

รายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมผู้บริหาร อาคารอำนวยการ

องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.)

ผู้เข้าประชุม

คณะกรรมการนโยบาย

๑. รศ.จุมพล	รอดคำดี	ประธานกรรมการนโยบาย
๒. รศ.ณรงค์	เพชรประเสริฐ	กรรมการนโยบาย
๓. นายพิเชษฐ	พัฒนา โชติ	กรรมการนโยบาย
๔. นายพิพัทธ์	ชนะสงคราม	กรรมการนโยบาย
๕. นายไพโรจน์	พลเพชร	กรรมการนโยบาย
๖. นางสาวรุ่งมณี	เมฆโสภณ	กรรมการนโยบาย
๗. นางลดาวัลย์	บัวเอี่ยม	กรรมการนโยบาย
๘. รศ.วิทยา	กุลสมบูรณ์	กรรมการนโยบาย
๙. นายสุรพงษ์	กองจันทิก	กรรมการนโยบาย
๑๐. รศ.วิลาสินี	พิพิธกุล	ผู้อำนวยการ ส.ส.ท./ประธานกรรมการบริหาร เลขานุการคณะกรรมการนโยบาย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุวรรณมา	สมบัติรักษาสุข	รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ และกรรมการบริหาร
๒. นายอนุพงษ์	ไชยฤทธิ์	รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านปฏิบัติการ และกรรมการบริหาร
๓. นางขนิษฐา	หงสประภาส	ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรมนุษย์
๔. นายวีระชลด	ยศสูงเนิน	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
๕. นายศิริพงษ์	พรหมรักษ์	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนโยบายแผนและงบประมาณ
๖. นางสาวชัชฎา	โชคชัยรัตน์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ศูนย์การเงิน
๗. นางสาวศศพร	ยอดวานิช	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักทรัพยากรมนุษย์
๘. ว่าที่ร้อยตรี กนิษฐ	ศรีสุวรรณ	เจ้าหน้าที่อาวุโส นโยบายแผนและงบประมาณ
๙. นางสาวโชติรส	อยู่ไทย	เจ้าหน้าที่อาวุโส นโยบายแผนและงบประมาณ
๑๐. นางสาวสมพร	จรรยาอุปการ	เลขานุการบริหารอาวุโส สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๑๑. นางนราทร	สารศาลิน	เลขานุการบริหาร สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.
๑๒. นางสาวสุพรรณ	ธิตาเวช	เลขานุการอาวุโส สำนักงานผู้อำนวยการ ส.ส.ท.

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ กรรมการนโยบายลาออก

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย แจ้งว่า รศ.วิทยา กุลสมบูรณ์ แจ้งขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการนโยบาย ส.ส.ท. ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อรับตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

คณะกรรมการนโยบายเห็นควรให้ รศ.วิทยา กุลสมบูรณ์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการนโยบาย ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อประชุมเวทีหารือ ๔ ฝ่าย ร่วมกันขับเคลื่อน ส.ส.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์

มติที่ประชุม อนุมัติการลาออกของรศ.วิทยา กุลสมบูรณ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินการสรรหากรรมการนโยบายทดแทน รศ.วิทยา กุลสมบูรณ์ ที่ลาออก รวมทั้งทดแทนกรรมการนโยบายที่จะพ้นตำแหน่งเนื่องจากหมดวาระตามพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. พ.ศ.๒๕๕๑ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

ที่ประชุมเห็นควรให้ปรับแก้ไข ดังนี้

(๑) หน้า ๔ วาระ ๒.๑ การปรับปรุงระเบียบ ส.ส.ท. ว่าด้วยการเงิน การบัญชี และการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้แก้ไขคำว่า “คณะกรรมการนโยบาย” เป็น “คณะกรรมการนโยบาย” ทั้งหมด

(๒) หน้า ๕ วาระ ๓.๑ การซื้อพันธบัตรออมทรัพย์ของกระทรวงการคลัง รุ่น ๕ ปี ให้แก้ไขคำว่า “คณะกรรมการบริหารเงินทุน” เป็น “คณะกรรมการบริหารเงิน” ทั้งหมด

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตามที่ปรับแก้ไข

๒.๒ การประชุมคณะกรรมการนโยบาย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

รศ.จุมพล รอดคำดี ประธานกรรมการนโยบาย ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตามเสนอ

๒๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ผลการศึกษาความคุ้มค่าในการลงทุนบริการโทรทัศน์เพิ่มอีก ๑ ช่องรายการ

รศ.วิลาสินี พิพิธกุล ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ว่าที่ร้อยตรี กนิษฐ์ ศรีสุวรรณ เจ้าหน้าที่อาวุโส นโยบายแผนและงบประมาณ และนางสาวโชติรส อยู่ไทย เจ้าหน้าที่อาวุโส นโยบายแผนและงบประมาณ รายงานว่าตามที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มอบหมายให้ฝ่ายบริหารศึกษาความคุ้มค่าในการลงทุนบริการโทรทัศน์เพิ่มอีก ๑ ช่องรายการ นั้น ฝ่ายบริหารได้ตั้งคณะทำงานฯ ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. และกรรมการบริหารบางท่าน ดำเนินการสังเคราะห์ข้อมูลจากผลการศึกษาเดิมของ ส.ส.ท. และวิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นบริบทปัจจุบัน จึงขอนำเสนอข้อมูลสรุป ได้แก่ ความเป็นมาของการดำเนินการช่องที่ ๒ สถานการณ์และภูมิทัศน์สื่อที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ด้านการเงิน การคุ้มค่า คุ่มทุน และข้อเสนอเพื่อการพิจารณา

สรุปข้อเสนอเพื่อพิจารณาในการดำเนินงานให้บริการโทรทัศน์เพิ่มอีก ๑ ช่อง โดยพิจารณาจากปัจจัย ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านงบประมาณ การดำเนินการช่องที่ ๒ จะต้องเตรียมกำลังคน และเพิ่มงบประมาณปีละ ๘๐๐ ล้านบาท ซึ่ง ส.ส.ท. จะต้องหารายได้เพิ่มปีละประมาณ ๑๐๐-๔๐๐ ล้านบาท

(๒) ด้านการเป็นผู้นำช่องเด็ก แม้ว่าไทยพีบีเอสมีจุดแข็งในการทำรายการเด็ก แต่จากผลการสำรวจการเข้าถึงของผู้ชมในเชิงลึก (Consumer Insight) ปี ๒๕๖๑ พบว่าการรับชมโทรทัศน์ของเด็กน้อยลงเนื่องจากรับชมผ่านสื่ออื่นมากขึ้น และไทยพีบีเอสได้หลอมรวมเนื้อหาที่เกี่ยวกับเด็กและครอบครัวไปสู่ช่องทางของสื่อใหม่เพิ่มเติมขึ้นแล้ว เช่น รายการ Thai PBS Kids บนเฟซบุ๊ก ยูทูบ และรายการเด็กบนเว็บไซต์ของไทยพีบีเอส

(๓) ด้านยุทธศาสตร์ ส.ส.ท. ได้ปรับตัวไปสู่การเป็นสื่อดิจิทัลที่หลากหลาย (Digital Multi Platform) การทำโทรทัศน์ช่องที่ ๒ จึงควรดำเนินการผ่านช่องทางสื่อใหม่ ซึ่งได้มีการดำเนินงานและมีงบประมาณรองรับไว้แล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

ที่ประชุมพิจารณาผลการศึกษาความคุ้มค่าในการลงทุนบริการโทรทัศน์เพิ่มอีก ๑ ช่องรายการตามเสนอ ประกอบความเป็นไปได้ในการหารายได้เพิ่ม และพฤติกรรมกรรมการรับชมที่เปลี่ยนแปลงไปรับชมทางสื่อใหม่มากขึ้นแล้ว เห็นว่าในสถานะดังกล่าวการผลิตเนื้อหาเผยแพร่ผ่านสื่อใหม่ มีความสะดวกและลงทุนน้อยกว่าการลงทุนบริการโทรทัศน์เพิ่มอีก ๑ ช่อง อีกทั้งยังตรงกับพฤติกรรมการบริโภคสื่อของผู้ชมในปัจจุบัน จึงเห็นควรสนับสนุนให้ไทยพีบีเอสผลิตเนื้อหาแนะนำเสนอผ่านช่องทางอื่นร่วมกับการนำเสนอผ่านหน้าจอทางช่องรายการเดิม (ช่องหมายเลข ๓)

นอกจากนั้น ที่ประชุมมีข้อสังเกตกรณีที่มีการรับบุคลากรเพื่อเตรียมรองรับการให้บริการโทรทัศน์ช่องที่ ๒ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗-๒๕๕๘ ทำให้จำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้น ฝ่ายบริหารควรบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลายเพื่อรองรับการทำงานในทุกช่องทางสื่อ ให้เหมาะสมกับยุทธศาสตร์ขององค์กรที่มีเป้าหมายไปสู่การเป็นสื่อดิจิทัล (Digital Media)

๒๖ ๔

มติที่ประชุม ให้ยุติการดำเนินการลงทุนเพื่อให้บริการโทรศัพท์เพิ่มอีก ๑ ช่องรายการ โดยให้นำเสนอเนื้อหาผ่านช่องทางอื่นเพิ่มขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมกรรับชมที่เปลี่ยนแปลงไป และให้ฝ่ายบริหารนำข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาประกอบการดำเนินงานด้วย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ โครงการสมัครใจเกษียณก่อนกำหนดปี ๒๕๖๑

ที่ประชุมพิจารณาเป็นการลับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

๔.๒ การปรับโครงสร้างระดับตำแหน่ง โครงสร้างเงินเดือน และอัตราเงินเดือนเริ่มต้นใหม่ของ ส.ส.ท.

ที่ประชุมพิจารณาเป็นการลับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)

๔.๓ รายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เพื่อบรรจุในรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๐

นางสาวสุวรรณา สมบัติรักษาสุข รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ และนางสาวชัชฎา โชคชัยรัตน์ ผู้จัดการฝ่ายบัญชี รายงานว่า ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบรายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๐ ก่อนนำส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบาย เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ รับทราบรายงานงบการเงินดังกล่าวแล้วนั้น บัดนี้ สตง. ได้ตรวจสอบและรับรองรายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๐ ของ ส.ส.ท. พร้อมจัดทำรายงานของผู้สอบบัญชี เพื่อให้ความเห็นต่อรายงานงบการเงินของ ส.ส.ท. แล้ว โดยมีความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงินของ ส.ส.ท. ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติรับทราบและอนุมัติรายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแล้ว และให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายเพื่อรับทราบรายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๐ และพิจารณาอนุมัติให้บรรจุในรายงานผลการปฏิบัติงานของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๐ ต่อไป

สรุปสาระสำคัญของรายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงินของ ส.ส.ท. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) สถานะทางการเงิน ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

(๑.๑) งบแสดงฐานะการเงิน มีทรัพย์สินรวม ๖,๕๗๖.๒๕ ล้านบาท (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๕ จำนวน ๑๐๒.๕๗ ล้านบาท หรือร้อยละ ๑.๕) หนี้สินรวม ๖๐๗.๕๔ ล้านบาท (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๕ จำนวน ๔๐.๔๐ ล้านบาท หรือร้อยละ ๗.๑) และส่วนของทุนรวม ๖,๓๖๘.๓๑ ล้านบาท (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๕ จำนวน ๖๒.๑๗ ล้านบาท หรือร้อยละ ๑.๐)

(๑.๒) งบแสดงรายได้และค่าใช้จ่าย (รวมโครงการที่วิดิจิทัล) มีรายได้รวม ๒,๓๖๕.๓๒ ล้านบาท ค่าใช้จ่ายรวม ๒,๒๕๔.๘๑ ล้านบาท และรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย ๑๑๐.๕๑ ล้านบาท

๒๐

(๑.๓) งบประมาณเงินสด มีเงินสดคงเหลือต้นงวด ๕๓.๐๗ ล้านบาท กระแสเงินสดเพิ่มขึ้น จากกิจกรรมดำเนินงาน ๑,๐๑๖.๐๕ ล้านบาท กระแสเงินสดลดลงจากกิจกรรมลงทุน ๘๘๐.๕๘ ล้านบาท และมีเงินสดคงเหลือปลายงวด ๒๒๘.๕๔ ล้านบาท

(๒) รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ (ตามเกณฑ์เงินสด) ตั้งแต่เดือนมกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๐

(๒.๑) สรุปรายได้และรายจ่ายตั้งแต่เดือนมกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๐ มีรายได้ ๒,๓๖๕.๓๒ ล้านบาท รายจ่าย ๒,๒๕๔.๘๑ ล้านบาท รายได้มากกว่ารายจ่าย ๑๑๐.๕๑ ล้านบาท

(๒.๒) การเปรียบเทียบรายได้และรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ และ ๒๕๖๐ พบว่า รายได้ ปี ๒๕๖๐ ลดลงจากปี ๒๕๕๕ จำนวน ๑๗๔.๘๗ ล้านบาท เป็นผลมาจากอัตราดอกเบี้ยเงินฝากลดลง รายได้จากการให้บริการและทรัพย์สินทางปัญญา และรายได้จากเงินสนับสนุนลดลง ส่วนรายจ่ายลดลงจากปี ๒๕๕๕ จำนวน ๔๕.๘๒ ล้านบาท มีสาเหตุมาจากปี ๒๕๕๕ มีรายจ่าย ๒ รายการ ที่ไม่มีการจ่ายในปี ๒๕๖๐ คือ เงินรางวัลประจำปีบุคลากร และค่าธรรมเนียมศาลแก่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)

(๓) ประเด็นสาระสำคัญในรายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๐ มี ดังนี้

(๓.๑) เงินบำรุงองค์การลดลง ๑๗๕.๓๔ ล้านบาท เนื่องจาก ส.ส.ท. ได้รับเงินบำรุงองค์การตามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของราชการ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ซึ่งรับรู้รายได้เงินบำรุงองค์การไว้ครบเต็มจำนวนสองพันล้านบาทแล้ว ทั้งนี้ การรับรู้รายได้เงินบำรุงองค์การจะแตกต่างกันไปในแต่ละปีซึ่งเป็นไปตามช่วงเวลาการโอนเงินจากกรมบัญชีกลาง

(๓.๒) ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น ๘๓.๒๗ ล้านบาท เนื่องจากในปี ๒๕๖๐ ส.ส.ท. มีนโยบายจัดทำรายงานงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีไทย เรื่อง ผลประโยชน์พนักงาน ส.ส.ท. ซึ่งผลการคำนวณภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยตามมาตรฐานดังกล่าวทำให้ประมาณการภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้นจากเดิมที่เคยประมาณการไว้ ๕๒.๓๓ ล้านบาท

(๓.๓) ในปี ๒๕๕๕ มีงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร จึงมีการถ่ายทอดสดมากกว่าปี ๒๕๖๐ ส่งผลให้ต้นทุนผลิตและจัดหารายการเพิ่มขึ้น ๒๒.๔๕ ล้านบาท ส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการลดลง ๘๓.๔๖ ล้านบาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗) จึงนำเสนอที่ประชุมรับทราบรายงานงบการเงิน ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๐ ฉบับผ่านการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และพิจารณาอนุมัติให้นำงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชี เผยแพร่ในรายงานผลการปฏิบัติงานของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๐ และนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบรายงานงบการเงิน ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๐ ฉบับผ่านการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และอนุมัติให้นำงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชี เผยแพร่ในรายงานผลการปฏิบัติงานของ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๐

๒๓๐ ๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ กรอบการจัดทำแผนบริหารกิจการประจำปี ๒๕๖๒

รศ.วิลาสินี พิพิธกุล ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. และว่าที่ร้อยตรี กนิษฐ์ ศรีสุวรรณ เจ้าหน้าที่อาวุโส นโยบายแผนและงบประมาณ นำเสนอกรอบการจัดทำแผนบริหารกิจการ กรอบยุทธศาสตร์ ส.ส.ท. ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

หลักการจัดทำแผนบริหารกิจการปี ๒๕๖๒

(๑) การจัดทำแผนงานและแผนงบประมาณปี ๒๕๖๒ ยังคงดำเนินงานภายใต้กรอบและทิศทางแผนปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(๒) วางกรอบการจัดทำงบประมาณแบบงบประมาณฐานศูนย์ (Zero-Based Budgeting) ซึ่งจะพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็น และความสอดคล้องกับนโยบาย ทิศทางและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

(๓) มีการทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปี ๒๕๖๑ เพื่อสอบทานความเชื่อมโยงกับเป้าหมายองค์กรไปสู่การกำหนดแผนฯ ปี ๒๕๖๒

ข้อเสนอยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๒

ยึดแผนยุทธศาสตร์องค์กรเป็นหลัก คือ กำหนดยุทธศาสตร์ ๒ เรื่อง ได้แก่ ความแตกต่างและความยั่งยืน โดยมีแผนหลัก ๓ แผนภายใต้ยุทธศาสตร์ คือ แผนเนื้อหา ช่องทางและบริการ แผนภาคีหุ้นส่วน และแผนด้านทุนมนุษย์และทุนองค์กร

ปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนบริหารกิจการ ปี ๒๕๖๒

ประกอบด้วยนโยบายของคณะกรรมการนโยบาย ภูมิทัศน์สื่อที่เปลี่ยนแปลง ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ และผลการประเมิน ส.ส.ท. โดยในปี ๒๕๖๒ กำหนดเป้าหมายไปสู่การเป็นพื้นที่เรียนรู้สำหรับทุกคน

เป้าหมายของแผนบริหารกิจการในปี ๒๕๖๔

(๑) แผนเนื้อหา ช่องทางและบริการ ตั้งเป้าหมายไปสู่การเป็นสื่อดิจิทัล (Digital Media) อย่างเต็มรูปแบบ

(๒) แผนภาคีหุ้นส่วนมีเป้าหมายไปสู่การมีภาคีหุ้นส่วนและการสร้างสรรค์ร่วม

(๓) แผนด้านทุนมนุษย์และทุนองค์กรมีเป้าหมายไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืนทางการเงิน การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และสังคมไว้วางใจ

กรอบเวลาการจัดทำแผนบริหารกิจการในปี ๒๕๖๒

- ดำเนินกระบวนการเพื่อกำหนดกรอบการจัดทำแผนบริหารกิจการ แผนการจัดทำรายการอย่างมีส่วนร่วม รวมถึงจัดทำตัวชี้วัดระดับสำนัก ระหว่างเดือนมิถุนายนถึงกลางเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

- เสนอกรอบการจัดทำแผนและกำหนดระยะเวลาการจัดทำแผนต่อคณะกรรมการนโยบาย ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

- เสนอร่างกรอบแนวทางแผนฯ ต่อคณะกรรมการนโยบายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

- เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจะเข้าสู่กระบวนการจัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการ นำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อให้ความเห็นชอบในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ และนำเสนอคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. การสร้างความเข้าใจต่อแผนบริหารกิจการและยุทธศาสตร์ให้ตรงกัน

- ให้เข้าใจเป้าหมายขององค์กรให้ตรงกันว่า ส.ส.ท. มีเป้าหมายไปสู่การเป็นสื่อดิจิทัล (Digital Media) ในปี ๒๕๖๔ เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางไปสู่เป้าหมายได้อย่างชัดเจนถูกต้อง

- เมื่อกำหนดแผนยุทธศาสตร์รายปีแล้ว ควรกำหนดแผนรายไตรมาสด้วย เพื่อกระตุ้นผู้ปฏิบัติงาน และการกำหนดกระบวนการควรมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานตามแผนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. แผนงบประมาณ

- ควรพิจารณาความสามารถในการใช้งบประมาณของแต่ละสำนักประกอบการจัดทำแผนงบประมาณปี ๒๕๖๒ ด้วย

- ควรพิจารณาเรื่องต้นทุนการผลิตและรายการร่วมผลิตแต่ละรายการที่แท้จริงประกอบการจัดทำงบประมาณการผลิตด้วย

๓. ทิศทางการบริหารการเงินและทรัพย์สิน

- ควรมีแผนการใช้งบประมาณและทรัพย์สิน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและยั่งยืน

๔. การผลิตรายการเพื่อสร้างความแตกต่าง

- ควรบูรณาการทำงานด้านเนื้อหาพร้อมกันในทุกช่องทางสื่อ เชื่อมโยงเนื้อหาข่าวไปสู่การผลิตรายการ หรือ ละคร โดยให้ความสำคัญกับประเด็นเนื้อหาที่เชื่อมโยงกับสังคม รวมถึงการปรับปรุงด้านกายภาพด้วย เช่น ปรับปรุงพื้นที่การทำงานให้สามารถทำงานอย่างบูรณาการได้อย่างสะดวก

- เปิดพื้นที่ให้เนื้อหาจากภาคีเครือข่ายเข้าสู่การผลิตได้หลายช่องทาง เช่น ผ่านแอปพลิเคชันต่างๆ

๕. แผนภาคีหุ้นส่วน

- การเปิดพื้นที่การเรียนรู้ (Learning Space) ควรเป็นเรื่องการเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในภายนอก ในแผนภาคีหุ้นส่วน

๖. ครีวกลาง

- ปัจจุบันอยู่ระหว่างทดลองการทำงาน ควรมีทิศทางให้ชัดเจนในปี ๒๕๖๒ว่าจะพัฒนารูปแบบให้มั่นคงยั่งยืนอย่างไร หรือจะมีการปรับเข้าสู่โครงสร้างอย่างไร

๗. แผนพัฒนาบุคลากร

- ควรกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรให้ชัดเจนในเรื่องการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย (One Man Journalist) มีจริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความเข้าใจและรอบรู้ในการทำงานไปสู่ Digital Media (เป็น Digital Man) เพื่อให้พนักงานเกิดพลังในการผลักดันการทำงานยิ่งขึ้น

๓๐

๓/๑๓

มติที่ประชุม รับทราบกรอบการจัดทำแผนบริหารประจำปี ๒๕๖๒ และให้ฝ่ายบริหารนำเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาประกอบการดำเนินงานด้วย

๕.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงิน

นางสาวสุวรรณา สมบัติรักษาสุข รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ รายงานว่าตามที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ฝ่ายบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงิน โดยเร็ว เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวทางการบริหารเงินของ ส.ส.ท. ที่เหมาะสม นั้น ผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงิน

๕.๓ การปรับปรุงความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๑

นางสาวสุวรรณา สมบัติรักษาสุข รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านบริหารกิจการ รายงานว่า ส.ส.ท. ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ประกอบกับคณะกรรมการนโยบายได้กำหนดให้เรื่องการบริหารความเสี่ยงเป็น ๑ ในนโยบายสำคัญ ๘ ข้อ นอกจากนี้ ในฐานะหน่วยงานของรัฐต้องมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และต้องแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกิจการ โดยดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กรและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในปี พ.ศ.๒๕๔๔

สำหรับความเสี่ยงในปี ๒๕๖๑ ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งยกเอาความเสี่ยง ๕ ด้าน จำนวน ๑๑ ความเสี่ยง ของปี ๒๕๖๐ มาเป็นข้อมูลความเสี่ยงตั้งต้นในปี ๒๕๖๑ ต่อมาได้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนความเสี่ยงของ ส.ส.ท. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งมีการปรับปรุงชื่อความเสี่ยง ตลอดจนปัจจัย มาตรฐานการควบคุม และจัดเรียงความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงปี ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้เป็นระเบียบและไม่เกิดความสับสน รวมถึงกำหนดแผนที่เป็นสาระสำคัญซึ่งจะต้องบริหารจัดการ ติดตาม และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเข้มงวด รวม ๖ แผน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนและกรอบเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๑ แบ่งเป็น ๕ ด้าน จำนวน ๕ ความเสี่ยง และแผนบริหารจัดการเพื่อควบคุมความเสี่ยง จำนวน ๒๐ แผน โดยมีแผนที่ต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในการบริหารจัดการ ติดตาม และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเข้มงวด จำนวน ๖ แผน (ตามเครื่องหมาย ★) เพื่อเป็นแนวทางการบริหารและติดตามประเมินผลความเสี่ยง ตามรายละเอียดดังนี้

