



ประกาศคณะกรรมการนโยบาย
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)
เรื่อง แนวนโยบายด้านบุคลากร

บุคลากรเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานขององค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 7 ของพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ.2551 คณะกรรมการนโยบายจึงประกาศแนวนโยบายด้านบุคลากรดังต่อไปนี้

1. พนักงานของ ส.ส.ท. จะต้องมีความรู้และเป็นผู้มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างสรรค์สังคมให้มีคุณภาพและคุณธรรม
2. เพื่อให้สอดคล้องกับการเป็นองค์กรสาธารณะ ส.ส.ท. ต้องสร้างวัฒนธรรมการเป็นเจ้าขององค์การร่วมกันกับสังคมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรทุกระดับ โดยเน้นการสื่อสารแนวระนาบที่เป็นประชาธิปไตย ไร้กำแพง และเปิดกว้างต่อการมีส่วนร่วมทางความคิดและการเข้าถึงข้อมูลของทุกคน
3. การบริหารบุคลากรของ ส.ส.ท. ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม มีกลไกการพิจารณาประเด็นการร้องเรียน โดยมีตัวแทนพนักงานเข้าร่วม
4. เพื่อสนองความเป็นองค์กรสาธารณะ ส.ส.ท. ต้องกำหนดหลักสูตรพื้นฐานที่บุคลากรทุกระดับขององค์การจะต้องผ่านการอบรม เพื่อความเข้าใจในหลักการและคุณค่าของสื่อสาธารณะ และการปฏิบัติงานภายใต้กรอบจริยธรรมขององค์การสื่อสาธารณะ
5. ส.ส.ท. ต้องมียุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากร และนำศักยภาพนั้นมาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ รวมถึงการสร้างคุณค่าหลัก (Core Value) เพื่อยึดถือและปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การยอมรับและเชื่อถือจากสังคม
6. ส.ส.ท. ต้องยึดหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยคำนึงถึงผลงาน ความสามารถ และมีระบบที่เชื่อถือได้ในการประเมิน การให้คุณให้โทษ การเลื่อนตำแหน่ง การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ที่คำนึงถึงธรรมชาติและบทบาทหน้าที่ขององค์การสื่อสาธารณะ
7. ส.ส.ท. ต้องกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนที่เป็นธรรม สอดคล้องกับลักษณะงานและความต้องการจำเป็นขององค์การ โดยกระทำอย่างเปิดเผย ไม่เลือกปฏิบัติ และสามารถชี้แจงได้

/8. ส.ส.ท. ต้องสร้างระบบ...

8. ส.ส.ท. ต้องสร้างระบบสวัสดิการสำหรับบุคลากรทุกระดับที่ให้หลักประกันด้านคุณภาพชีวิตและความมั่นคงของมนุษย์ โดยการให้สิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าระบบประกันสังคม ทั้งนี้ การออกแบบและบริหารระบบสวัสดิการต้องให้ผู้แทนพนักงานได้มีส่วนร่วม
9. ส.ส.ท. ต้องสนับสนุนให้บุคลากร พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การ รวมตัวกันตั้งเป็นสโมสร สหกรณ์ หรือ สมาคม เพื่อดูแลผลประโยชน์ของพวกเขา
10. ส.ส.ท. ต้องบริหารบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับจริยธรรมองค์การ โดยมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเตรียมบุคคลให้พร้อมรับตำแหน่งระดับสูงต่อไป
11. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการบนฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยและองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับสื่อสาธารณะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ.2552



(ศาสตราจารย์เกริกเกียรติ พิพัฒน์เสวีธรรม)

ประธานกรรมการนโยบาย

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย