

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมผู้บริหาร อาคารอำนวยการ

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)

ผู้เข้าประชุม

คณะกรรมการนโยบาย

๑. รศ.จุมพล	รอดคำดี	ประธานกรรมการนโยบาย
๒. นายพิเชษฐ	พัฒนาโชติ	กรรมการนโยบาย
๓. นายพิพัทธ์	ชนะสงคราม	กรรมการนโยบาย
๔. นายไพโรจน์	พลเพชร	กรรมการนโยบาย
๕. นางสาวรุ่งมณี	เมฆโสภณ	กรรมการนโยบาย
๖. นางลดาวัลย์	บัวเอี่ยม	กรรมการนโยบาย
๗. รศ.วิทยา	กุลสมบูรณ์	กรรมการนโยบาย
๘. นายสุรพงษ์	กองจันทิก	กรรมการนโยบาย
๙. รศ.วิลาสินี	พิพิธกุล	ผู้อำนวยการ ส.ส.ท./ประธานกรรมการบริหาร เลขาธิการคณะกรรมการนโยบาย

กรรมการลาประชุม

๑. รศ.ณรงค์	เพชรประเสริฐ	กรรมการนโยบาย
-------------	--------------	---------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุวรรณมา	สมบัติรักษาสุข	รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ และกรรมการบริหาร
๒. นายอนุพงษ์	ไชยฤทธิ์	รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านปฏิบัติการ และกรรมการบริหาร
๓. นางขนิษฐา	หงสประภาส	ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์
๔. นายวราวุธ	ศรีสุธา	ผู้จัดการฝ่ายการเงินและควบคุมงบประมาณ ศูนย์การเงิน
๕. นายวีระชล	ยศสูงเนิน	รักษาการผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
๖. นายชาญชัย	ทองสัมฤทธิ์	ผู้จัดการฝ่ายประสานความร่วมมือและสนับสนุนสภา ผู้ชมและผู้ฟังรายการ สำนักสื่อสารและภาคีสัมพันธ์
๗. นางสาวศศพร	ยอดวานิช	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักทรัพยากรมนุษย์
๘. นายศิริพงษ์	พรหมรักษ์	เจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์ชำนาญการ สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๙. นายวินัย	เมฆเกรียงไกร	ผู้อำนวยการงบประมาณ ศูนย์การเงิน
๑๐. นางสาวสมพร	จรรยาอุปการ	เลขาธิการบริหารอาวุโส สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

๒๖ ๑

๑๑. นางนราทร สารศาสตร์ เลขานุการบริหาร สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๑๒. นางนิตยา เดชโยธิน เลขานุการ สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ แจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ส.ส.ท. ครั้งที่ ๒ (รอบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐-มกราคม ๒๕๖๑)

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย แจ้งว่า ผู้บริหาร ส.ส.ท. นำส่งรายงานผลการปฏิบัติงานระยะเวลา ๓ เดือน (รอบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐-มกราคม ๒๕๖๑) ตามเงื่อนไขสัญญาจ้างแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย แจ้งว่า ตามพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. มาตรา ๕๒ กำหนดให้ ส.ส.ท. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของ ส.ส.ท. เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี สมาชิกผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา ให้แล้วเสร็จภายในหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นปีบัญชีนั้น ผู้บริหาร ส.ส.ท. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมีกรรมการนโยบายเป็นที่ปรึกษา ๓ คน ได้แก่ รศ.จุมพล รอดคำดี นางสาวรุ่งมณี เมฆโสภณ และนางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม คณะทำงานมีหน้าที่หลักในการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของ ส.ส.ท. ให้แล้วเสร็จพร้อมนำเสนอคณะรัฐมนตรี และสภานิติบัญญัติแห่งชาติภายในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การจัดพิธีบวงสรวงศาลพระพรหม ศาลพระภูมิ และศาลเจ้าที่

ผู้บริหาร ส.ส.ท. แจ้งว่า สืบเนื่องจากการเรียกร้องของพนักงานให้มีการบูรณะและย้ายศาลพระภูมิ และศาลตายาย เนื่องจากศาลมีสภาพทรุดโทรมและอยู่ในพื้นที่ที่ไม่เหมาะสม ประกอบขอให้มีการตั้งศาลพระพรหมเพื่อประกอบพิธีบวงสรวงในการจัดทำรายการตามประเพณีปฏิบัติ ซึ่งผู้บริหารชุดเดิม (ชุดรักษาการ) เห็นควรให้ดำเนินการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงานนั้น ฝ่ายบริหารกำหนดจัดพิธีบวงสรวงศาลเจ้าที่ (ศาลตายาย) ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ศาลพระพรหมและศาลพระภูมิในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงเรียนเชิญคณะกรรมการนโยบายร่วมพิธี โดยจะแจ้งกำหนดการให้รับทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

๒๖๐ ๘

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

ที่ประชุมเห็นควรให้ปรับแก้ไข ดังนี้

(๑) วาระที่ ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ หน้า ๓ แก้ไขมติที่ประชุม โดยแก้ไขการกำหนด พ.ศ. ของการประชุมให้ถูกต้อง จาก “...การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐...” เป็น “...การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑...”

(๒) วาระที่ ๒.๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ หน้า ๓ แก้ไขมติที่ประชุม โดยแก้ไขการกำหนด พ.ศ. ของการประชุมให้ถูกต้อง จาก “...การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐...” เป็น “...การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑...”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตามที่ปรับแก้ไข

๒.๒ การประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งพิเศษ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วาระลับ)

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งพิเศษ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นวาระลับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การทบทวนคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย แจ้งว่าตามที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้ทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ และมีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจำนวน ๒ คณะ ได้แก่ คณะอนุกรรมการด้านเครือข่ายและการมีส่วนร่วม และ คณะอนุกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ส่วนคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะอนุกรรมการด้านเนื้อหา และคณะอนุกรรมการด้านวิชาการ เทคโนโลยี และฐานข้อมูล ซึ่งที่ประชุมมีมติแต่งตั้งประธานกรรมการ ประธานอนุกรรมการฯ และมอบหมายให้ประธานฯ พิจารณาทบทวนองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่นั้น ประธานฯ แต่ละคณะนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาดังนี้

๓.๑.๑ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย ในฐานะประธานกรรมการฯ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีสาระสำคัญในการปรับปรุงดังนี้

๒๓๐ ๒

(๑) องค์ประกอบ ปรับปรุงเป็นดังนี้

(๑.๑) รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี	ประธานกรรมการ
(๑.๒) ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์	กรรมการ
(๑.๓) รองศาสตราจารย์คณา คุณพนิชกิจ	กรรมการ
(๑.๔) นายมานะ นิมิตรมงคล	กรรมการ
(๑.๕) รองศาสตราจารย์จู้รี วิจิตรวาทการ	กรรมการ
(๑.๖) นางเมทินี เทพมณี	กรรมการ
(๑.๗) นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม	กรรมการ
(๑.๘) นายสุรพงษ์ กองจันทึก	กรรมการ
(๑.๙) น.ส.สุวรรณา สมบัติรักษาสุข	กรรมการและเลขานุการ
(๑.๑๐) นางสาวรณิ ยูทธานุสรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑.๑๑) น.ส.จณิสตา ปานเหลือง	ผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) อำนาจหน้าที่ เป็นไปตามคำสั่งแต่งตั้งเดิมดังนี้

(๒.๑) ทบทวนและจัดทำแผนดำเนินการด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมของ ส.ส.ท. ตามนโยบายด้านธรรมาภิบาล และหลักการธรรมาภิบาล ๑๑ ข้อ เสนอต่อคณะกรรมการนโยบาย และกำกับติดตามให้มีการดำเนินการตามแผน

(๒.๒) พัฒนาเกณฑ์การประเมินผลธรรมาภิบาล และดูแลให้มีการดำเนินงานประเมินผลตามแผนที่กำหนด

(๒.๓) กำกับติดตามให้มีการประเมินและจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒.๔) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๒.๕) รายงานผลการติดตามด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการนโยบาย

(๒.๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายมอบหมาย

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการฯ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปีนับแต่วันที่มิผลใช้บังคับ

๓.๑.๒ คณะอนุกรรมการด้านเนื้อหา

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย ในฐานะประธานอนุกรรมการฯ เสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านเนื้อหา โดยมีสาระสำคัญในการปรับปรุงดังนี้

(๑) ชื่อคณะอนุกรรมการ ปรับปรุงจาก “คณะอนุกรรมการด้านเนื้อหาและโครงสร้าง” เป็น “คณะอนุกรรมการด้านเนื้อหา” เนื่องจากปัจจุบันฝ่ายบริหารได้เริ่มดำเนินการปรับโครงสร้างและกลไกการทำงานแล้ว จึงให้ความสำคัญในด้านเนื้อหาเป็นหลัก

๒๖๐ ๒

(๒) องค์ประกอบ ปรับปรุงเป็นดังนี้

(๑.๑) รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี	ประธานอนุกรรมการ
(๑.๒) นายพิเชษฐ พัฒนโชติ	อนุกรรมการ
(๑.๓) นายไพโรจน์ พลเพชร	อนุกรรมการ
(๑.๔) นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์	อนุกรรมการ
(๑.๕) รองศาสตราจารย์รัศมี เผ่าเหลืองทอง	อนุกรรมการ
(๑.๖) รองศาสตราจารย์อนุชาติ พวงสำลี	อนุกรรมการ
(๑.๗) นางสาวสุภาพร โพธิ์แก้ว	อนุกรรมการ
(๑.๘) นายมานะ ตีรียาภิวัดน์	อนุกรรมการ
(๑.๙) ประธานสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ หรือ ผู้แทน	อนุกรรมการ
(๑.๑๐) รองศาสตราจารย์วลิตินี พิพิธกุล	อนุกรรมการ
(๑.๑๑) นายพิภพ พานิชักดิ์	อนุกรรมการ
(๑.๑๒) นางสาวศุติพร ปฐมนพวงศ์	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๑.๑๔) นางสาวจิตติมา บ้านสร้าง	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑.๑๕) นางสาวชานดา ภูทองคำ	ผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ (เดิม)	ปรับปรุง (คำสั่งแต่งตั้งใหม่)
(๑) เสนอแนวทางและติดตามการพัฒนาเนื้อหาบนฐานขององค์ความรู้และการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทุกภาคส่วน และการนำเสนอทุกช่องทางสื่อสาร	(๑) ข้อความตามเดิม
(๒) เสนอแนวทางและติดตามการปรับโครงสร้างและกลไกการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรให้มีกระบวนการทัศน์และทักษะที่เหมาะสมกับภาระงานที่เปลี่ยนไปและสอดคล้องกับภูมิทัศน์สื่อใหม่	(๒) เสนอแนวทางและติดตามการพัฒนาบุคลากรให้มีกระบวนการทัศน์และทักษะที่เหมาะสม สอดคล้องกับภูมิทัศน์สื่อใหม่
(๓) เสนอแนวทางและติดตามการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนวาระสื่อ เพื่อการเปลี่ยนแปลงสังคม ให้เกิดประสิทธิผล	(๓) ข้อความตามเดิม
(๔) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามความจำเป็นและเหมาะสม	ข้อความตามเดิม
(๕) รายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการนโยบาย	
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายมอบหมาย	

ทั้งนี้ให้คณะอนุกรรมการฯ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปีนับแต่วันที่มิผลใช้บังคับ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

๒๖๐ ๒

๓.๑.๓ คณะอนุกรรมการด้านวิชาการ เทคโนโลยี และฐานข้อมูล

รศ.วิทยา กุลสมบูรณ์ กรรมการนโยบาย ในฐานะประธานอนุกรรมการฯ เสนอแต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการด้านวิชาการ เทคโนโลยี และฐานข้อมูล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) องค์ประกอบ ปรับปรุงเป็นดังนี้

(๑.๑) รองศาสตราจารย์วิทยา กุลสมบูรณ์	ประธานอนุกรรมการ
(๑.๒) นายพิพัทธ์ ชนะสงคราม	อนุกรรมการ
(๑.๓) นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม	อนุกรรมการ
(๑.๔) นางสุภารัตน์ ดิษยวรรณนะ จันทราวัฒนากุล	อนุกรรมการ
(๑.๕) นายอนุพงษ์ ไชยฤทธิ์	อนุกรรมการ
(๑.๖) นายมารุต บุรณรัช	อนุกรรมการ
(๑.๗) นายยศ ตีระวัฒนานนท์	อนุกรรมการ
(๑.๘) นางสาวชลิตา เอื้อบำรุงจิต	อนุกรรมการ
(๑.๙) นายสมพร เจียรรัมย์	อนุกรรมการ
(๑.๑๐) นางสาวนฐา เลิศวิทยาการ	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๑.๑๑) นางนิตยา เศรษฐิน	ผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ (เดิม)	ปรับปรุง (คำสั่งแต่งตั้งใหม่)
(๑) เสนอแนวทางและติดตามการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ การจัดทำฐานข้อมูลวิชาการ และการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารกับ เครือข่าย เพื่อสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์เนื้อหาให้เกิด ประสิทธิภาพ	(๑) เสนอแนวทางและติดตามการดำเนินงานการจัดทำ ฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนการดำเนินการขององค์การ ตลอดจน รองรับการเข้าถึงของประชาชนทุกภาคส่วน และภาคีเครือข่าย ของ ส.ส.ท.
(๒) เสนอแนวทางและติดตามการดำเนินงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลได้	
(๓) เสนอแนวทางประเมินคุณค่าและคุณภาพทางสังคม จากการ ดำเนินงานขององค์การ	(๒) เสนอแนวทางการพัฒนาและติดตามการประเมินผลการ ดำเนินงานขององค์การ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานภายใน การพัฒนาคุณภาพข่าวและรายการ และการประเมินผลภายนอก
(๔) ให้คำปรึกษาด้านแผนการตลาดเพื่อสังคม เพื่อขยายโอกาส การสร้างรายได้ และความร่วมมือ	(๓) เสนอแนวทางและให้คำปรึกษาด้านการสื่อสารและการ สร้างการยอมรับให้กับองค์การ ทั้งในระดับประเทศและ นานาชาติ
(๕) รายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการนโยบาย	ข้อความตามเดิม
(๖) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามความ จำเป็นและเหมาะสม	
(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายมอบหมาย	

