



**ประกาศคณะกรรมการนโยบาย  
องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)  
เรื่อง นโยบายด้านการจัดสวัสดิการภายใน ส.ส.ท.**

---

เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) มีประสิทธิภาพอันมีผลเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน คณะกรรมการนโยบายจึงกำหนดแนวนโยบายด้านการจัดสวัสดิการ ดังต่อไปนี้

1. ส.ส.ท. มีนโยบายให้พนักงานได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ตาม มาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2551 โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมจ่ายเงินสมทบไม่มากกว่าที่กฎหมายดังกล่าวกำหนด
2. ให้เป็นหน้าที่ของผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ในการริเริ่ม ดำเนินการ หรือสนับสนุนให้มีการดำเนินการ จัดสวัสดิการภายใน ส.ส.ท. โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการ สวัสดิการ ส.ส.ท.” โดยมีผู้อำนวยการ หรือ ผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และมีตัวแทนพนักงานร่วมเป็นกรรมการด้วย
3. ให้คณะกรรมการสวัสดิการ กำหนดนโยบาย อำนวยการ และจัดการสวัสดิการภายใน ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อพนักงาน ส.ส.ท. โดยออกระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ ในการดำเนินการจัด สวัสดิการภายใน ส.ส.ท. โดยคำนึงถึงความสะดวกและสิทธิเป็นหลักในการเข้าถึงการรับ การบริการ เช่น ระเบียบการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล และค่ายา ระเบียบการสงเคราะห์พนักงาน ส.ส.ท. หรือระเบียบการให้บริการร้านค้าสวัสดิการ
4. เพื่อให้เป็นไปตามข้อ 1 ให้ส.ส.ท. จัดกองทุนสวัสดิการด้านสำรองเลี้ยงชีพ ด้านประกันสุขภาพ และชดเชยกรณีอุบัติเหตุหรือทุพพลภาพ โดยให้พนักงานทุกคนร่วมเป็นสมาชิกและร่วมจ่ายเงิน สมทบ
5. ให้ส.ส.ท. จัดให้มีสวัสดิการเสริมประเภทต่างๆ ที่หลากหลาย เพื่อเป็นทางเลือกให้พนักงานตาม ความสมัครใจ อาทิ

(1) การออมทรัพย์

/(2) การให้กู้เงิน...

- (2) การให้กู้เงิน
  - (3) การเคหะสงเคราะห์
  - (4) การฌาปนกิจสงเคราะห์
  - (5) การกีฬาและสันทนาการ
  - (6) การให้บริการของร้านค้าสวัสดิการ
  - (7) การสงเคราะห์พนักงานในด้านอื่นๆ เช่น เงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ เครื่องแต่งกาย หรือเงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย เป็นต้น
  - (8) กิจกรรม หรือสวัสดิการภายใน ประเภทอื่นตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร เช่น การลาคลอดทั้งก่อนและหลังคลอด
6. คณะกรรมการสวัสดิการ ต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้มีการรายงานผลงานการจัดสวัสดิการที่ผ่านมา และเสนอนโยบาย แผนงานและงบประมาณในการจัดสวัสดิการในปีต่อไป โดยรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากสมาชิก
  7. ให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านสวัสดิการภายในของส.ส.ท. โดยทำหน้าที่บริหารงานสวัสดิการภายใน ส.ส.ท. ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการสวัสดิการ
  8. ให้ส.ส.ท. จัดตั้งกองทุนขึ้น เรียกว่า “ กองทุนสวัสดิการ ส.ส.ท.” แยกต่างหากจากส่วนบัญชีอื่นของส.ส.ท. เพื่อสะสมทุนและใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสวัสดิการภายใน ส.ส.ท.
  9. ให้ผู้ตรวจสอบภายในของ ส.ส.ท. หรือผู้มีความรู้ด้านการเงิน และบัญชี ที่คณะกรรมการสวัสดิการแต่งตั้ง เป็นผู้สอบบัญชี ทำการตรวจสอบ และรับรองบัญชีและการเงินของสวัสดิการภายใน ส.ส.ท. เป็นประจำทุกปี
  10. ให้ประธานกรรมการสวัสดิการรายงานผลการดำเนินงานสวัสดิการภายใน ส.ส.ท. ต่อคณะกรรมการนโยบายไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ.2552



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ กิ๊ตเกียรติ พิพัฒน์เสวีธรรม)

ประธานกรรมการนโยบาย

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย