

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมผู้บริหาร อาคารอำนวยการ

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)

ผู้เข้าประชุม

คณะกรรมการนโยบาย

๑. รศ.จุมพล	รอดคำดี	ประธานกรรมการนโยบาย
๒. รศ.ณรงค์	เพชรประเสริฐ	กรรมการนโยบาย
๓. นายพิเชษฐ	พัฒนโชติ	กรรมการนโยบาย
๔. นายพิพัทธ์	ชนะสงคราม	กรรมการนโยบาย
๕. นายไพโรจน์	พลเพชร	กรรมการนโยบาย
๖. นางสาวรุ่งมณี	เมฆโสภณ	กรรมการนโยบาย
๗. นางลดาวัลย์	บัวเอี่ยม	กรรมการนโยบาย
๘. นายสุรพงษ์	กองจันทิก	กรรมการนโยบาย
๙. รศ.วิลาสินี	พิพิธกุล	ผู้อำนวยการ ส.ส.ท./ประธานกรรมการบริหาร เลขานุการคณะกรรมการนโยบาย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพิภพ	พานิชภักดิ์	รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านเนื้อหาสื่อสาธารณะ และกรรมการบริหาร
๒. นางสาวสุวรรณมา	สมบัติรักษาสุข	รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ และกรรมการบริหาร
๓. นายอนุพงษ์	ไชยฤทธิ์	รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านปฏิบัติการ และกรรมการบริหาร
๔. นางสาวศุภิพร	ปฐมนุพงศ์	ผู้อำนวยการสำนักกระจาย
๕. นายสมเกียรติ	จันทร์สีมา	ผู้อำนวยการสำนักเครือข่ายสื่อสาธารณะ
๖. นายเชิดชาย	มากบำรุง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักข่าว ด้านข่าวสถานการณ์และการผลิต
๗. นางสาวจิตติมา	บ้านสร้าง	ผู้ชำนาญการอาวุโส สำนักข่าว
๘. นางสาวชัชฎา	โชคชัยรัตน์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ศูนย์การเงิน
๙. นางสาวปภาภรณ์	เฉลิมวนิชย์	ผู้จัดการฝ่ายยุทธศาสตร์รายการ
๑๐. นายสมยศ	เกียรติอร่ามกุล	ผู้จัดการฝ่ายรายการประเด็นทางสังคม สำนักกระจาย
๑๑. นางสาวสมพร	จรรยาอุปการ	เลขานุการบริหารอาวุโส สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

๑๒. นางนราทร	สารศาสตร์	เลขานุการบริหาร สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๑๓. นางสาวสุพรรณ	ริศาเวช	เลขานุการอาวุโส สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๑๔. นางนิตยา	เดชโยธิน	เลขานุการอาวุโส สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ กำหนดการนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงาน ส.ส.ท. ปี ๒๕๖๐ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.)

รศ.วิลาสินี พิพิธกุล ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. แจ้งว่า ตามที่ได้นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๐ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น บัดนี้ สนช. ได้แจ้งกำหนดวันเพื่อเข้ารายงานการประเมินผลฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยจะประสานเรื่องกำหนดเวลาให้ชัดเจนอีกครั้ง ทั้งนี้ฝ่ายบริหารได้เตรียมความพร้อมโดยแบ่งผู้รับผิดชอบเป็น ๓ คณะ ได้แก่ คณะสนับสนุนการรายงานที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติ คณะสนับสนุนเนื้อหาเตรียมความพร้อมที่สำนักงานใหญ่ และคณะวิเคราะห์ข้อมูลประเด็นคำถามและเตรียมการสื่อสารสังคม (ภายในและภายนอก) ทั้งนี้ ได้เริ่มสื่อสารให้กับประชาชนรับรู้ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของไทยพีบีเอสแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่องผลการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานภายใน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหาร (วาระลับ)

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่องผลการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานภายใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหาร เป็นวาระลับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่องผลการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานภายใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหาร ตามเสนอ

๒.๒ การประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามเสนอ

รศ.จ

๒.๓ การประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓) ที่ประชุมเห็นควรให้ปรับแก้ไข ดังนี้

(๑) หน้า ๗ วาระ ๒.๓ แนวคิดในการพัฒนาผังรายการ โทรมาศ ๓-๔/๒๕๖๑ ให้แก้ไขคำว่า On Line เป็น Online ทั้งหมด

(๒) หน้า ๘ วาระ ๒.๔ รายงานผลการรับชมและรับฟัง เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๑ หัวข้อ (๑) รายงานผลการรับชมรายการของไทยพีบีเอสในภาพรวมและเปรียบเทียบกับสถานีโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลอื่นๆ แก้ไขชื่อรายการให้ถูกต้องจาก “นโยบายบายประชาชน” เป็น “นโยบาย by ประชาชน”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ตามที่ปรับแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ขออนุมัติอัตรา หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนภาระงานที่เพิ่มขึ้น ตามร่างระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

นายอนุพงษ์ ไชยฤทธิ์ รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านปฏิบัติการ รายงานว่า ภายหลังจาก ส.ส.ท. ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือกิจการโทรทัศน์ ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรทัศน์ เพื่อให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล และใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ ส่งผลให้สำนักวิศวกรรมซึ่งเดิมมีภารกิจหลักในด้านการส่งสัญญาณโทรทัศน์ระบบแอนะล็อก เพียง ๕๒ สถานี ต้องรับภาระงานเพิ่มขึ้นเป็นดูแลสถานีโครงข่ายโทรทัศน์ระบบดิจิทัลจำนวน ๑๖๘ สถานี รวมทั้งภาระงานการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก และระบบไฟฟ้า

ทั้งนี้ สำนักวิศวกรรมต้องตรวจสอบและควบคุมอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อยู่ตลอดเวลาเพื่อป้องกันการหยุดชะงักการออกอากาศ ซึ่งเป็นเหตุให้ผู้จัดการฝ่ายระบบส่งสัญญาณ (ปัจจุบันมี ๔ ภาค ๔ ตำแหน่ง) และหัวหน้าศูนย์วิศวกรรม (ปัจจุบันมี ๑๑ แห่ง ๑๑ ตำแหน่ง) ต้องมีภาระงานมากขึ้นและต้องรับผิดชอบการปฏิบัติงานนอกเวลาตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อเดินทางไปตรวจสอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ให้สามารถใช้งานได้โดยเร็วเพื่อลดความสูญเสีย โดยเฉพาะบางครั้งความเสียหายเกิดจากเหตุฉุกเฉินจากภัยธรรมชาติ เช่น ไฟฟ้าอุปกรณ์ส่งสัญญาณ ไฟฟ้าดับ พื้นที่ที่ต้องเดินทางไปตรวจสอบซ่อมบำรุงเป็นพื้นที่ทุรกันดาร เมื่อเกิดเหตุภัยธรรมชาติอาจเกิดน้ำท่วมทำให้ถนนใช้งานไม่ได้ เป็นเหตุให้เข้าถึงพื้นที่อย่างยากลำบาก และต้องประสานงานร่วมกับหลายหน่วยงาน อาทิ กรมทางหลวง กรมป่าไม้ การไฟฟ้านครหลวง หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเข้าถึงพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาการออกอากาศได้ นอกจากนี้ ฝ่ายระบบส่งสัญญาณและศูนย์วิศวกรรมได้จัดการอบรมด้านเทคนิคให้กับโครงข่ายอื่นเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร และร่วมกิจกรรมพื้นที่การเรียนรู้ร่วมกับสำนักข่าวและสำนักเครือข่ายสื่อสาธารณะ รวมถึงออกไปแก้ไขปัญหาการรับสัญญาณให้กับประชาชนในพื้นที่ด้วย ประกอบกับปัจจุบันสำนักวิศวกรรมประสบปัญหาเรื่องบุคลากรลาออกหลายอัตรา

เนื่องจากการแข่งขันสูงในตลาดแรงงานของบุคลากรในตำแหน่งวิศวกร เป็นเหตุให้เกิดผลกระทบอย่างสูงต่อการปฏิบัติงานของสำนักวิศวกรรมซึ่งจะต้องรับผิดชอบการให้บริการ โครงข่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กสทช. กำหนด สำนักวิศวกรรมจึงเสนอให้จัดทำระเบียบเกี่ยวกับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานที่มีภาระเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้กับพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในส่วนภาระงานที่เพิ่มขึ้นให้กับพนักงานประจำของสำนักวิศวกรรมที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายระบบส่งสัญญาณ ได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาทต่อเดือน และผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์วิศวกรรม ได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน ๗,๐๐๐.๐๐ บาทต่อเดือน

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารได้นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

(๑) โครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบันของฝ่ายระบบส่งสัญญาณ (๔ ภาค) ซึ่งมีหน้าที่ดูแลศูนย์วิศวกรรมรวม ๑๑ แห่ง ในการดูแลสถานีส่งสัญญาณทั้งสิ้น ๑๖๘ สถานี ปัจจุบันมีอัตรากำลัง ๑๓๐ คน ยังขาดอีก ๑๘ คน

(๒) เปรียบเทียบข้อมูลการให้บริการและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของหน่วยงานที่ให้บริการโครงข่ายโทรทัศนส์สถานีอื่น ได้แก่ กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.) กองทัพบก (ททบ.) และ อสมท ซึ่ง ททบ. และ อสมท มีค่าตอบแทนประจำตำแหน่งให้กับผู้จัดการและหัวหน้าสถานี

(๓) ข้อมูลการเกิดเหตุขัดข้องในการให้บริการโครงข่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกระหว่างเดือนมกราคม-กรกฎาคม ๒๕๖๑ รวม ๒๐๗ ครั้ง

อาศัยอำนาจตามระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๒๐ วรรคสอง ประกอบวรรคสามที่กำหนดให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับอัตรากำลัง เงินประจำตำแหน่ง เงินวิชาชีพ เงินพิเศษ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นในการปฏิบัติงานฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานประจำที่ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายระบบส่งสัญญาณ และหัวหน้าศูนย์วิศวกรรม สังกัดสำนักวิศวกรรมตามที่คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่าฝ่ายบริหารเสนอการให้ค่าตอบแทนในการปฏิบัติต่อพนักงานในตำแหน่งที่มีภาระเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นแรงจูงใจแก่บุคลากรที่มีคุณค่า มีความสามารถเฉพาะด้าน ซึ่ง ส.ส.ท. ควรรักษาไว้ อย่างไรก็ตาม การจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนภาระงานที่เพิ่มขึ้น ภายใต้ร่างระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าว ต้องถือเป็นค่าตอบแทนเหมาจ่ายที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องไม่ใช่สิทธิการเบิกค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานอื่นใดที่ซ้ำซ้อนกันตามระเบียบหรือข้อบังคับอื่นของ ส.ส.ท. และสำนักวิศวกรรมจะต้องไม่เพิ่มอัตรากำลังในส่วนงานที่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มนี้ อีก นอกจากนั้น ฝ่ายบริหารควรพิจารณาเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของ

พนักงานทั้งระบบ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในภาพรวม โดยพิจารณาความสามารถในการด้านการเงินของ ส.ส.ท. ประกอบด้วย

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานในส่วน ภาระงานที่เพิ่มขึ้น ภายใต้ระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กับ พนักงานประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายระบบส่งสัญญาณ และหัวหน้าศูนย์วิศวกรรม สำนักวิศวกรรม ตามที่ คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายระบบส่งสัญญาณ ได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ต่อเดือน

