

ระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนขององค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบเรื่องร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม สอดคล้องกับภูมิทัศน์ สื่อที่เปลี่ยนแปลงไป จึงสมควรปรับปรุงระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๗) (๙) (๑๓) มาตรา ๔๒ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมติคณะกรรมการนโยบาย องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการรับ และพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ส.ส.ท.” หมายความว่า องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ สาธารณะแห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน

“จริยธรรม” หมายความว่า จริยธรรมแห่งผู้ประกอบการวิชาชีพ ตามข้อบังคับด้านจริยธรรมของวิชาชีพ ตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๑

“เรื่องร้องเรียน” หมายความว่า การร้องเรียนจากประชาชนในกรณีที่ต้องการ ผู้ผลิตรายการ พนักงานหรือ ลูกจ้างขององค์การ กระทำหรือผลิตรายการ ที่ขัดต่อข้อบังคับด้านจริยธรรมของวิชาชีพตามมาตรา ๔๒

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

“ผู้ผลิตรายการ” หมายความว่า ผู้ผลิตรายการที่ ส.ส.ท. ให้การสนับสนุนเพื่อการเผยแพร่ ทางวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รวมทั้งในระบบอื่นหรือเทคโนโลยีทันสมัยอื่น

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการนโยบายเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

/หมวดที่ ๑ การร้องเรียน ...

หมวดที่ ๑ การร้องเรียน

ข้อ ๖ กรณีปรากฏข้อความ เสี่ยง หรือภาพทางวิทยุกระจายเสียงหรือวิทยุโทรทัศน์ รวมทั้งในระบบอื่น หรือเทคโนโลยีทันสมัยอื่นของ ส.ส.ท. หรือปรากฏพฤติกรรมขององค์การ พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคลากรของ ส.ส.ท. ทุกระดับหรือผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ผลิตรายการของ ส.ส.ท. กระทำการหรือผลิตรายการที่ขัดต่อ ข้อบังคับด้านจริยธรรมของวิชาชีพ ผู้เสียหายหรือบุคคลใดๆ มีสิทธิร้องเรียนต่อคณะกรรมการ ซึ่งการร้องเรียนสามารถมอบอำนาจได้ โดยทำเป็นหนังสือ

กรณีมีเหตุจำเป็นหรือเหตุอันสมควรคณะกรรมการมีสิทธิหยิบยกเรื่องร้องเรียนขึ้นพิจารณาเองได้

ข้อ ๗ การร้องเรียนตามข้อ ๖ ให้ทำเป็นหนังสือส่งทางไปรษณีย์ หรือส่งทางเว็บไซต์ รวมทั้งในระบบอื่น หรือเทคโนโลยีทันสมัยอื่นของ ส.ส.ท. หรือทางโทรศัพท์หรือร้องเรียนด้วยวาจา ณ ที่ทำการสำนักงานใหญ่ หรือศูนย์ภูมิภาคของ ส.ส.ท.

การร้องเรียนตามวรรคแรกให้ระบุ ชื่อ อายุ ภูมิลำเนา ที่อยู่ อาชีพ ตำแหน่ง หน้าที่ พร้อมชื่อกล่าวหา และความเสียหายที่ได้รับ พร้อมด้วยพยานหลักฐาน ลงลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน ในกรณีที่ร้องเรียนทางระบบอื่น หรือเทคโนโลยีทันสมัยอื่นของ ส.ส.ท. ทางโทรศัพท์ หรือร้องเรียนด้วยวาจา ให้พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ บันทึกตามแบบที่ ส.ส.ท. กำหนด

ข้อ ๘ ในกรณีที่การร้องเรียนไม่ปรากฏชื่อหรือลายมือชื่อของผู้ร้องเรียนโดยชัดเจน หากเป็นเรื่องที่ ปรากฏว่ามีมูลหรือมีเหตุอันควรรับไว้พิจารณา คณะกรรมการจะรับไว้พิจารณาก็ได้

ข้อ ๙ การร้องเรียนให้กระทำภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่เผยแพร่รายการ หรือนับแต่วันที่ทราบเหตุ แห่งการร้องเรียน แต่ทั้งนี้ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่เผยแพร่รายการ