ทั้งนี้ให้คณะอนุกรรมการฯ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปีนับแต่วันที่มิผลใช้บังคับ

๒๖ ๒

มติที่ประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะอนุกรรมการด้านเนื้อหา และคณะอนุกรรมการด้านวิชาการ เทคโนโลยี และฐานข้อมูล ตามเสนอ

เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบ

๓.๒ แผนงานผลิตสื่อเสียงและวิทยุกระจายเสียง

นายอนุพงษ์ ไชยฤทธิ์ รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท.ด้านปฏิบัติการ แจ้งว่าตามที่ประชุม คณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ มอบหมายให้ฝ่ายบริหารนำเสนอแผนยุทธศาสตร์สื่อเสียง และสถานีวิทยุไทยพีบีเอส และรายงานความคืบหน้าเรื่องการเจรจาขอใช้คลื่นเพื่อประกอบกิจการวิทยุให้ คณะกรรมการนโยบายรับทราบนั้น ฝ่ายบริหาร นำเสนอรายงานดังนี้

(๑) ความคืบหน้าการขอใช้คลื่นเพื่อประกอบกิจการวิทยุ

ตามที่คณะกรรมการนโยบายเคยมีมติให้ ส.ส.ท. ประสาน กสทช. เพื่อดำเนินการขอใช้ คลื่นความถี่ในประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียงนั้น ส.ส.ท. ได้เคยมีหนังสือถึง กสทช. เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เพื่อขอรับจัดสรรคลื่นความถี่วิทยุ และได้รับหนังสือตอบจาก กสทช. ว่ายังไม่สามารถจัดสรรคลื่นความถี่ วิทยุให้กับ ส.ส.ท. ได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการเรียกคืนคลื่นความถี่เพื่อจัดสรรใหม่

(๒) แผนงานผลิตสื่อเสียงและวิทยุกระจายเสียง

(๒.๑) ยุทธศาสตร์การผลิตและการเผยแพร่

เน้นการผลิตและเผยแพร่เพื่อตอบสนองการเป็นสื่อเพื่อการเรียนรู้ โดยจะจัดหาช่องทาง การออกอากาศทางวิทยุกระจายเสียง (Mass audio contents) คลื่น FM ควบคู่กับการทำ Personalised Audio Contents หรือ Podcast

(๒.๒) เนื้อหารายการ

- เนื้อหารายการ Podcast มุ่งเน้นการเป็นสื่อเพื่อการศึกษาเป็นหลัก โดยให้สื่อเสียง เป็นสื่อเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง เช่น การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ โดยร่วมผลิตกับเครือข่ายพันธมิตร สถาบันการศึกษาเป็นหลัก ซึ่งจะผลิตรายการตามความเชี่ยวชาญของแต่ละสถาบันการศึกษา นอกจากนั้น จะผลิต เนื้อหาซึ่งเป็นจุดแข็งของไทยพีบีเอสโดยนำเสนอผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ กลุ่มรายการประวัติศาสตร์ท้องถิ่น กลุ่ม รายการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของนักเรียนในระดับต่างๆ กลุ่มรายการเสริมทักษะชีวิต เป็นต้น ซึ่ง รายการในลักษณะนี้สามารถวางผังได้นาน ใช้งานได้คุ้มค่ากับการผลิต

- เนื้อหารายการวิทยุกระจายเสียง และ Streaming Radio ได้จัดทำสื่อเสียงเพื่อ ออกอากาศวิทยุกระจายเสียง ได้แก่ รายการกลุ่มข่าวและสถานการณ์ปัจจุบัน ต่างประเทศ อาเซียน จีนศึกษา ศิลปะวัฒนธรรม บันเทิง การรู้ทันสื่อ และชาติพันธุ์ เป็นต้น

(๒.๓) กลยุทธ์การนำเสนอเนื้อหาแบบผสมผสาน (Hybrid Content Strategy)

- รายการที่ผลิตเพื่อเผยแพร่ทางวิทยุกระจายเสียง และ Streaming Radio เน้นวาง โครงสร้างรายการให้สามารถแปลงเป็นรายการแบบสั้น (Short Form Contents) แบ่งประเภทเนื้อหาให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ และ Podcast ได้ง่าย

ว.น. ๒

- Affordable Media เน้นการเป็นสื่อที่ใช้ต้นทุนในการรับฟังต่ำ โดยผู้ฟังสามารถดาวน์โหลดไฟล์ที่มีขนาดไม่ใหญ่ได้ในเวลาที่เหมาะสม เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการใช้อินเทอร์เน็ต
- รายการ Podcast สามารถนำมาใช้เพื่อผลิตรายการออกอากาศทางวิทยุกระจายเสียงได้

(๒.๔) เครือข่ายการผลิตสื่อเสียงและรายการวิทยุสาธารณะ (Thailand National Public Radio: Thailand NPR) โดยประสานความร่วมมือกับเครือข่ายสถาบันการศึกษาเพื่อผลิตสื่อเสียงที่มีเนื้อหาเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะและเผยแพร่ทางสถานีวิทยุของเครือข่าย โดย ส.ส.ท. อาจสนับสนุนเรื่องการทำหน้าที่แกนประสานในการออกแบบและพัฒนาเนื้อหา สร้าง Audio Content Silo เพื่อเป็นคลังสื่อเสียงกลางสำหรับพันธมิตรใช้ประโยชน์ร่วมกัน สนับสนุนการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะการผลิตสื่อเสียงและรายการวิทยุกระจายเสียง รวมทั้งการผลิตเนื้อหาสำหรับวิทยุดิจิทัล และสนับสนุนงบประมาณการผลิตสื่อเสียงและรายการ

(๒.๕) โครงสร้างศูนย์พัฒนาสื่อเสียงและสถานีวิทยุกระจายเสียง มีอัตรากำลังรวม ๑๖ อัตรา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ๑ อัตรา ส่วนงานหลัก ๓ ส่วนงาน ได้แก่ (๑) งานผลิตสื่อเสียง ๕ อัตรา (๒) งานผลิตรายการวิทยุกระจายเสียง ๗ อัตรา (๓) งานส่งเสริมรายการและกิจกรรม ๒ อัตรา และมีเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา ซึ่งจะนำเสนอโครงสร้างเพื่อพิจารณาต่อไป ให้สามารถเริ่มปฏิบัติงานได้ในกลางเดือนเมษายน ๒๕๖๑

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖) จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. การจัดโครงสร้าง ควรคำนึงถึงการสนับสนุนการทำงานอย่างมีส่วนร่วมกับเครือข่ายในลักษณะการสื่อสารสองทางกับเครือข่าย และโครงสร้างควรตอบสนองแผนยุทธศาสตร์องค์การ มีความเชื่อมโยงกับ Function อื่นของ ส.ส.ท. เพื่อให้ครอบคลุมถึงการทำงาน การใช้ประโยชน์ในทรัพยากร การหาประโยชน์ (เช่น ลิขสิทธิ์ทางปัญญา) และการให้สาธารณะมาใช้ประโยชน์จากข้อมูลของไทยพีบีเอสร่วมกัน รวมถึงตอบสนองแนวทางของฝ่ายบริหารที่ให้มีการทำงานอย่างบูรณาการในลักษณะครวักกลางด้วย

๒. ด้านรายการ นอกจากเชื่อมโยงกับรายการหลักของไทยพีบีเอสแล้ว งานวิทยุอาจผลิตข่าวต้นชั่วโมง ผลิตสารคดีเอง มีรายการ และรายการข่าว ประเภทสืบสวนสอบสวน เพื่อสร้างความแตกต่าง

๓. ด้านเนื้อหา ควรสอดคล้องกับประเด็นที่ ส.ส.ท. กำหนดเป็นวาระขับเคลื่อนทางช่องทางสื่ออื่นของไทยพีบีเอส และควรคำนึงถึงความต้องการของผู้ฟัง

๔. ด้านกลุ่มเป้าหมาย กำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน

มติที่ประชุม รับทราบแผนงานผลิตสื่อเสียงและวิทยุกระจายเสียง และให้ฝ่ายบริหารนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาประกอบการดำเนินการ

๓.๓ รายงานผลการใช้งบประมาณตามแผนบริหารกิจการปี ๒๕๖๐

นางสาวสุวรรณา สมบัติรักษาสุข รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ และนายวีระชลยศสูงเนิน รักษาการผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน รายงานว่าตามที่สำนักตรวจสอบภายในรายงาน



การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และที่ประชุมมอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายในรายงานผลการใช้งบประมาณตามแผนบริหารกิจการปี ๒๕๖๐ ด้านยุทธศาสตร์ ให้ที่ประชุมรับทราบนั้น สำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในของสำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท. (การติดตามและประเมินผลแผนบริหารกิจการ) ซึ่งเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ สรุปประเด็นสำคัญที่มีความเสี่ยงระดับสูงและระดับปานกลางรวม ๓ ประเด็น ซึ่งฝ่ายบริหารอยู่ระหว่างการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

ประเด็นที่พบ	ความคืบหน้าการดำเนินการ
<p>ความเสี่ยงระดับสูง</p> <p>(๑) ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนบริหารกิจการด้านยุทธศาสตร์ ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๐ ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด : ยังไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนบริหารกิจการด้านยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๘ โครงการ รวมงบประมาณ ๒๐๑ ล้านบาท (จากทั้งหมด ๗๒ โครงการ รวมงบประมาณ ๑,๐๑๓.๔๐ ล้านบาท) นอกจากนี้ยังมีโครงการที่เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณโครงการ จำนวน ๓๕ โครงการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่องค์กรฯ กำหนด</p>	<p>- การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนบริหารกิจการด้านยุทธศาสตร์ ณ สิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ มีการเบิกจ่ายจำนวนทั้งสิ้น ๕๕๕ ล้านบาท และผูกพันวงเงิน จำนวน ๒๑๘ ล้านบาท</p> <p>-การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนบริหารกิจการทุกด้าน (รวมงบด้านยุทธศาสตร์ งบดำเนินการและงบลงทุนด้วย) ณ สิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ มีการเบิกจ่ายจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๐๘ ล้านบาท และผูกพันวงเงิน จำนวน ๔๘๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐ ของงบประมาณทั้งหมด (๑,๖๘๐ ล้านบาท)</p> <p>ทั้งนี้ฝ่ายบริหารจะเร่งรัดเบิกจ่ายผูกพันให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>-ฝ่ายการเงินและควบคุมงบประมาณ ได้ปรับปรุงระบบการติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานแต่ละ โครงการตั้งแต่ปี ๒๕๖๑</p>
<p>ความเสี่ยงระดับปานกลาง</p> <p>(๒) การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนงานด้านยุทธศาสตร์ แสดงข้อมูลที่สำคัญไม่ครบถ้วน : จากข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ในไตรมาส ๑ และ ๒ ปี ๒๕๖๐ ไม่พบการแสดงผลอธิบายผลการปฏิบัติงานแต่ละโครงการ จึงไม่สามารถวิเคราะห์และประเมินความคืบหน้าในการดำเนินการแต่ละโครงการได้ อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่องค์กรฯ กำหนด</p>	
<p>ความเสี่ยงระดับปานกลาง</p> <p>(๓) การปฏิบัติงานของคณะทำงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารกิจการ ส.ส.ท. ไม่มีความคืบหน้าในการดำเนินการ : คณะกรรมการฯ มีการประชุมเพียง ๑ ครั้ง โดยการติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารกิจการของ ส.ส.ท. ฝ่ายงานแผนบริหารกิจการ ยุทธศาสตร์ และประเมินผล เป็นผู้ดำเนินการแทน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่องค์กรฯ กำหนด</p>	<p>เนื่องจากการแต่งตั้งคณะทำงานดังกล่าวเป็นการดำเนินการในช่วงที่ส่วนงานยุทธศาสตร์มีอัตรากำลังไม่เพียงพอในการติดตามการดำเนินงาน เมื่อมีอัตรากำลังพอสำหรับการติดตามการดำเนินงานจึงไม่ได้ใช้คณะทำงานฯ เป็นกลไกในการติดตาม โดยในปี ๒๕๖๑ ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่แบ่งความรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานแต่ละสำนัก ซึ่งคาดว่าจะช่วยให้การติดตามผลการดำเนินงานและการจัดทำรายงานมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น</p>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗)

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการใช้งบประมาณตามแผนบริหารกิจการปี ๒๕๖๐ และความคืบหน้าการดำเนินการตามเสนอ

Handwritten signature

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แต่งตั้งประธานสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ

นายชาญชัย ทองสัมฤทธิ์ ผู้จัดการฝ่ายประสานความร่วมมือและสนับสนุนสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ รายงานว่า ตามที่ ส.ส.ท. ประกาศแต่งตั้งสมาชิกสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการรุ่นที่ ๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ นั้น ในการประชุมสามัญสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้ดำเนินกระบวนการคัดเลือกประธานสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการตามข้อกำหนดในข้อ ๑๕ แห่งระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการดำเนินการสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ ๒๕๖๐ มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ และรับรองจากสมาชิกฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นประธานสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายสุนทร รัชย์รงค์ และนางจารุพันธ์ อึ้งภากรณ์ ผลการลงคะแนนคัดเลือกปรากฏว่า นางจารุพันธ์ อึ้งภากรณ์ ได้รับคะแนนเสียง ๒๗ คะแนน และนายสุนทร รัชย์รงค์ ได้รับคะแนนเสียง ๑๘ คะแนน โดยมีสมาชิกที่ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๕ คน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งนางจารุพันธ์ อึ้งภากรณ์ ซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากสมาชิกสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการด้วยคะแนนสูงสุด เป็นประธานสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)

มติที่ประชุม แต่งตั้งนางจารุพันธ์ อึ้งภากรณ์ เป็นประธานสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการรุ่นที่ ๕

๔.๒ การปรับปรุงระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

นางสาวสุวรรณา สมบัติรักษาสุข รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ รายงานว่าตามทีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) มีหนังสือแจ้งรายงานประกอบการประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของ ส.ส.ท. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ต่อ ส.ส.ท. ว่า ในปี ๒๕๕๗ ปี ๒๕๕๘ และ ปี ๒๕๕๙ ส.ส.ท. มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่น (กรณีพิเศษ) ในลักษณะเดียวกัน และจ่ายครั้งเดียวพร้อมเงินเดือนมกราคมของปี แต่อ้างอิงข้อระเบียบที่ต่างกัน โดยปี ๒๕๕๗ ปี ๒๕๕๘ จ่ายเงินค่าตอบแทนอื่น (กรณีพิเศษ) โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินตามข้อ ๒๐ แห่งระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และเสนอคณะกรรมการนโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบตามข้อกำหนดในระเบียบฯ ส่วนปี ๒๕๕๙ ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินตามข้อ ๒๗ แห่งระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งพิจารณาให้กับพนักงานผู้ที่ปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ให้ได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัลหรือได้ปรับเพิ่มค่าจ้างตามควรแก่กรณี โดยไม่มีการกำหนดผู้มีอำนาจอนุมัติไว้ให้ชัดเจน การจ่ายในปี ๒๕๕๙ ดังกล่าว ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เป็นผู้อนุมัติ ดังนั้น เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนคณะกรรมการนโยบายจึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนอื่นเพื่อจ่ายตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ให้มีอำนาจหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ ระเบียบที่เกี่ยวข้องพร้อมจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาและปรับปรุงแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนอื่นเพื่อจ่ายตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และคณะทำงานฯ นำเสนอรายงานผลการศึกษาต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบาย เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายมีมติมอบหมายให้นายไพโรจน์ พลเพชร กรรมการนโยบาย ในฐานะประธานคณะทำงานฯหารือร่วมกับฝ่ายบริหารเพื่อปรับปรุงระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่องการจ่ายเงินรางวัลประจำปี และจัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการ

๒๖๐ ๔

จ่ายเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๐ โดยกำหนดวัตถุประสงค์และที่มาของงบประมาณในการจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้ชัดเจน และนำเสนอคณะกรรมการนโยบายต่อไปนั้น

ในการนี้ ฝ่ายบริหารได้ดำเนินการร่างระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อปรับปรุงระเบียบเดิมในข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แล้ว มีรายละเอียดดังนี้

ระเบียบฯ บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖	ร่างระเบียบฯ บริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๑	หมายเหตุ
ข้อ ๒๗ พนักงานผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับดีเด่นของ ส.ส.ท. ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือได้ปรับเพิ่มค่าจ้างตามควรแก่กรณี	ข้อ ๒๗ พนักงานผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับดีเด่นของ ส.ส.ท. ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือได้ปรับเพิ่มค่าจ้างตามควรแก่กรณี <u>ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ</u> <u>ข้อ ๒๗/๑ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย</u>	ข้อ ๒๗ วรรคหนึ่ง หมายความว่า ให้อำนาจผู้อำนวยการ ส.ส.ท. พิจารณาให้บำเหน็จความชอบ เช่น ค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานที่ประพฤติตนเหมาะสมและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มเติมวรรคสอง เรื่องการจ่ายเงินรางวัล นอกเหนือจากค่าจ้างรายเดือน โดยกำหนดให้ (๑) คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่าย (๒) ต้องนำหลักเกณฑ์ฯ (๑) เสนอคณะกรรมการนโยบายให้ความเห็นชอบก่อน
ข้อ ๒๘ การเพิ่มและไม่เพิ่มเงินเดือนประจำปี หรือการเพิ่มเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด	ข้อ ๒๘ การเพิ่มและไม่เพิ่มค่าจ้างประจำปี หรือการเพิ่มค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกำหนด	ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการบริหารกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มและไม่เพิ่มค่าจ้างประจำปีแก่ผู้ปฏิบัติงาน -ขอปรับการใช้ค่าจากเดิม “เงินเดือน” เป็น “ค่าจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับ ข้อ ๒๐ “อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างเงินเดือนแนบท้ายระเบียบนี้”

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘)

อาศัยอำนาจมาตรา ๒๘(๕) แห่งพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติแก้ไขระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ตามเสนอเพื่อประกาศใช้ต่อไป

๒๖/๒

ที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และการเพิ่มและไม่เพิ่มค่าจ้างประจำปี หรือการเพิ่มค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ ตามระเบียบข้อ ๒๘ และ ๒๙ ควรดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

๒. เรื่องการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ในปี ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันว่าไม่ควรจ่ายรางวัลประจำปี เนื่องจากสภาพแวดล้อมของอุตสาหกรรมโทรทัศน์ดิจิทัลในภาพรวมประสบปัญหา ประกอบกับผู้ประกอบกิจการสื่อรายอื่นส่วนใหญ่ไม่มีการจ่ายเงินพิเศษในปีนี้ บางแห่งมีการลดค่าจ้าง ลดอัตราค่าจ้าง ส่วนการจ่ายเงินรางวัลในปีต่อไปจะพิจารณาตามสถานการณ์ความเหมาะสมของสภาพการณ์ในแต่ละปี

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการปรับแก้ไขระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ตาม (ร่าง) ระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๑ ในข้อ ๒๗ ข้อ ๒๗/๑ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ เป็นดังนี้

ข้อ ๒๗ ปรับเพิ่มข้อความกำหนดผู้มีอำนาจพิจารณาบำเหน็จความชอบ เป็นดังนี้ “ข้อ ๒๗ พนักงานผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับดีเด่นของ ส.ส.ท. ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือได้ปรับเพิ่มค่าจ้างตามควรแก่กรณี ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ”

เพิ่มข้อ ๒๗/๑ ดังนี้ “ข้อ ๒๗/๑ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย”

ปรับแก้ไขผู้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และการเพิ่มและไม่เพิ่มค่าจ้างประจำปี หรือการเพิ่มค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ ตามที่กำหนดใน ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ เป็นดังนี้

ข้อ ๒๘ ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง ปรับเพิ่มค่าจ้าง พัฒนาบุคลากร เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีหน้าที่เสริมสร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๒๙ การเพิ่มและไม่เพิ่มค่าจ้างประจำปี หรือการเพิ่มค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

๒. ให้ฝ่ายบริหารศึกษาแนวทางการจ่ายเงินรางวัลประจำปี โดยกำหนดแหล่งงบประมาณที่จะนำมาใช้อย่างเหมาะสมและไม่ขัดต่อกฎหมาย และนำเสนอคณะกรรมการนโยบายโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานการผูกพันการเบิกจ่ายงบประมาณข้ามปี ๒๕๖๐

นางสาวสุวรรณา สมบัติรักษาสุข รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ รายงานว่าตาม ระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการเงิน การบัญชี และการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๔ กำหนดให้การเบิกจ่ายงบประมาณของปีงบประมาณในปีใด หากไม่สามารถเบิกจ่ายได้ในปีงบประมาณนั้นให้เบิกจ่ายได้ในปีถัดไป ทั้งนี้

๒๐ ๘

ต้องแจ้งเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประกอบการนำเสนอผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณนั้น และให้ผู้อำนวยการรายงานคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการนโยบายทราบนั้น ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ได้อนุมัติการผูกพันการเบิกจ่ายงบประมาณข้ามปี ๒๕๖๐ ตามที่ฝ่ายงบประมาณและควบคุมงบประมาณนำเสนอ ดังนี้

สำนัก	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	รวมแต่ละสำนัก
สำนักข่าว	-	-	๑๒,๒๕๕,๕๓๒.๐๐	๑๒,๒๕๕,๕๓๒.๐๐
สำนักเครือข่ายสื่อฯ	-	-	๓,๔๖๑,๕๕๔.๐๐	๓,๔๖๑,๕๕๔.๐๐
สำนักตรวจสอบภายใน	-	-	๖,๒๐๖.๐๐	๖,๒๐๖.๐๐
สำนักทรัพยากรมนุษย์	-	-	๒๓,๐๗๖,๘๙๓.๐๐	๒๓,๐๗๖,๘๙๓.๐๐
สำนักโทรทัศน์และวิทยุ	๑๘๓,๐๙๑,๐๘๔.๐๐	๒๗๐,๐๐๐.๐๐	๖๓,๓๐๑,๑๙๘.๐๐	๒๔๖,๖๖๒,๒๘๒.๐๐
สำนักบริหาร	๑๒,๓๘๕,๕๐๐.๐๐	๑๐,๙๑๓,๒๒๓.๐๐	๑๐๖,๖๕๘,๓๒๕.๐๐	๑๒๙,๙๕๗,๐๔๘.๐๐
สำนักรายการ	-	๔,๒๙๐,๑๕๐.๐๐	๑๖๐,๕๗๕,๖๔๗.๐๐	๑๖๔,๘๖๕,๗๙๗.๐๐
สำนักวิศวกรรม	-	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๓,๗๗๖,๕๕๑.๐๐	๓๔,๕๒๖,๕๕๑.๐๐
สำนักศูนย์การเงิน	-	-	๑๐,๕๙๑.๐๐	๑๐,๕๙๑.๐๐
สำนักศูนย์สื่อใหม่	-	-	๓๔,๙๐๙,๗๕๓.๐๐	๓๔,๙๐๙,๗๕๓.๐๐
สถาบันวิชาการสื่อสารณะ	-	๑,๙๗๐,๙๒๐.๐๐	๒๑,๕๘๐,๘๙๑.๐๐	๒๓,๕๕๑,๘๑๑.๐๐
สำนักผู้อำนวยการ ส.ส.ท.	-	-	๕๙๔,๓๙๐.๐๐	๕๙๔,๓๙๐.๐๐
สำนักสื่อสารและภาคีสัมพันธ์	-	-	๑๙,๘๑๑,๘๘๗.๐๐	๑๙,๘๑๑,๘๘๗.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๙๕,๔๗๖,๙๘๔.๐๐	๑๘,๑๙๔,๒๘๓.๐๐	๔๘๐,๐๑๙,๘๑๘.๐๐	๖๙๓,๖๙๑,๐๖๕.๐๐

โดยมีประเด็นการผูกพันเบิกจ่ายข้ามปีที่เป็นสาระสำคัญดังนี้

(๑) งบประมาณปี ๒๕๕๕ ค่าจัดทำรั้วรอบศูนย์หาดใหญ่ วงเงิน ๒.๒ ล้านบาท ไม่ได้นำมาผูกพันต่อในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ เนื่องจากระยะเวลาล่วงเลยมานานแล้วและยังไม่ได้ดำเนินการ จึงเห็นควรจัดสรรเป็นงบปี ๒๕๖๑ เพิ่มเติมในการทบทวนกลางปี หรือจัดสรรในปี ๒๕๖๒ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นต่อไป

(๒) งบประมาณปี ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๑๙๕.๕ ล้านบาท ประกอบด้วย

- สำนักโทรทัศน์และวิทยุ วงเงินรวม ๑๘๓.๑ ล้านบาท เป็นการลงทุนจัดหาเทคโนโลยีใหม่เข้ามาใช้ในการผลิตรายการในสตูดิโอเพื่อปรับรูปแบบรายการให้น่าสนใจมากขึ้น เช่น ระบบ Robotic VR Pedestal Tracking ระบบ VIDEO WALL ระบบ News Studio Automation และระบบ ๓ D Virtual Studio นอกจากนั้น เพื่อใช้ในการปรับปรุงอุปกรณ์รองรับการผลิตนอกสถานที่ เช่น ปรับปรุงรถ DSNG ชุดอุปกรณ์ผลิตรายการแบบเคลื่อนที่ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการส่งมอบและตรวจรับ

- สำนักบริหาร วงเงินรวม ๑๒.๔ ล้านบาท เป็นค่าจ้างงานก่อสร้างและการควบคุมงานก่อสร้างอาคารศูนย์ภูมิภาคขอนแก่น และค่าระบบ UPS ส่วนกลาง ที่อยู่ระหว่างการตรวจรับมอบจากผู้รับจ้าง

(๓) งบประมาณปี ๒๕๕๙ รวมทั้งสิ้น ๑๘.๒ ล้านบาท มีรายละเอียดดังนี้

Handwritten signature

- สำนักบริหาร วงเงินรวม ๑๐.๕ ล้านบาท เป็นค่าวงงานระบบ ERP (งวดที่ ๓-๔) และ
ค่าจอ LED ซึ่งปัจจุบันเบิกจ่ายเงินแล้ว

- สำนักราชการ วงเงินรวม ๔.๓ ล้านบาท เป็นค่าผลิตรายการสารคดีอยุธยาที่ไม่รู้จัก
รายการภัตตาคารบ้านทุ่ง และค่าวิจัยเพื่อพัฒนารายการ

- สถาบันวิชาการสื่อสารคณะ วงเงินรวม ๒.๐ ล้านบาท เป็นค่าจ้างการประเมินบทบาท
สื่อสารคณะ การประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. ปี ๒๕๕๕ การจ้างศึกษาการรับรู้และความพึงพอใจของ
ประชาชนต่อรายการของไทยพีบีเอส ปี ๒๕๕๕ และการจ้างศึกษาจริยธรรมข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติ ส.ส.ท.

- สำนักโทรทัศน์และวิทยุ และสำนักวิศวกรรม วงเงินรวม ๐.๕ ล้านบาท เป็นค่าเครื่องมือ
อุปกรณ์เทคนิค

(๔) การผูกพันงบประมาณปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ เพื่อเบิกจ่ายในปี ๒๕๖๐ วงเงินรวม
๖๕๓,๖๕๑,๐๕๕.๐๐ บาท จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ หากไม่สามารถดำเนินการให้
แล้วเสร็จในระยะเวลาดังกล่าว ให้แต่ละสำนักนำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อขออนุมัติการขยายเวลาการเบิกจ่าย
จนกว่าจะแล้วเสร็จพร้อมจ่ายเงิน

(๕) งบประมาณการลงทุนโครงการทีวีดิจิทัลปี ๒๕๕๘ ที่ได้รับการอนุมัติ วงเงินรวมทั้งสิ้น
๖๘๕,๘๕๕,๕๘๘.๐๐ บาท โดยจัดสรรจากแหล่งเงินคงเหลือนั้น เนื่องจากเป็นโครงการระยะยาวต้องดำเนินการให้
แล้วเสร็จตามที่ กสทช. กำหนด นั้น ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติ
ขยายเวลาการดำเนินการและการเบิกจ่ายงบประมาณออกไปจนกว่าโครงการจะแล้วเสร็จ

(๖) งบสนับสนุนที่ได้ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ขออนุมัติผูกพันงบประมาณและการ
ดำเนินโครงการกว่าจะเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลง (Memorandum of Understanding
หรือ MOU) ที่ได้ทำไว้กับแต่ละหน่วยงาน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

มติที่ประชุม

๑. รับทราบรายงานการผูกพันการเบิกจ่ายงบประมาณข้ามปี ๒๕๖๐

๒. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้ฝ่ายบริหารควบคุมการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานโครงการที่วางไว้
และการกำหนดแผนงานโครงการต้องคำนึงถึงนโยบายเป็นหลัก กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการให้
ชัดเจน และรายงานงบการเงินและการใช้งบประมาณ รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างให้คณะกรรมการนโยบายรับทราบ
เป็นรายไตรมาส

๒.๒ ให้ฝ่ายบริหารรายงานสถานการณ์การบริหารจัดการรายการต่างประเทศที่จัดซื้อไว้
ให้คณะกรรมการนโยบายรับทราบด้วย

๕.๒ การติดตามการดำเนินการตามมติคณะกรรมการนโยบาย

นางสาวสมพร จรูญอุปการ เลขานุการบริหารอาวุโส รายงานการติดตามการดำเนินงานตามมติ/
การมอบหมายของคณะกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๐ (กรกฎาคม ๒๕๖๐ - มกราคม ๒๕๖๑) ดังนี้



ประเด็นติดตาม	การมอบหมาย	ความคืบหน้า
(๑) การสอบความรับผิดชอบของผู้เกี่ยวข้องในการซื้อหุ้นกู้บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือซีพีเอฟ	คณะกรรมการนโยบายอนุมัติให้ขยายระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีซื้อหุ้นกู้ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) (ซีพีเอฟ) ออกไปอีก ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาสรุปผลการสอบสวนข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณา	อยู่ระหว่างพิจารณาสรุปผลการสอบสวนฯ โดยจะนัดประชุมพิจารณาครั้งสุดท้ายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และนำเสนอรายงานให้คณะกรรมการนโยบายตามกรอบเวลาต่อไป
(๒) การประเมินผลการดำเนินงานของ ส.ส.ท. ปี 2560	(๑) คณะกรรมการนโยบายมีมติเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบกรอบและแนวทางการประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการประเมินผลทำหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของ ส.ส.ท. ตามขอบเขตที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด และให้ประธานกรรมการประเมินผลเป็นผู้สรรหาทีมผู้ประเมินนำเสนอคณะกรรมการนโยบายเพื่อแต่งตั้ง (๒) นายเชษฐา สุขกำเนิด ประธานกรรมการประเมินผลนำเสนอข้อเสนอโครงการฯ และเสนอการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายมีมติเห็นชอบข้อเสนอโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลฯ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ (๓) ให้สถาบันวิชาการสื่อสารสาธารณะ (สวส.) เสนอรายชื่อและคำตอบแทนสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ตรวจทาน กลั่นกรอง (Reviewer) โครงการประเมินผลการดำเนินงาน ส.ส.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณา	ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำสัญญาจ้าง และ สวส. จะเสนอรายชื่อ Reviewers ให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณาต่อไป
(๓) การจัดทำฐานข้อมูล	ให้รายงานความก้าวหน้าการจัดทำระบบฐานข้อมูลของ ส.ส.ท. ต่อคณะกรรมการนโยบายเป็นระยะ	(๑) งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลของ ส.ส.ท. (ต่อเนื่องจากการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ) มีระบบเชื่อมต่อข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการพัฒนาระบบข้อมูล ส.ส.ท. ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับบริการบุคลากรของ ส.ส.ท. เพื่อประโยชน์ในการทำงานด้านต่างๆ แบ่งเป็น ๒ ระยะคือ ระยะที่ ๑ : เป็นการ