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์วิศวกรรม ได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน ๗,๐๐๐.๐๐ บาท (เจ็ดพัน บาทถ้วน) ต่อเดือน

๒. การจ่ายค่าตอบแทนภาระงานที่เพิ่มขึ้นให้กับพนักงานประจำของฝ่ายระบบส่งสัญญาณ สำนักวิศวกรรมตามมติที่ประชุมข้อ ๑ ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๒.๑ ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นดังกล่าว ถือเป็นค่าตอบแทนเหมาจ่ายที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จะต้องไม่ใช่สิทธิการเบิกค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานอื่นใดที่ซ้ำซ้อนกันตามระเบียบหรือข้อบังคับอื่นของ ส.ส.ท.

๒.๒ จะต้องไม่เพิ่มอัตราค่าจ้างในตำแหน่งซึ่งได้รับค่าตอบแทนภาระงานที่เพิ่มขึ้นอีก

๓. ให้ฝ่ายบริหารพิจารณาเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของพนักงานทั้งระบบ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในภาพรวม โดยพิจารณาความสามารถในการด้านการเงินของ ส.ส.ท. ประกอบด้วย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพิจารณาผลการตรวจคืนภาษีมูลค่าเพิ่มและผลการประเมินเงินเพิ่มภาษีหัก ณ ที่จ่าย

นางสาวชัชฎา โชคชัยรัตน์ ผู้จัดการฝ่ายบัญชี รายงานว่า ตามที่ ส.ส.ท. มีลูกหนี้กรมสรรพากร ที่เกิดจากการขอคืนเงินภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.๓๐) เป็นเงินสด ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นจำนวนเงิน ๒๗๓,๗๔๔ ล้านบาท ดังนี้

ปีภาษี	มิถุนายน ๒๕๖๑	ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๕๕๖	๔,๖๘๗,๗๑๔.๖๖	๔,๖๘๗,๗๑๔.๖๖
๒๕๕๗	๗๑,๕๔๒,๔๔๒.๘๕	๗๑,๕๔๒,๔๔๒.๘๕
๒๕๕๘	๕๘,๑๓๖,๓๒๖.๔๔	๕๘,๑๓๖,๓๒๖.๔๔
๒๕๕๙	๕๔,๓๑๔,๐๕๗.๗๕	๕๔,๓๑๔,๐๕๗.๗๕
๒๕๖๐	๕๘,๓๕๖,๗๕๕.๔๔	๕๘,๓๕๖,๗๕๕.๔๔
๒๕๖๑	๒๖,๖๕๘,๒๒๙.๖๕	
รวม	๒๗๓,๗๔๔,๖๗๐.๘๗	๒๔๗,๐๗๗,๓๘๑.๑๘

น.อ.

ในการนี้ ส.ส.ท. ได้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.๓๐) ขอคืนภาษีเป็นเงินสดของปี ๒๕๕๗ (ธันวาคม ๒๕๕๖ – ธันวาคม ๒๕๕๗) จำนวนเงิน ๗๖,๒๓๐,๑๕๗.๕๐ บาท เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ บัดนี้ กรมสรรพากรได้ตรวจสอบผลการคืนภาษีมูลค่าเพิ่มรอบปี ๒๕๕๗ เสร็จสิ้นแล้ว และแจ้งให้ ส.ส.ท. รับทราบผลการคืนภาษีมูลค่าเพิ่มของปี ๒๕๕๗ โดย ส.ส.ท. จะต้องชำระค่าภาษีหัก ณ ที่จ่าย และชำระภาษีมูลค่าเพิ่มตาม ภ.พ. ๓๖ เพิ่มเติม ดังนี้

(๑) รับคืนเงินค่าภาษีมูลค่าเพิ่มปี ๒๕๕๗ จำนวนเงิน ๗๖,๒๓๐,๑๕๗.๕๐ บาท

(๒) ชำระค่าภาษีหัก ณ ที่จ่าย (รวมเงินเพิ่มร้อยละ ๑.๕ แล้ว) จำนวนเงิน ๒๕๒,๘๗๕.๗๐ บาท (เนื่องจาก ส.ส.ท. ไม่ได้หักภาษี ณ ที่จ่าย กรณี ค่าที่พัก ค่าน้ำมัน ค่าใช้จ่ายอื่นที่เบิกจ่ายผ่านระบบเงินทดรองจ่าย พนักงานและวงเงินสดย่อย ตามข้อกำหนดภาษีเงินได้นิติบุคคลหัก ณ ที่จ่าย ตามมาตรา ๖๕ ทวิ แห่งประมวลรัษฎากร)

(๓) ชำระค่าภาษีมูลค่าเพิ่มตาม ภ.พ. ๓๖ (รวมเงินเพิ่มร้อยละ ๑.๕ แล้ว) จำนวนเงิน ๖๐,๐๖๔.๗๗ บาท (เป็นภาษีซื้อที่ ส.ส.ท. จะได้รับคืน เมื่อขอคืนภาษีในรอบถัดไป)

ส่วนการขอคืนภาษีตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ ส.ส.ท. ได้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ.๓๐) เพื่อขอคืนภาษีไปทุกเดือน ซึ่งกรมสรรพากรจะตรวจสอบและแจ้งให้ ส.ส.ท. รับทราบผลการคืนภาษีต่อไป

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติ ดังนี้

๑. รับทราบการรับคืนเงินค่าภาษีมูลค่าเพิ่มปีภาษี ๒๕๕๗ จำนวนเงิน ๗๖,๒๓๐,๑๕๗.๕๐ บาท

๒. เห็นชอบการอนุมัติใช้งบบุคลากรของผู้อำนวยการ ส.ส.ท. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายจากการประเมินภาษีหัก ณ ที่จ่ายต้องชำระเพิ่มเติมให้กรมสรรพากร จำนวน ๓๕๒,๘๗๕.๗๗ บาท

๓. เห็นชอบการอนุมัติจ่ายค่าภาษีหัก ณ ที่จ่าย (รวมเงินเพิ่มร้อยละ ๑.๕ แล้ว) จำนวนเงิน ๒๕๒,๘๗๕.๗๐ บาท และการอนุมัติจ่ายค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ. ๓๖) (รวมเงินเพิ่มร้อยละ ๑.๕ แล้ว) จำนวนเงิน ๖๐,๐๖๔.๗๗ บาท

๔. ให้ศูนย์การเงินทำหนังสือหรือกรมสรรพากรกรณีที่ผู้ปฏิบัติและกรมสรรพากรมีความคิดเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับการหักภาษี ณ ที่จ่ายในกรณี ค่าที่พัก ค่าน้ำมัน ค่าใช้จ่ายอื่นที่เบิกจ่ายผ่านระบบเงินทดรองจ่ายพนักงานและวงเงินสดย่อย เพื่อกำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบมติคณะกรรมการบริหาร

ดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

๒๐ ๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องหรืออื่นๆ

๕.๑ หลักเกณฑ์วงเงินคุ้มครองการทำประกันและเงื่อนไขกรมธรรม์ของคณะกรรมการนโยบาย

นางสาวสุวรรณา สมบัติรักษาสุข รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ รายงานว่า ตามที่กรรมการนโยบายเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ แล้วพบว่า ไม่สามารถใช้สิทธิได้อย่างครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในบัตรประกันสุขภาพ และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารตรวจสอบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขการทำสัญญาระหว่าง ส.ส.ท.และบริษัทผู้รับประกันนั้น ฝ่ายบริหารได้ประสานงานกับบริษัท ผู้รับประกันเพื่อขอให้ชี้แจงหลักเกณฑ์ เงื่อนไขของกรมธรรม์ ภายใต้วงเงินที่ทำประกัน (ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท ตามที่กำหนดในมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาเรื่องค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธาน กรรมการนโยบาย กรรมการนโยบายและกรรมการบริหารอื่นของ ส.ส.ท.) และจะรายงานให้ คณะกรรมการนโยบายรับทราบต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ แนวคิดการพัฒนาผังรายการปี ๒๕๖๒

รศ.วิลาสินี พิพิธกุล ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. นายพิภพ พานิชภักดิ์ รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้าน เนื้อหาสื่อสารณะ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รายงานว่า ตามที่คณะกรรมการนโยบายรับทราบร่างกรอบ ยุทธศาสตร์เนื้อหาปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แล้วนั้น ฝ่ายบริหารได้จัดทำกรอบแนวคิด การพัฒนาผังรายการปี ๒๕๖๒ โดยศึกษาวิเคราะห์แนวคิดการจัดผังรายการของสถานีโทรทัศน์ช่องอื่นๆ ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ ข้อมูลการจัดทำ Media Lab ของสถาบันวิชาการสื่อสารณะ รวมถึงข้อเสนอแนะจาก สภาผู้ชมและผู้ฟังรายการ เพื่อเป็นแนวทางนำไปสู่การจัดทำแผนงบประมาณปี ๒๕๖๒ ต่อไป โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย สัดส่วนเวลาออกอากาศจำแนกตามสำนักและจำแนกตามประเภทรายการ สัดส่วนเวลาออกอากาศ จำแนกรายการเด็ก และรายละเอียดกรอบผังรายการวันจันทร์ – สุกร์ และวันเสาร์ – อาทิตย์ โดยในปี ๒๕๖๒ จะ ให้ความสำคัญกับการนำเสนอผ่านช่องทางสื่อออนไลน์มากขึ้น การออกแบบเนื้อหาจะตอบสนองผู้ชมทั้งผู้ชม ทางโทรทัศน์และสื่อออนไลน์ เนื้อหาทางโทรทัศน์จะให้ความสำคัญกับเนื้อหาที่ตอบสนองกลุ่มเด็ก กลุ่มผู้ใหญ่ วัย ๔๐ ขึ้นไป เป็นลำดับต้น ส่วนเนื้อหาทางออนไลน์จะออกแบบให้สอดคล้องกับพฤติกรรมกรรับสื่อ และกลุ่ม วัยรุ่น รวมทั้งจะเพิ่มสัดส่วนเนื้อหาภาษาอังกฤษ นำร่องโดย TPBS World ทางช่องทางออนไลน์เป็นหลัก วาระ หลักของเนื้อหาในปี ๒๕๖๒ ได้แก่เรื่องปฏิรูปการศึกษาทั้งระบบ ปฏิรูปการเมืองและการเลือกตั้ง และประเด็น ทางสังคมอื่นๆ โดยให้ความสำคัญเรื่องการลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มบริการเพื่อผู้พิการได้แก่ AD CC และภาษามือ และให้ความสำคัญเรื่องความคุ้มค่าในการผลิต สำหรับการจัดผังรายการเพื่อออกอากาศทางโทรทัศน์ได้กำหนด เป็นช่วงเวลา ดังนี้

(๑) เวลาออกอากาศ อยู่ระหว่างหรือถึงความเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดในการ ปรับปรุงเวลาออกอากาศสถานีระหว่าง (๑) ออกอากาศ ๒๑ ชั่วโมง ตามเดิม (๐๕.๐๐-๐๒.๐๐) (๒) ปรับลดเวลา ออกอากาศเหลือ ๑๕ ชั่วโมง (๐๕.๐๐-๒๔.๐๐) และ (๓) เพิ่มเวลาออกอากาศเป็น ๒๔ ชั่วโมง

น.อ. ด

(๒) วันจันทร์ – ศุกร์ ช่วงเวลา ๐.๖.๓๐ – ๐๗.๓๐ น. ปรับปรุงกลยุทธ์ให้เกิดความแตกต่าง เพื่อสร้างกลุ่มเป้าหมายใหม่ แก้ปัญหาผู้ชมน้อยในช่วงเวลา ๐.๖.๓๐ – ๐๘.๐๐ น. และรองรับยุทธศาสตร์ใหม่ในการเพิ่มสัดส่วนรายการเด็ก