การร้องเรียนที่ยื่นเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาการร้องเรียนตามวรรคแรก ถ้าคณะกรรมการเห็นว่า การร้องเรียนนั้นจะเป็นประโยชน์สาธารณะหรือมีเหตุจำเป็นอื่น คณะกรรมการจะรับไว้พิจารณาก็ได้

หมวดที่ ๒ การรับเรื่องร้องเรียน

ข้อ ๑๐ เมื่อ ส.ส.ท. ได้รับการร้องเรียนตามข้อ ๖ ให้พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งคณะกรรมการ มอบหมาย พิจารณาหลักฐานของการร้องเรียน หากเห็นว่ามีหลักฐานครบถ้วนตามข้อ ๗ และได้กระทำการ ภายในเวลาตามข้อ ๙ ให้รับการร้องเรียนนั้นไว้ และส่งต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณารับเป็นเรื่องร้องเรียน

ในกรณีการร้องเรียนอื่นไม่ถูกต้องหรือมีหลักฐานไม่ครบถ้วนตามข้อ ๗ หรือมิได้ยื่นภายในเวลากำหนด ตามข้อ ๙ วรรคแรก ให้เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณารับหรือไม่รับเป็นเรื่องร้องเรียน และแจ้งผลให้ ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติ

/ข้อ ๑๑ ในกรณี ...

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่คณะกรรมการมีมติไม่รับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการออกคำสั่งไม่รับและแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ พร้อมแสดงเหตุผลและแจ้งสิทธิอุทธรณ์คำสั่งภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ออกคำสั่ง

ผู้ร้องเรียนมีสิทธิยื่นอุทธรณ์คำสั่งไม่รับเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการนโยบายภายในสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง มติของคณะกรรมการนโยบายให้เป็นที่สุด

หมวดที่ ๓ การพิจารณาเรื่องร้องเรียน

ข้อ ๑๒ เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณาเรื่องร้องเรียน คณะกรรมการจะแต่งตั้งพนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือคณะทำงาน พิจารณาเรื่องร้องเรียนเป็นการเฉพาะได้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณารับเป็นเรื่องร้องเรียน หรือเมื่อมีการยื่นอุทธรณ์ตามข้อ ๑๑ วรรคสอง และคณะกรรมการนโยบายมีมติให้รับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการแจ้งขอกล่าวหาให้ผู้ถูกร้องเรียน และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกร้องเรียนทราบ พร้อมกับส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้ถูกร้องเรียนชี้แจงภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งขอกล่าวหา

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือคณะทำงานตามข้อ ๑๒ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) สอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทั้งพยานบุคคล พยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานแวดล้อม รวมทั้งเชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือขอเอกสารหลักฐานจากผู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) การพิจารณาข้อเท็จจริงจากพยานหลักฐานทั้งหมดทุกประเภทให้ใช้วิธีการไต่สวน และค้นหาความจริง โดยให้รับฟังบันทึกถ้อยคำพยานที่ได้ทำขึ้นประกอบการวินิจฉัย

(๓) ดำเนินการไกล่เกลี่ยประนีประนอม ในกรณีเป็นเรื่องร้องเรียนระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพด้วยกัน ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรได้

(๔) ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมในประเด็นจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน

ในกรณีคณะกรรมการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือคณะทำงาน เชิญคู่กรณีมาชี้แจง หรือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือบุคคลภายนอกมาให้ความเห็นต่อที่ประชุม ให้ถือเอารายงานการประชุมเป็นพยานหลักฐานในการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ หรือบุคคลภายนอกที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ความเห็นต่อเรื่องร้องเรียน ให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการนั้น

/ข้อ ๑๕ พนักงาน ...