๓๐

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ๕ รายการ	แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ๒๐ แผน
(๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (S หรือ Strategic Risk) จำนวน ๒ ความเสี่ยง	Ro๑ (S) ความสามารถในการปรับตัวและวางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับ ความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและภูมิทัศน์ ที่สื่อ	★ Po๑ แผนปฏิรูปกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อสนับสนุนการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		Po๒ แผนแม่บทการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ด้านการออกอากาศและการเผยแพร่เนื้อหาในช่องทางต่างๆ ในระยะ ๑ - ๓ ปี
		★ Po๓ แผนบริหารการใช้ทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ
		★ Po๔ แผนปรับโครงสร้างองค์กรและการบริหารบุคลากรให้รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและภูมิทัศน์ที่สื่อ
		Po๕ แผนพัฒนาตัวชี้วัดเชิงคุณค่าของสื่อสาธารณะที่จำเป็นต่อสังคม หรือผลตอบแทนทางสังคม (SROI :Social Return on Investment)
	Po๖ แผนพัฒนาความสามารถในการแข่งขันด้านการให้บริการ โครงข่าย	
	Ro๒ (S) สังคมไม่เข้าใจ คุณค่าและประโยชน์ ของสื่อสาธารณะ	Po๗ แผนสื่อสารสร้างความเข้าใจกับสาธารณะและผู้มีส่วนได้เสีย
(๒) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (O หรือ Operation Risk) จำนวน ๓ ความเสี่ยง	Ro๓ (O) ความผิดพลาด ของข้อมูลข่าวสารที่ นำเสนอต่อสาธารณะ ทุกช่องทาง	Po๘ แผนพัฒนาการให้บริการทุกช่องทางเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม (แผนพัฒนาผลผลิตทุกประเภทขององค์กร)
		Po๙ แผนพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะและจริยธรรม
	Ro๔ (O) ความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security)	Po๑๐ แผนตรวจสอบความผิดพลาดทั้งด้านเนื้อหา กระบวนการผลิต และเทคนิคการออกอากาศ
		★ Po๑๑ สร้างมาตรฐานกระบวนการทำงาน ขั้นตอนงาน (Work Flow) และแผนการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและใกล้ชิด
Ro๕ (O) การละเมิด ทรัพย์สินทางปัญญา	★ Po๑๒ แผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีและฐานข้อมูล	
(๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน (F หรือ Financial Risk) จำนวน ๑ ความเสี่ยง	Ro๖ (F) การใช้งบประมาณที่ขาดประสิทธิภาพและไม่คุ้มค่า	Po๑๓ แผนพัฒนาการรักษาความปลอดภัยในระบบสารสนเทศ
		Po๑๔ แผนพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบสารสนเทศและการรักษาความปลอดภัย
(๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (C หรือ Compliance Risk) จำนวน ๒ ความเสี่ยง	Ro๗ (C) การปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	★ Po๑๕ แผนบริหารจัดการลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา
		Po๑๖ แผนบริหารกิจการที่สอดคล้องกับสภาพการณ์ด้านงบประมาณ และการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ
	Ro๘ (C) การให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวก	★ Po๑๗ แผนบริหารการใช้ทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ
		Po๑๘ แผนพัฒนากุศลกรให้มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่มีอยู่
Ro๙ (C) การให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวก	Po๑๙ แผนพัฒนาระบบไฟฟ้าสำรองให้มีประสิทธิภาพ	
	Po๒๐ แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการดูแลรักษาระบบ	

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง ๕ รายการ	แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ๒๐ แผน
	ความสะดุดและ โครงข่ายไม่เป็นไปตาม เงื่อนไขของใบอนุญาต ของ กสทช. หรือสัญญา ที่ทำไว้กับผู้ให้บริการ	และคุณภาพในการให้บริการ
(๕) ความเสี่ยงด้านการ หยุดชะงักของกิจการ (I หรือ Business Interruption Risk) จำนวน ๑ ความเสี่ยง	Ro๕ (I) การดำเนินงาน ในกรณีเกิดสถานการณ์ ฉุกเฉินและภัยพิบัติ	P๒๐ แผนทบทวนคู่มือและแผนปฏิบัติการ Business Continuity Plan/ BCP)

หมายเหตุ * ความเสี่ยง Ro๑(S) และความเสี่ยง Ro๖(F) ใช้แผนควบคุมความเสี่ยงร่วมกัน ๑ แผน, ความเสี่ยง Ro๑(S) และความเสี่ยง Ro๗(C) ใช้แผนควบคุมความเสี่ยงร่วมกัน ๑ แผน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้ระบุชื่อความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงให้ชัดเจน ดังนี้

(๑) ประเภทความเสี่ยง “ความเสี่ยงด้านการหยุดชะงักกิจการ (I)” ควรเป็น “ความเสี่ยงด้านสถานการณ์ (I)”

(๒) แผนบริหารความเสี่ยง Po๓. “แผนบริหารการใช้ทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ” ควรเป็น “แผนบริหารการใช้ทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ”

(๓) แผนบริหารความเสี่ยง Po๑. “สร้างมาตรฐานกระบวนการทำงาน ขั้นตอนงาน (Work Flow) และแผนการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและใกล้ชิด” ควรเป็น “แผนกำหนดมาตรฐานกระบวนการทำงาน ขั้นตอนงาน (Work Flow) และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ”

(๔) ควรตรวจสอบว่ามีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกรณีเกิดความกดดันจากกระแสด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เป็นแผนย่อยอยู่ในแผนหลักหรือไม่ หากยังไม่มี ควรเพิ่มเรื่องแผนปฏิบัติการในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม

มติที่ประชุม รับทราบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๑ และให้ฝ่ายบริหารนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาประกอบการดำเนินงานด้วย

๕.๔ รายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบ ภายใน เดือนมกราคม-พฤษภาคม ๒๕๖๑

นายวีระชล ยศสูงเนิน ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและสำนักตรวจสอบภายใน ระหว่างเดือนมกราคม-พฤษภาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๒๕ ๔