นพ. ๒

ประเด็นติดตาม	การมอบหมาย	ความคืบหน้า
		<p>สำรวจระบบสารสนเทศ ออกแบบระบบงาน วางแผนพัฒนาระบบ และเสนอแนวคิดการออกแบบหน้าจอ ซึ่งดำเนินการได้ตามแผนที่วางไว้ภายในปี ๒๕๖๐ และ ระยะที่ ๒: เป็นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล จะดำเนินการในปี ๒๕๖๑</p> <p>๒) การจัดทำระบบฐานข้อมูลสำหรับบุคคลภายนอก ในปี ๒๕๖๐ ได้จัดทำขอบเขตการจ้าง (TOR) แล้วเสร็จ จะดำเนินการต่อเนื่องในปี ๒๕๖๑</p> <p>(๒) การจัดหาฐานข้อมูลสำเร็จรูปเพื่อสนับสนุนการผลิตรายการและข่าว</p> <p>มีระบบฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กรแล้ว โดยมีฐานข้อมูลออนไลน์สำเร็จรูปไว้บริการ ดังนี้</p> <p>๑) News Center Online ผู้ใช้ประโยชน์หลักคือ สำนักข่าว-สวส.</p> <p>๒) IQ News Clip ผู้ใช้ประโยชน์หลักคือ ฝ่ายสื่อสารองค์กร และ สวส.</p> <p>๓) ระบบสืบค้นห้องสมุดอัตโนมัติสำเร็จรูป โปรแกรม KOHA</p> <p>๔) PR Clipping Online ในอินทราเน็ต</p> <p>การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ในปี ๒๕๖๐ และหน่วยงานต่างๆ รวมถึงบุคลากรของ ส.ส.ท. ได้ใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลนี้</p>
(๔) การตรวจนับพัสดุปี ๒๕๕๕	ความคืบหน้าการตรวจนับพัสดุปี ๒๕๕๕	<p>(๑) การตรวจนับพัสดุปี ๒๕๕๕ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติให้บันทึกรายการทรัพย์สินที่ตรวจพบประจำปี ๒๕๕๕ เฉพาะส่วนทรัพย์สินที่จัดซื้อโดย ส.ส.ท. เข้าทะเบียนทรัพย์สินในระบบ ERP โดยยังไม่รวมกลุ่มทรัพย์สินที่รับมอบตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุได้ดำเนินการตรวจสอบพัสดุประจำปี ๒๕๕๕ เสร็จสิ้นแล้ว ฝ่ายบัญชี ศูนย์การเงินได้นำรายงานการตรวจนับพัสดุประจำปี ๒๕๕๕ (รายงานตรวจนับพัสดุ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕) มาเปรียบเทียบกับทะเบียน</p>

๒๖/๑๘

ประเด็นติดตาม	การมอบหมาย	ความคืบหน้า
		<p>ทรัพย์สินของฝ่ายบัญชี (ทะเบียนทรัพย์สิน ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐) และนำรายการพัสดุที่ตรวจพบ (จำนวนชิ้น) บันทึกเข้าทะเบียนทรัพย์สินของฝ่ายบัญชีด้วยมูลค่าทรัพย์สิน (ราคา) ที่รับรู้รายการในทะเบียนทรัพย์สินของฝ่ายบัญชีแล้ว</p> <p>(๒) การตรวจนับพัสดุประจำปี ๒๕๖๐ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>(๓) จะนำเสนอรายงานผลการตรวจนับพัสดุประจำปี ๒๕๖๐ พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุและการปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องภายหลังการตรวจนับพัสดุประจำปี ๒๕๖๐ เสร็จสิ้นแล้วต่อไป</p>
(๕) การศึกษาคู่ค่าการลงทุนบริการโทรศัพท์เพิ่มอีก ๑ ช่องรายการ	ให้ศึกษาเพิ่มเติมเรื่องความคุ้มค่าในการลงทุนบริการโทรศัพท์เพิ่มอีก ๑ ช่องรายการ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างครบถ้วนและรอบด้านมากยิ่งขึ้น	ครบกำหนดเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐
(๖) การดำเนินงานด้านวิทยุของ ส.ส.ท.	จากการจัดประชุมเพื่อหารือแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานด้านวิทยุของ ส.ส.ท. ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการบริหาร และรศ.ธีรภัทร วรรณฤมล คณบดีคณะการสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านการผลิตวิทยุและสื่อเสียง ที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายบริหารรายงานความคืบหน้าการขอใช้คลื่นวิทยุและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สื่อเสียงและสถานีวิทยุไทยพีบีเอส	นำเสนอในการประชุมครั้งนี้ วาระ ๓.๒

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ตามที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติให้ฝ่ายบริหารตั้งคณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบกรณีการจ้างผู้ผลิตและพิธีกรรายการตอบโต้ภัยที่ออกอากาศระหว่าง ๑๑-๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖ และต่อมาฝ่ายบริหารตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งฝ่ายเลขานุการรายงานผลการติดตามการสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวต่อคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ว่าอยู่ระหว่างสรุปผลการสอบข้อเท็จจริงนั้น ให้ฝ่ายบริหารแจ้งความคืบหน้าการสอบข้อเท็จจริง ให้คณะกรรมการนโยบายรับทราบต่อไป

๒. ให้ฝ่ายบริหารเร่งดำเนินโครงการประเมินผลการดำเนินงานของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๐ โดยให้ดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและทำสัญญาจ้างโครงการประเมินผลการดำเนินงานของ ส.ส.ท.ปี ๒๕๖๐ โดยเร็ว เสนอรายชื่อ Reviewers พร้อมอัตราค่าตอบแทนให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณา



๓. เพื่อให้การประเมินผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่ต้องเสนอรายงานต่อรัฐสภา ให้ฝ่ายบริหารดำเนินการเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ เพื่อให้สามารถเริ่มดำเนินงานได้ตั้งแต่นั้นปี

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐)

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ฝ่ายบริหารดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องหรืออื่นๆ

๖.๑ การปรับปรุงปฏิทินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายปี ๒๕๖๑

นางสาวสมพร จรูญอุปการ เลขานุการบริหารอาวุโส แจ้งรายละเอียดการปรับปรุงปฏิทินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายปี ๒๕๖๑ โดยเพิ่มกำหนดการประชุมที่สำคัญ ได้แก่ การสัมมนา 4 ฝ่าย (คณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการบริหาร สภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ และมูลนิธิไทยพีบีเอส) การประชุมอย่างไม่เป็นทางการเฉพาะคณะกรรมการนโยบายและคณะกรรมการบริหาร การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการนโยบาย การพิจารณาแผนต่างๆ ปี ๒๕๖๒ และการเยี่ยมชมศูนย์ภูมิภาค นอกจากนี้ได้กำหนดวาระการประชุมที่สำคัญของเดือนกุมภาพันธ์ และเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ เช่น รายงานผลการดำเนินงานของสภาผู้ชมและผู้ฟังรายการปี ๒๕๖๐ เป็นต้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๑)

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการนโยบาย เพื่อทบทวนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบาย

นางสาวสมพร จรูญอุปการ เลขานุการบริหารอาวุโส แจ้งกำหนดการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการนโยบาย เพื่อทบทวนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบาย ระหว่างวันที่ ๑-๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ เกาะสีชัง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนและประเมินการทำงาน ของคณะกรรมการนโยบายที่ผ่านมาในทุกมิติ และหาแนวทางในการกำหนดนโยบายของ ส.ส.ท. ในปี ๒๕๖๑ และปีต่อไป รวมถึงหารือแนวทางดำเนินการในประเด็นที่คณะกรรมการนโยบายเห็นว่ามีความสำคัญเร่งด่วนเพื่อเสนอฝ่ายบริหารต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๒)

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๗.๓๐ น.





นางสาวนิตยา ศรีแนน/นางนราทร สารศาลิน/นางสาวสมพร จรูญอุปการ : ผู้บันทึกรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วไลสินี พิพิธกุล : ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี : ประธานกรรมการนโยบาย