ข้อ ๑๕ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือคณะทำงานต้องรวบรวมข้อเท็จจริง พยานหลักฐานเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนและสรุปข้อเท็จจริงและทำรายงานผลการสอบสวน ซึ่งประกอบด้วย ข้อเท็จจริงที่รวบรวมได้ พยานหลักฐาน สรุปข้อเท็จจริงของเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอหากมีการละเมิดจรรยาบรรณหรือความเสียหายที่ ผู้เสียหายได้รับ ตลอดจนข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจขอขยายระยะเวลาออกไปได้อีกครั้งละสามสิบวันแต่ไม่เกินสองครั้ง

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการทำคำวินิจฉัยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พิจารณาว่าเป็นเรื่องร้องเรียน หรือได้รับรายงานตามข้อ ๑๕ คำวินิจฉัยดังกล่าวจะต้องปรากฏชื่อผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน ตำแหน่ง หน้าที่ ข้อกล่าวหา คำแก้ข้อกล่าวหา พยานหลักฐาน ข้อเท็จจริงในการพิจารณา และผลการพิจารณาว่าประพฤติผิด จรรยาบรรณหรือไม่ ข้อใด โดยพฤติการณ์อย่างไร ประการใด และวัน เดือน ปี ของคำวินิจฉัย

คำวินิจฉัยตามวรรคแรกจะต้องครอบคลุมถึงวิธีการแก้ไขหรือเยียวยาในกรณีที่มีการผลิตรายการที่ ขัดต่อข้อบังคับด้านจรรยาบรรณของวิชาชีพ รวมทั้งมีวิธีการแก้ไขข้อความเป็นเท็จ สิทธิการโต้แย้ง และการขอภัยในกรณีที่เกิดความผิดพลาด

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนในเบื้องต้นแล้วมีมติเห็นว่า การเผยแพร่รายการ ที่ได้รับการร้องเรียนต่อไป อาจส่งผลกระทบต่อหรือทำให้เกิดความเสียหายร้ายแรง คณะกรรมการสามารถ เร่งรัดทำข้อเสนอแนะเพื่อให้ระงับรายการต่อคณะกรรมการนโยบายพิจารณา

ข้อ ๑๗ การประชุมของคณะกรรมการจะต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ คณะกรรมการ

การลงมติให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียง เพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๘ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จ ให้รายงานคำวินิจฉัยพร้อมเหตุผลต่อ คณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณารับรอง เมื่อคณะกรรมการนโยบายได้รับรองหรือไม่รับรองคำวินิจฉัยของ คณะกรรมการแล้ว ให้ถือมติคณะกรรมการนโยบายเป็นที่สุดในระดับอนุกรรมการ และให้ประธาน คณะกรรมการแจ้งมติของคณะกรรมการนโยบายแก่คู่กรณีทราบและแจ้งสิทธิอุทธรณ์ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติคณะกรรมการนโยบาย

ในกรณีคณะกรรมการนโยบายไม่รับรองคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการนโยบาย แจ้งผลการพิจารณาว่ามีมติกลับ แก่ ยก มติของคณะกรรมการ พร้อมแสดงเหตุผลที่ไม่รับรองให้ปรากฏด้วย

ข้อ ๑๙ การที่ผู้ร้องเรียนถอนเรื่องร้องเรียน ไม่เป็นเหตุให้การพิจารณาเรื่องร้องเรียนต้องยุติลง

ข้อ ๒๐ การที่คู่กรณีนำเรื่องที่ร้องเรียนไปดำเนินคดีทางศาล ไม่เป็นเหตุให้การพิจารณาเรื่องร้องเรียน ต้องยุติลง เว้นแต่ คณะกรรมการจะมีมติเป็นประการอื่น

ข้อ ๒๑ บรรดาเอกสารและคำถ้อยสำนวน ต้องมีการบันทึกเก็บไว้เป็นหลักฐาน และให้จัดเก็บเป็น ความลับ ไม่อาจเปิดเผยได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากประธานคณะกรรมการ

ให้ ส.ส.ท. จัดเก็บบันทึกต้นฉบับของรายการที่เป็นเหตุให้เกิดกรณีพิพาทหรือร้องเรียนไว้จนกว่า เรื่องร้องเรียนได้รับการพิจารณาเสร็จสิ้นจนถึงที่สุด

/ข้อ ๒๒ หากคู่กรณี ...