(๓) วันจันทร์ – ศุกร์ ช่วงเวลา ๑๘.๐๐ – ๒๔.๐๐ น. ปรับปรุงกลยุทธ์โดยรวมรายการเพื่อสร้างความเข้มข้นและความต่อเนื่องในการนำเสนอข่าว และรองรับยุทธศาสตร์ใหม่ในการลดสัดส่วนข่าวโดยไม่ส่งผลกระทบต่อข่าวกาศหลัก

(๔) วันจันทร์ – ศุกร์ ช่วงเวลา ๑๐.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. ปรับปรุงกลยุทธ์โดยวิเคราะห์รูปแบบการปรับเนื้อหาในการนำเสนอรายการไทยบันเทิง และรายการจับตาสถานการณ์ข่าว ซึ่งมีเป้าหมายในการรวมรายการเพื่อสร้างความเข้มข้น และรองรับยุทธศาสตร์ใหม่ในการลดสัดส่วนข่าวโดยไม่ส่งผลกระทบต่อข่าวกาศหลัก

(๕) วันเสาร์ – อาทิตย์ ช่วงเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ปรับปรุงกลยุทธ์ให้เกิดความแตกต่าง เพื่อสร้างกลุ่มเป้าหมายใหม่ และแก้ปัญหาส่วนแบ่งการรับชมน้อย เนื่องจากไทยพีบีเอสไม่มีข่าวช่วงเช้า ทั้งนี้เพื่อเสริมภาพลักษณ์สถานีข่าว

(๖) วันเสาร์ – อาทิตย์ ช่วงเวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. วัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขจุดอ่อนและสร้างโอกาสใหม่โดยวางรูปแบบเนื้อหารายการที่มุ่งเน้นบริการประชาชน รายการศิลปวัฒนธรรม โดยอาจมีการถ่ายทอดสดกีฬาและนันทนาการร่วมด้วย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. การจัดผังรายการ การผลิตและจัดการรายการของ ไทยพีบีเอส ควรบูรณาการทำงานกันทุกส่วน ทั้งสื่อโทรทัศน์ (On Air) สื่อสังคมออนไลน์ (Online) และการจัดกิจกรรม (On Ground) โดยสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตั้งแต่ต้น รวมถึงกำหนดเป้าหมายการตลาด กลุ่มเป้าหมาย เนื้อหา การผลิต การจัดหา การจัดผังรายการที่เหมาะสม การประชาสัมพันธ์ และอื่นๆ

๒. ควรจัดทำผังรายการให้มีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และควรมีกลยุทธ์การจัดผังรายการ โดยกำหนดจุดเด่นของผังในแต่ละไตรมาส ให้มีความสำคัญกับช่องทางนำเสนอที่มีผู้ให้บริการมาก เพื่อให้เนื้อหาของไทยพีบีเอสเป็นประโยชน์อย่างแพร่หลาย

๓. ควรมีช่องทางให้ประชาชนหรือกลุ่มสังคมที่หลากหลายเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอเนื้อหาที่เป็นประโยชน์ผ่านช่องทางการสื่อสารของไทยพีบีเอส เพื่อเพิ่มเนื้อหาที่น่าสนใจแก่ผู้ชม

๔. ควรจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินการที่ให้ความสำคัญกับสื่อออนไลน์มากขึ้น

๒๒

มติที่ประชุม

รับทราบ และให้ฝ่ายบริหารนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

  
นางนิตยา เดชโยธิน/นางนราทร สารสาสาดิน/นางสาวสมพร จรุงอุปการ : ผู้บันทึกรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์วิลาสินี พิพิธกุล : ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี : ประธานกรรมการนโยบาย