



สรุปสาระสำคัญของรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท.

การประชุมครั้งที่ 16/2556
วันที่ประชุม 20 กันยายน 2556
สาระสำคัญ

1. รับทราบ ความคืบหน้าการดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบการรับส่งวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล : กรณี ส.ส.ท. จัดทำข้อเสนอต่อ กสทช. เรื่อง การใช้หรือเชื่อมต่อโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ ส.ส.ท. เป็นผู้ให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ และ ผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก
2. รับทราบ การจัดโครงการ “Thai PBS Campus Tour เพื่อสร้างความรู้จักต่อไทยพีบีเอสในกลุ่มนักเรียนนักศึกษา โดยคณะกรรมการนโยบายเห็นควรให้มีการจัดกิจกรรมต่อยอดเพื่อให้นักเรียนนักศึกษาได้เป็นแนวร่วม และ/หรือ เครือข่ายของ ส.ส.ท. ต่อไป
3. รับทราบ กำหนดการคณะกรรมการนโยบายศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น ในวันที่ 12 – 17 พฤศจิกายน 2556 โดยจะเยี่ยมชมดูงานที่ สถานีโทรทัศน์ NHK (Japan Broadcasting Corporation) และ สถานีโทรทัศน์ประเภทธุรกิจอื่นด้วย

มอบหมาย ให้ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. คัดเลือกพนักงานที่ดูแลงานด้านการผลิต การจัดทำผังรายการ ร่วมเดินทางไปดูงานกับคณะกรรมการนโยบาย เพื่อนำความรู้กลับมาพัฒนารายการของไทยพีบีเอสต่อไป

4. รับทราบ การเปลี่ยนผังรายการในเดือนกันยายน 2556
5. รับทราบ ผลการขอปรับเพิ่มรายได้สูงสุดตามพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. มาตรา 12 จาก 2,000 ล้านบาทต่อปี เป็น 2,294.6 ล้านบาทต่อปี หรือคิดเป็นอัตราเพิ่มร้อยละ 14.73 และขอปรับเพิ่มรายได้สูงสุดให้ ส.ส.ท. ทุก 3 ปี ตามอัตราเงินเฟ้อสะสม เพื่อให้มีเงินได้เพียงพอต่อการดำเนินการ ซึ่งกระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือตอบกลับโดยสรุปว่า จากการประมาณการฐานะทางการเงินของ ส.ส.ท. เห็นว่าวงเงินรายได้บำรุงองค์กรฯ จำนวน 2,000 ล้านบาทต่อปี ยังเพียงพอต่อการดำเนินงานของ ส.ส.ท. ได้จนถึงปี 2559 อีกทั้ง ส.ส.ท. ยังมีเงินฝากประจำจำนวน 1,637.03 บาท ซึ่งสามารถใช้ในการบริหารสภาพคล่องระหว่างปี 2556-2559 ได้โดยยังไม่จำเป็นต้องปรับเพิ่มรายได้สูงสุด และมีข้อเสนอแนะให้ ส.ส.ท. นำเงินสะสมจากรายได้ที่สูงกว่าค่าใช้จ่ายไปใช้ลงทุนในโครงการปรับปรุงและพัฒนาเครือข่ายจากระบบแอนะล็อกไปเป็นระบบดิจิทัล และให้ ส.ส.ท. เร่งดำเนินการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายตามข้อเสนอแนะของคณะผู้ประเมินภายนอกตามรายงานการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี 2554-2555 อย่างไรก็ตาม หาก ส.ส.ท. มีความจำเป็นต้องใช้เงินในการดำเนินการหรือลงทุนมากขึ้นในอนาคต สามารถเสนอขอปรับเพิ่มรายได้สูงสุดตามมาตรา 12 ได้ต่อไป