ข้อ ๒๒ หากคู่กรณีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดไม่เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการนโยบาย หรือเห็นว่า ยังมีพยานหลักฐานหรือเหตุผลอื่นที่ยังไม่ได้พิจารณา ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการนโยบาย พร้อมด้วย ข้อโต้แย้งและพยานหลักฐาน ตลอดจนเหตุผลเพิ่มเติมภายในสี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ

ถ้าไม่มีการยื่นอุทธรณ์ภายในกำหนดเวลาตามวรรคแรก ให้มติของคณะกรรมการนโยบาย ในการพิจารณาวินิจฉัยเป็นที่สุด

หมวดที่ ๔

ความรับผิดชอบทางจริยธรรม

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการนโยบายมีมติว่า ส.ส.ท. ผู้ผลิตรายการ พนักงาน หรือลูกจ้างของ ส.ส.ท. กระทำหรือผลิตรายการที่ขัดต่อข้อบังคับด้านจริยธรรมของวิชาชีพ ให้ประธานคณะอนุกรรมการหรือ ประธานกรรมการนโยบายปฏิบัติดังนี้

(๑) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ให้ว่ากล่าวหรือแจ้งตักเตือนผู้กระทำความผิด รวมทั้งพิจารณา ดำเนินการระงับรายการหรือสื่อที่ก่อให้เกิดความเสียหายทั้งหมดหรือบางส่วน และอาจให้ดำเนินการพิจารณา การลงโทษผู้กระทำผิดทางวินัย ตลอดจนส่งเรื่องให้กับองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องตามที่เห็นสมควร แล้วให้ แจ้งผลการดำเนินการกลับมายังคณะกรรมการนโยบายเพื่อทราบ

(๒) ดำเนินการเผยแพร่คำวินิจฉัยในสื่อของ ส.ส.ท. ตามที่เห็นสมควร

หมวดที่ ๕

การพิจารณาอุทธรณ์

ข้อ ๒๔ เมื่อมีการอุทธรณ์มติของคณะกรรมการนโยบายตามข้อ ๒๒ วรรคแรก ให้คณะกรรมการนโยบาย แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เป็นรายกรณี ประกอบด้วยบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการนโยบายเห็นควร ซึ่งมีไม่ใช่เป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือเคยเกี่ยวข้องในการพิจารณาเรื่องนี้มาก่อน เพื่อพิจารณาอุทธรณ์

ข้อ ๒๕ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ต้องพิจารณาอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาไม่เกิน สามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และแจ้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณาวินิจฉัยต่อไปโดยเร็ว

ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ มีหนังสือแจ้งคณะกรรมการนโยบายทราบก่อนครบกำหนดเวลา ในการนี้ให้ขยายระยะเวลาพิจารณาอุทธรณ์ ได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดดังกล่าว

/ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการนโยบาย ...

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณาผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ
มีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
คำวินิจฉัยของคณะกรรมการนโยบายให้เป็นที่สุด

ข้อ ๒๗ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการนโยบายให้นำความตามข้อ ๑๖ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่คณะกรรมการนโยบายพิจารณาวินิจฉัยว่า ผู้ถูกร้องเรียนประพฤติผิดจริยธรรม
ให้ประธานกรรมการนโยบายแจ้งมติความรับผิดชอบทางจริยธรรมให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์แจ้ง
ให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ทราบ เพื่อแจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการนโยบายแก่คู่กรณีภายในสามสิบวันนับแต่
วันที่คณะกรรมการนโยบายมีคำวินิจฉัย

หมวดที่ ๖ การจัดเก็บและเผยแพร่

ข้อ ๒๙ ให้คณะอนุกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนประจำปี
ที่มีรายละเอียดพร้อมข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการนโยบาย ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้
รายงานฉบับดังกล่าวให้เป็นเอกสารลับเฉพาะสำหรับคณะกรรมการนโยบาย และคณะกรรมการบริหาร
เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลและผดุงรักษามาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยจริยธรรมแห่งผู้ประกอบการ
วิชาชีพของ ส.ส.ท. ทั้งให้คณะอนุกรรมการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการ ที่มีข้อมูลสำคัญและเหมาะสม
กับการเผยแพร่ทั่วไป เพื่อผลการรับรู้และเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากร ส.ส.ท. รวมทั้งวงการวิชาชีพและวิชาการ
สื่อสารมวลชน และผู้สนใจ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี)

ประธานกรรมการนโยบาย

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย