



## สรุปสาระสำคัญของรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท.

การประชุมครั้งที่ 6/2556  
วันที่ประชุม 17 พฤษภาคม 2556  
สาระสำคัญ

- รับทราบ ความคืบหน้าการดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบการรับส่งวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล : กรณี การประสานกับคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อขอใช้คลื่นวิทยุ 1 ปณ. คลื่น 98.5 เมกะเฮิร์ตซ์ ซึ่ง กสทช. มีเงื่อนไขให้ ส.ส.ท. เป็นผู้ซ่อมแซมอุปกรณ์การรับ-ส่งสัญญาณที่ชำรุดเอง  
มอบหมาย ให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ติดตามเรื่องค่าใช้จ่ายการซ่อมแซมอุปกรณ์ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป
- รับทราบ คณะกรรมการสรรหาสมาชิกสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการอยู่ระหว่างการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และจะนำเสนอรายชื่อผู้ผ่านกระบวนการสรรหาให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณาแต่งตั้งต่อไป
- รับทราบ รายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ (มกราคม-มีนาคม 2556)  
มอบหมาย (1) ให้ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในรายงานผลสรุปการแก้ไขปัญหารถยนต์กระบะยี่ห้อ วีโก้ ให้คณะกรรมการนโยบายรับทราบผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ  
(2) ให้สำนักตรวจสอบภายในทำงานเชิงรุก และรายงานข้อมูลเชิงละเอียดอย่างเป็นระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรฯ  
(3) ให้กรรมการนโยบายนำข้อมูลการเสนอการปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบไปศึกษาในรายละเอียด และให้เสนอความเห็นไปยังประธานกรรมการตรวจสอบ เพื่อดำเนินการต่อไป
- รับทราบ รายงานทางการเงิน งบประมาณ และรายงานต้นทุนการผลิตรายการ เดือนมีนาคม 2556
- รับทราบ รายงานสถิติการเกิดปัญหาความผิดพลาดหน้าจอไทยพีบีเอสในรอบเดือนเมษายน 2556 และผลการแก้ไขปัญหา  
มอบหมาย ให้ฝ่ายบริหารจัดการทำกลไกสนับสนุนการดำเนินการเพื่อลดความผิดพลาดให้น้อยลง โดยเฉพาะความผิดพลาดที่เกิดจากบุคคล
- รับทราบ ความคืบหน้าเรื่องพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (นายเอกศักดิ์ ตรีภรณาสวัสดิ์) เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารผ่านผู้อำนวยการ ส.ส.ท. และรองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. บริหารและปฏิบัติการ และเป็นผู้ช่วยรองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. บริหารและปฏิบัติการ ในการให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ฯ การสอบ

ข้อเท็จจริง และเสนอแนะแนวทาง/วิธีการดำเนินงานด้านกฎหมายให้สอดคล้องกับการพิจารณาการ  
อุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ

7. รับทราบ สรุปภาพรวมปัญหา อุปสรรค ที่พบจากการเชื่อมศูนย์ข่าวภูมิภาค (3 ศูนย์) ของ  
คณะกรรมการนโยบาย ปี 2556 ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม 2556
8. แต่งตั้ง อนุกรรมการด้านกฎหมายเพิ่มเติม จำนวน 2 คน ได้แก่ (1) นายเอกศักดิ์ ตรีภานุสวัสดิ์ (อดีต  
ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารงานบุคคล) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)  
และ (2) นายรินทร์ เข้มสมบัติ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด
9. เห็นชอบ การกำหนดกรอบเวลาการพิจารณางบประมาณประจำปี 2557 โดยให้ฝ่ายบริหารนำเสนอวาระ  
งบประมาณประจำปี 2557 ต่อคณะกรรมการนโยบายในต้นเดือนตุลาคม 2556 เพื่อพิจารณาอนุมัติให้  
แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม 2556 ทั้งนี้ เพื่อให้ฝ่ายบริหารดำเนินการบริหารจัดการตามแผน  
งบประมาณฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
10. เห็นชอบ การปรับปรุงระเบียบส.ส.ท. ว่าด้วยการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน
11. เห็นชอบ การเยียวยาพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากกระบวนการคัดเลือกพนักงานที่ไม่เป็นธรรม ในปี  
2552 เรื่องการนับอายุงานและสวัสดิการเกษียณอายุ  
มอบหมาย ให้ฝ่ายบริหารนำเสนอการปรับปรุงระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ต่อ  
คณะทำงานทบทวนระบบการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน
12. รับรองผลการพิจารณา ของคณะอนุกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน รวม 2 เรื่อง  
ได้แก่ นำเสนอข่าวเรื่อง “สิทธิชุมชนมีอยู่จริง” โดยนักข่าวพลเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ขาดความ  
สมดุลรอบด้าน และดำเนินการผลิตสโปตคอร์รัปชั่น ซึ่งได้รับการร้องเรียนจากผู้ชมผ่านศูนย์เพื่อน  
ไทยพีบีเอสว่าเนื้อหามีลักษณะเป็นการกระทำรุนแรงแก่เด็ก
13. มอบหมาย ให้ฝ่ายบริหารนำเสนอการทบทวนข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของวิชาชีพเกี่ยวกับการผลิต  
และการเผยแพร่รายการ ในเรื่องกำหนดคบทลงโทษ ต่อคณะกรรมการนโยบาย ผ่าน  
คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย
14. มอบหมาย ให้ฝ่ายบริหารดำเนินการกระบวนการจัดทำสัญญาจ้างรองผู้อำนวยการส.ส.ท. รายการและ  
พัฒนาสื่อสาธารณะให้ถูกต้อง
15. มอบหมาย ให้ฝ่ายบริหารดำเนินการสรรหาพนักงานหน่วยสนับสนุนคณะกรรมการนโยบาย  
จำนวน 3 ตำแหน่ง (ทั้งบุคคลภายในและภายนอก) ตามระเบียบหลักเกณฑ์ของส.ส.ท. โดยให้อยู่ใน  
กำกับดูแลของสำนักอำนวยการ โดยการประเมินผลการทตองงาน และ/หรือการปฏิบัติงาน ให้  
คณะกรรมการนโยบายมีสิทธิให้ความเห็นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลของส.ส.ท. ด้วย
16. มอบหมาย ให้ฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการปรับปรุงพื้นที่ห้องทำงานของคณะกรรมการนโยบาย เพื่อ  
ภาพลักษณ์ขององค์กรฯ ตามความเหมาะสม