คณะกรรมการตรวจสอบประชุมรวม ๕ ครั้ง โดยรายงานต่อคณะกรรมการนโยบาย ๒ ครั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตามแผนการ
ตรวจสอบ ประจำปี ๒๕๖๐ (เดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๐) รวม ๑๔ งาน และดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ
ประจำปี ๒๕๖๑ (เดือนมกราคม - พฤษภาคม) รวม ๑๒ งาน มีประเด็นจากรายงานผลการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น ๑๘
ประเด็น โดยมีระดับความเสี่ยงสูง ๑๘ ประเด็น ระดับความเสี่ยงปานกลาง ๕๘ ประเด็น และระดับความเสี่ยงต่ำ ๒
ประเด็น ซึ่งฝ่ายบริหารดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะแล้ว ๔๔ ประเด็น และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๔ ประเด็น

ประเด็นสำคัญที่นำเสนอมีดังนี้

(๑) การสอบทานรายงานงบการเงิน

(๑.๑) การสอบทานรายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๐ ก่อนการรับรองจากสำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๐

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเพิ่มเติมว่าควรเปิดเผยรายการเกี่ยวกับหุ้นกู้ซีพีเอฟใน
หมายเหตุประกอบงบการเงินปี ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน เนื่องจากเป็นรายการสำคัญที่ถูกกล่าวถึง
จากบุคคลภายนอก และให้ศูนย์การเงินรายงานต้นทุนรายการต่อผู้ชมซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญในการบริหารจัดการใน
การรายงานครั้งถัดไป

(๑.๒) การสอบทานรายงานทางการเงิน และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณในไตรมาส ๑/๒๕๖๑

(๒) การสอบทานกฎบัตรการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบการทบทวนประกาศ เรื่อง กฎบัตรการตรวจสอบ
ภายใน ฉบับลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ซึ่งปรับปรุงเพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีความชัดเจนมาก
ยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ปี ๒๕๖๐ (International
Standards for the Professional Practice of Internal Auditing: IPPF 2017) ซึ่งมีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติม
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ข้อ ๕.๑ เรื่องความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายใน
ในการปฏิบัติงาน ข้อ ๕.๕ เรื่องหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน ในการเป็นผู้ประเมินและให้บริการคำแนะนำปรึกษา
โดยไม่มีหน้าที่กำหนดนโยบาย วิธีปฏิบัติ หรือแก้ไขการบริหารความเสี่ยงหรือการควบคุมภายในซึ่งเป็นหน้าที่ของ
ผู้บริหารทุกระดับที่เกี่ยวข้อง และเพิ่มกฎบัตรข้อ ๕.๖ เพื่อให้สำนักตรวจสอบภายในสามารถให้บริการด้านการให้
ความเชื่อมั่นต่องานที่เคยให้บริการให้คำแนะนำปรึกษามาก่อนหน้านั้นแล้ว

(๓) รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ปี ๒๕๖๐

คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ปี ๒๕๖๐ โดย
สรุปสาระสำคัญดังนี้

ประเด็นการสอบทาน	ข้อเสนอแนะ
(๓.๑) การสอบทานรายงานทางการเงิน	ให้ติดตามความคืบหน้าของแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และรายงานการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้ปรับปรุงและพัฒนาระบบการควบคุมภายในเพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

น.อ.ด

๑๑/๑๗

ประเด็นการสอบทาน	ข้อเสนอแนะ
(๓.๒) การสอบทานการบริหารความเสี่ยง	ให้ติดตามความคืบหน้าของแผนปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยง และรายงานการประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้ปรับปรุงและพัฒนาระบบการควบคุมภายในเพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
(๓.๓) การสอบทานระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดอันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต และสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบขององค์กร	ให้ติดตามการดำเนินการควบคุมครุภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
(๓.๔) การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามระบบงาน ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับจริยธรรมของกรมการนโยบายนโยบาย การบริหาร ผู้บริหารและพนักงาน	ให้จัดทำแผนดำเนินการด้านธรรมาภิบาลของ ส.ส.ท. และติดตามประเมินผลการดำเนินการด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น
(๓.๕) การกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน	ให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไข สอบทานการปฏิบัติงานและงบประมาณของสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อให้การตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างเพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งมีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบทั้งด้านบุคลากรและการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากล ผลการสอบทานองค์กรมีการตรวจสอบภายในเพียงพอและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

(๔) ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator : KPI) ของสำนักตรวจสอบ

ภายใน ปี ๒๕๖๑

คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ของสำนักตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายในชำนาญการอาวุโส โดยกำหนดตัวชี้วัดของสำนักตรวจสอบภายในจำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีและงานมอบหมายอื่น (๒) ข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะตามรายงานการตรวจสอบที่ได้รับการยอมรับและนำไปปฏิบัติ (๓) ความพึงพอใจการสนับสนุนงานคณะกรรมการตรวจสอบ และ (๔) ความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ

(๕) งบประมาณฝึกอบรมภายนอกของสำนักตรวจสอบภายในปี ๒๕๖๑

คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบแผนการพัฒนาลงบุคลากรของสำนักตรวจสอบภายในเข้าฝึกอบรมกับสถาบันภายนอก ในปี ๒๕๖๑ ในวงเงินงบประมาณ ๕๕,๕๒๕.๐๐ บาท

(๖) สรุปประเด็นสำคัญจากรายงานผลการตรวจสอบที่มีความเสี่ยงระดับความสูง ดังนี้

ประเด็นที่พบ	ความคืบหน้าการดำเนินการ
<u>ด้านทั่วไป</u>	
(๖.๑) แผนบริหารความเสี่ยงปี ๒๕๖๐ ยังไม่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร	ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงปี ๒๕๖๐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติ

Handwritten signature

ประเด็นที่พบ	ความคืบหน้าการดำเนินการ
	อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงปี ๒๕๖๑
(๖.๒) ไม่พบการรายงานสถานะของแผนจัดการความเสี่ยง ปี ๒๕๖๐ : งานบริหารความเสี่ยงยังไม่ได้ติดตามการปฏิบัติตามแผนการจัดการความเสี่ยงตามระยะเวลาที่กำหนดไว้	ฝ่ายพัฒนาระบบคุณภาพและบริหารความเสี่ยง ได้รายงานสถานะของแผนจัดการความเสี่ยงปี ๒๕๖๐ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแล้วเมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๑
(๖.๓) กระบวนการติดตามและประเมินประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงการควบคุมภายในยังไม่เพียงพอ และไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ตามแผนปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงปี ๒๕๖๑ กำหนดให้การปรับปรุงกระบวนการทำงาน การติดตามรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ชัดเจนเป็นไปตามกำหนดเวลา โดยกำหนดแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑
(๖.๔) ปี ๒๕๖๐ ส.ส.ท. ไม่มีแผนป้องกันการทุจริตและละเมิดจริยธรรมในองค์กรฯ ที่ชัดเจน	อยู่ระหว่างการร่างแผนแม่บทธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมของ ส.ส.ท. โดยกำหนดการทำแผนแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑
(๖.๕) การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลของ ส.ส.ท. ยังไม่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลที่ชัดเจน	การจัดทำแผนธรรมาภิบาลฯ จะกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเพื่อใช้ประเมินผลความก้าวหน้า และผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยกำหนดแล้วเสร็จภายในธันวาคม ๒๕๖๑
(๖.๖) การรายงานผลการติดตามด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมยังไม่กำหนดระบบการรายงานที่ชัดเจน	กำหนดให้มีการรายงานผลการติดตามด้านธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การรายงานใน ๒ มิติ คือ การรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ และการรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารร่วมกับผู้อำนวยการสำนัก (สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน) เริ่มรายงานตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป
(๖.๗) กระบวนการควบคุมภายในเกี่ยวกับการสรุป และติดตามผลการปฏิบัติงานของสำนักข่าวยังไม่เพียงพอ	สำนักข่าวกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของสำนัก ต่อรองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ที่กำกับดูแลเป็นรายเดือน
(๖.๘) ระบบควบคุมทรัพย์สินยังไม่รัดกุมเพียงพอ (๖.๘.๑) สำนักข่าว : พบการบันทึกข้อมูลทะเบียนคุมการ์ด P๒ ระหว่างสำนักข่าวและฝ่ายพัสดุและจัดซื้อยังไม่ถูกต้องตรงกัน และไม่พบทรัพย์สินของศูนย์ข่าวภาคใต้ ๒ รายการ คือ กล้อง Mini Cam และการ์ด P๒ นอกจากนี้ยังพบว่ามีการขังกล้อง ๒ ตัว ที่ไม่ติดทะเบียนทรัพย์สิน	- สำนักข่าวมีคณะทำงานเพื่อจัดระบบการจัดการทรัพย์สิน โดยเริ่มสุ่มตรวจเป็นรายเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นมา นอกจากนี้มีแผนการจัดทำทะเบียนทรัพย์สินทุกประเภทให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ ส่วนกรณี ไม่พบกล้อง Mini Cam นั้น จากการตรวจสอบพบว่าศูนย์ข่าวภาคใต้ไม่เคยใช้งานกล้อง Mini Cam จึงอาจเป็นไปได้ว่าการส่งคืนกลับมายังส่วนกลางแล้ว และกรณี ไม่พบการ์ด P๒ ตรวจสอบแล้วพบว่าสูญหายเมื่อต้นปี ๒๕๖๐ และได้ทำหนังสือรายงานแล้ว ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างหาหรือแนวทางแก้ไข
(๖.๘.๑) สำนักโทรทัศน์และวิทยุ : - ทะเบียนพัสดุของสำนักโทรทัศน์ฯ แสดงรายการการ์ด P๒ (๖๔ GB) แตกต่างจากทะเบียนพัสดุของฝ่ายพัสดุและจัดซื้อ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๔๖ แผ่น - ทะเบียนการ์ด P๒ แสดงรายชื่อผู้เบิกใช้จำนวน ๕ แผ่น แต่ไม่พบแบบฟอร์มขอยืม - ไม่พบการ์ด P๒ ขนาด ๓๒ GB จำนวน ๑ แผ่น และพบข้อมูลว่าพนักงานซึ่งลาออกแล้วได้เบิกใช้เมื่อปี ๒๕๕๔	- สำนักโทรทัศน์ฯ จะประสานกับฝ่ายพัสดุและจัดหารายการเพื่อโอนรายการการ์ด P๒ (๖๔ GB) ให้สำนักข่าวซึ่งเป็นผู้ขอซื้ออุปกรณ์ โดยใช้งบประมาณของสำนักโทรทัศน์ฯ ต่อไป - ได้จัดทำเอกสารเบิก-คืน เรียบร้อยแล้ว และกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด - ผลการสอบสวนเมื่อปี ๒๕๕๕ สรุปว่าพนักงานที่ลาออกได้ฝากพนักงานอีกคนหนึ่งคืนการ์ด P๒ ให้สำนักโทรทัศน์ฯ แต่การ์ด