6. **รับทราบ** รายงานสรุปผลการจัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมสื่อ มีผลกระทบต่อค่าบริการเชิงรุกของไทยพีบีเอสอย่างไร” ในวันที่ 13 กันยายน 2556
- มอบหมาย** ให้ฝ่ายบริหารหาข้อสรุปด้านกฎหมายให้ชัดเจนในเรื่องการหารายได้จากการแสดง End Credit และ/หรือ Logo ของผู้ให้การสนับสนุนในท้ายรายการ และนำเสนอแผนการหารายได้ให้คณะกรรมการนโยบายรับทราบต่อไป
7. **รับทราบ** รับทราบหลักการและแนวทางการทำงานของฝ่ายบริหารในการดำเนินการเพื่อการจัดหารายการสำหรับการออกอากาศในปี 2557
- มอบหมาย** กรณีการขออนุมัติใช้งบประมาณสำรองฉุกเฉิน ปี 2556 จำนวน 50 ล้านบาท เพื่อดำเนินการจัดหารายการล่วงหน้า ซึ่งมีใช้กรณีการดำเนินการตามงบประมาณปกติ มอบหมายให้ฝ่ายบริหารนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องความเชื่อมโยงของรายการที่จะดำเนินการจัดซื้อล่วงหน้ากับยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนบริหารจัดการ แผนการจัดทำรายการ เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป
8. **รับทราบ** รายงานสถิติการเกิดปัญหาความผิดพลาดหน้าจอไทยพีบีเอสในรอบเดือนสิงหาคม 2556 และผลการแก้ไขปัญหา โดยมีข้อสังเกตให้ฝ่ายบริหารกำหนดมาตรการและกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อการทำงานเกิดความผิดพลาดน้อยที่สุด รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
9. **อนุมัติ** โครงสร้างการปรับปรุงระบบบริหารค่าจ้างและผลตอบแทน ดังนี้
- (1) อนุมัติงบประมาณและค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นสำหรับปี 2557 หลังปรับกระตุ้นค่าจ้างและปรับค่าจ้างประจำปี จำนวน 46.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นจากปัจจุบันร้อยละ 12.4 คิดเป็นงบประมาณค่าจ้างของปี 2557 จำนวน 414.2 ล้านบาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ซึ่งทำให้งบประมาณค่าจ้างของปี 2556 เพิ่มขึ้นอีก 6 ล้านบาท
 - (2) เห็นชอบบัญชีโครงสร้างค่าจ้างที่ปรับเพิ่ม 15% ตามเสนอ
 - (3) รับทราบการปรับอัตราค่าจ้างเริ่มต้นที่กำหนดตามประเภทของงานเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่ม Technical กลุ่ม Media Professional และ กลุ่ม Professional Support ตามเสนอ
 - (4) เห็นชอบหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนดเกี่ยวกับระบบการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดผลงานระดับองค์กร และกำหนดการจ่ายเป็น 2 แนวทาง คือ เงินรางวัลตามผลงาน 1 เดือน หรือ จ่ายเงินรางวัลเมื่อมี Surplus โดยนำกำไรจากการดำเนินงานมาแบ่งเป็นเงินรางวัลตามผลงาน สูงสุดไม่เกิน 4 เดือน การปรับปรุงรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประกอบด้วยเงินประจำตำแหน่ง เงินช่วยเหลือค่าอาหารและค่าเดินทางเนื่องจากปฏิบัตินอกเวลางานปกติ ค่าเสี่ยงภัย ค่าล่วงเวลา ค่า Stand by ค่าตอบแทนที่ต่ำกว่าตลาดจ้างงาน หลักเกณฑ์ การบริหารค่าจ้างพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีแต่มีระดับค่าจ้างต่ำกว่าตลาดจ้างงาน Capability Adjustment (CA) หลักเกณฑ์การจ่าย Overtime Adjustment สำหรับพนักงานที่ปรับระดับตำแหน่งขึ้นสู่ตำแหน่งที่ไม่มีสิทธิเบิกค่าล่วงเวลา

(5) เห็นชอบรูปแบบการจ้างงาน ซึ่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่ (1) พนักงาน (พนักงานประจำ และพนักงานจ้างรายปี) (2) ลูกจ้าง (พนักงานสัญญาจ้างที่กำหนดระยะเวลาแน่นอน) (3) ผู้รับจ้างตาม ชั่งงาน และ (4) การว่าจ้างแบบเหมาผ่านบริษัทผู้ให้บริการ (Sub Contract) ทั้งนี้ การจ้างในรูปแบบที่ (3) และ (4) ไม่ถือเป็นพนักงานตามระเบียบการบริหารงานบุคคล

10. เห็นชอบ หลักการตามข้อเสนอการปรับปรุงระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงาน ของสภาผู้ชมฯ พ.ศ.2556 โดยคณะกรรมการนโยบายให้ข้อสังเกตและมอบหมายให้ฝ่ายบริหาร ปรับปรุงข้อเสนอให้สมบูรณ์ และนำเสนอคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

11. รับรองผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ดังนี้

(1) รับรองผลการพิจารณากรณีรายการคนละดาวเดียวกัน

(2) กรณีที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2556 ไม่รับรองมติของ คณะอนุกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน เรื่องการออกอากาศรายการตอบ โจทย์ประเทศไทย ชุด สถาบันพระมหากษัตริย์ ภายใต้รัฐธรรมนูญ นั้น เห็นควรรให้ประธาน กรรมการนโยบายมีหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการนโยบายให้คณะอนุกรรมการรับและพิจารณา เรื่องร้องเรียนจากประชาชนรับทราบ

.....