบีเอสเพื่อแสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่ามากขึ้น นั้น ฝ่ายบริหารจึงนำเสนอแนวทางการยกระดับความนิยมทางโทรทัศน์ และแนวทางการขับเคลื่อนองค์การเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ยุคเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation)</p> <p>ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะและข้อสรุปแต่ละประเด็นดังนี้</p> <p>๑. แนวทางการเพิ่มจำนวนผู้ชม/ผู้ติดตาม ควรวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายแต่ละช่องทางให้ชัดเจน เพื่อผลิตรายการให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย และขยายฐานไปสู่คนรุ่นใหม่ให้มากขึ้น และเพื่อให้การดำเนินงานในประเด็นนี้เป็นไปตามเป้าหมาย คณะกรรมการนโยบายมีข้อสรุปให้ผู้ว่าการ ส.ส.ท. พิจารณาตั้งคณะทำงานพัฒนาความโดดเด่นและแตกต่างให้ไทยพีบีเอสเป็นที่รู้จัก และเพิ่มยอดผู้ชมโดยดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายเสริมศักยภาพและสร้างความแตกต่าง ให้มีองค์ประกอบจากฝ่ายบริหาร พนักงานที่มีความคิดสร้างสรรค์ และผู้ทรงคุณวุฒิภายในและ/หรือภายนอก โดยให้มีหน้าที่วางแผนการดำเนินงานให้เสร็จสิ้นก่อนการประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการนโยบายในปลายเดือนพฤศจิกายน และให้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานต่อที่ประชุมดังกล่าวด้วย</p> <p>๒. การขับเคลื่อนวาระ Digital Transformation เพื่อให้ประสบผลสำเร็จ อาจต้องปรับโครงสร้างองค์การ หรืออาจมีการบริหารงานแบบสั่งการ (Top Down) โดยมีกลุ่มผู้บริหารหลักเพื่อช่วยมองภาพรวมและตัดสินใจ ทั้งนี้ ให้ฝ่ายบริหารรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานการขับเคลื่อนวาระ Digital Transformation ในการประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการนโยบายในปลายเดือนพฤศจิกายนเช่นกัน</p> <p>มติที่ประชุม ๑. มอบหมายผู้ว่าการ ส.ส.ท.พิจารณาตั้งคณะทำงานพัฒนาความโดดเด่นและแตกต่างให้ไทยพีบีเอสเป็นที่รู้จัก ตามความเห็นของที่ประชุม โดยทำหน้าที่วางแผนพัฒนาความโดดเด่นและแตกต่างให้เสร็จสิ้นก่อนการประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการนโยบาย ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานต่อที่ประชุมดังกล่าวด้วย</p> <p>๒. ให้ฝ่ายบริหารรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานการขับเคลื่อนวาระ Digital Transformation ในการประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการนโยบาย ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ</p>
<p>๕. รายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖</p>	<p>สำนักตรวจสอบภายในรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖) มีประเด็นนำเสนอสรุปการดำเนินงานที่สำคัญ อาทิ การดำเนินงานจ้างผู้สอบบัญชีของ ส.ส.ท.ประจำปี ๒๕๖๗, รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕, รายงานงบการเงิน ปี ๒๕๖๕ ชุดผู้สอบบัญชีรับรอง และรายงานงบการเงิน ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ และสรุปการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบไตรมาส ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๘ งาน โดยมีประเด็นจากรายงานผลการตรวจสอบ รวมทั้งสิ้น ๒๒ ประเด็น ดังนี้ ระดับความเสี่ยงสูง ๑ ประเด็น ระดับความเสี่ยง</p>

เรื่อง	สรุปสาระสำคัญ/ข้อสังเกต/มติที่ประชุม
	<p>ปานกลาง ๑๑ ประเด็น ระดับความเสี่ยงต่ำ ๑๐ ประเด็น ฝ่ายบริหารดำเนินการเสร็จแล้ว ๑๔ ประเด็น และอยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขอีก ๘ ประเด็น</p> <p>ที่ประชุมเห็นว่าประเด็นที่ตรวจพบมักมีประเด็นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอยู่เสมอ และบ่อยครั้งที่เป็นความเสี่ยงระดับสูง จึงได้หารือเพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งพบว่าปัญหาเกิดจากความบกพร่องละเอียดของพนักงานเป็นส่วนใหญ่ และเมื่อตรวจพบสำนักตรวจสอบภายในจะมีกระบวนการและขั้นตอนที่ชัดเจนเพื่อแจ้งให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ปรับปรุงแก้ไข แต่เพื่อให้รัดกุมและมีความชัดเจนมากขึ้น ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้สำนักตรวจสอบภายในระบุรายละเอียดการดำเนินการแต่ละเรื่องให้ชัดเจน เพื่อให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. นำผลการตรวจสอบไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานต่อไป</p> <p>มติที่ประชุม รับทราบ และให้สำนักตรวจสอบภายในนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปดำเนินการ</p>
<p>๖. รับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการนโยบาย และสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย</p>	<p>มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมและสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเสนอ</p>
<p>๗. สรุปสาระสำคัญจากการประชุม คณะกรรมการบริหาร</p>	<p>มติที่ประชุม รับทราบสรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

หมายเหตุ ในการประชุมครั้งนี้ คณะกรรมการนโยบายมีการประชุมเป็นวาระลับ ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การเพิ่มตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านพัฒนาองค์การ รวมทั้งแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. และกรรมการบริหาร ในส่วนผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารขององค์การ
๒. การลาออกจากตำแหน่งของกรรมการบริหารอื่น
๓. การพ้นตำแหน่งของรองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านการมีส่วนร่วมและความยั่งยืน และกรรมการบริหาร