๒๖ ๘

ประเด็นที่พบ	ความคืบหน้าการดำเนินการ
<p>- การ์ด P๒ (๓๒ GB) จำนวน ๒ แผ่น (สถานะปัจจุบันใช้งานไม่ได้) แสดงรายละเอียดหมายเลขพัสดุ (Serial Number) ไม่ตรงกับทะเบียนพัสดุ</p>	<p>ดังกล่าวเกิดการสูญหาย จึงตกลงให้ชดใช้ค่าการ์ด P๒ คนละครึ่ง ซึ่งสำนักทรัพยากรมนุษย์ได้หักเงินพนักงานเรียบร้อยแล้ว ส่วนพนักงานที่ลาออกอยู่ระหว่างการติดตามของสำนักกฎหมาย</p> <p>- ผลการตรวจสอบพบว่าเป็นการคืนการ์ดจากพนักงานสำนักข่าวที่ไม่ตรงกับหมายเลขพัสดุ หลังจากนั้นได้ใช้งานต่ออีกประมาณ ๓ ปี จึงชำรุดใช้งานไม่ได้ (ใช้งานในช่วงเหตุการณ์น้ำท่วมปี ๒๕๕๔ และชำรุดเมื่อ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘)</p>
<p>(๖.๕) ไม่พบรายงานเปรียบเทียบใบสำคัญจ่ายระหว่างระบบ ACCPAC และระบบ ERP</p>	<p>ฝ่ายบัญชีอยู่ระหว่างเปรียบเทียบใบสำคัญจ่ายเงินระหว่างระบบ ACCPAC และระบบ Sage X3 ของเดือนตุลาคม ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑</p>
<p>(๖.๑๐) การควบคุม และจัดเก็บเอกสารของศูนย์การเงิน ยังไม่รัดกุมเพียงพอ : พบเอกสารจัดเก็บเข้าแฟ้มไม่ครบถ้วน และไม่เป็นที่ปัจจุบัน</p>	<p>ความผิดพลาดเกิดจากความไม่เข้าใจของผู้ปฏิบัติงาน และในระบบ ACCPAC ได้ปิดสิทธิการใช้งานส่วนการลบข้อมูล ทำให้มีใบสำคัญจ่ายที่ไม่ได้ใช้ในการรับรู้รายการทางบัญชีถูกลบไป อย่างไรก็ตาม ศูนย์การเงินจะกระตือรือร้นขอคืบบัญชีธนาคารเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้มีความมั่นใจว่ารายงานทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วนแล้ว และได้ดำเนินการปิดสิทธิการลบข้อมูลในระบบ Sage X3 เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>(๖.๑๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานไม่มีการกำหนดวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน โดยไม่มีข้อกำหนดให้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลประวัติอาชญากรรมที่ชัดเจน</p>	<p>สำนักทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการเรื่องการตรวจประวัติอาชญากรรมของพนักงานแล้ว</p>
<p>(๖.๑๒) การควบคุมค่าใช้จ่ายในการส่งสัญญาณโทรทัศน์ที่ให้บริการเป็นการทั่วไปผ่านดาวเทียม (Must Carry) ยังไม่มีแนวทางและแผนรองรับที่ชัดเจน</p>	<p>สำนักโทรทัศน์ฯ จะหารือกับสำนักวิศวกรรม โดยใช้รายงานการเงินที่เกี่ยวกับการเช่าช่องสัญญาณดาวเทียม (Must Carry) และการรับเงินสนับสนุนจาก กสทช. ตั้งแต่เริ่มโครงการ คือวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นข้อมูลส่วนหนึ่งประกอบการพิจารณาจัดทำแผนการใช้ช่องสัญญาณดาวเทียมในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ทั้งระบบ C-Band และ KU-Band โดยจะพิจารณาการเข้าถึงในการรับชมของประชาชนเป็นหลัก รวมถึงการจัดเตรียมงบประมาณให้สอดคล้องตามแผนงานฯ กรณี กสทช. ยกเลิกการสนับสนุนค่าใช้จ่ายส่วน Must Carry</p>
<p>ด้านระบบสารสนเทศ</p> <p>(๖.๑๓) เครื่องคอมพิวเตอร์เซิร์ฟเวอร์ระบบควบคุมการออกอากาศไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการ (Patch) ให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งอาจเป็นช่องทางการเข้าถึงระบบจากผู้ไม่ได้รับอนุญาต และมีมัลแวร์หรือโปรแกรมประสงค์ร้ายต่างๆ ส่งผลให้เครื่องคอมพิวเตอร์เซิร์ฟเวอร์ที่ใช้ควบคุมการออกอากาศได้รับความเสียหาย และอาจทำให้การออกอากาศขององค์การหยุดชะงัก</p>	<p>สำนักโทรทัศน์และวิทยุดำเนินการปรับปรุงแก้ไขช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการ (Patch) ให้เป็นปัจจุบันแล้ว</p>
<p>(๖.๑๔) เครื่องคอมพิวเตอร์เซิร์ฟเวอร์ระบบ Active Directory ไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการ (Patch) ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศแจ้งว่าบางระบบงานและระบบปฏิบัติการบางส่วนของเซิร์ฟเวอร์ ไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขช่องโหว่ของ</p>

๓๐

ประเด็นที่พบ	ความคืบหน้าการดำเนินการ
	ระบบปฏิบัติการ (Patch) ให้เป็นปัจจุบันได้ทั้งหมด เพราะอาจส่งผลกระทบต่อระบบฯ ในเบื้องต้นฝ่ายเทคโนโลยีฯ มีระบบความปลอดภัยของระบบแม่ข่ายเสมือน (Deep Security Virtual Appliance) ที่เป็น Virtual Path ช่วยในการปิดช่องโหว่ รวมทั้งระบบป้องกันโจมตีจากภายนอก (Intrusion Prevention System : IPS)
(บ.๑๕) การควบคุมซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ยังไม่ครอบคลุมซอฟต์แวร์ที่ใช้ในการสนับสนุนการทำงานขององค์กร และการบันทึกข้อมูลที่สำคัญยังไม่ถูกต้องครบถ้วน ซึ่งอาจมีความเสี่ยงในการละเมิดลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศจะหารือกับฝ่ายจัดซื้อและพัสดุ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องการจัดซื้อซอฟต์แวร์ การรับซอฟต์แวร์ของหน่วยงานต่างๆ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๑) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และ รายงานการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน เดือนมกราคม-พฤษภาคม ๒๕๖๑

๕.๕ รายงานความคืบหน้าเพิ่มเติมเรื่องคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๕/๒๕๖๑

นายอนุพงษ์ ไชยฤทธิ์ รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านปฏิบัติการ รายงานความคืบหน้าเพิ่มเติมเรื่องคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๕/๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเช่าโครงข่ายโทรทัศนิจิทัล

ตามที่คณะกรรมการนโยบายรับทราบรายงานสรุปการวิเคราะห์ผลกระทบจากคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และมีข้อเสนอแนะว่าควรศึกษาทำความเข้าใจในเรื่องสิทธิของ ส.ส.ท. ในการได้รับเงินสนับสนุนค่าบริการโครงข่ายตามมาตรการบรรเทาผลกระทบผู้ประกอบการโทรทัศนิจิทัล ข้อ ๘ ที่กำหนดให้ “กสทช. หรือกองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมเพื่อประโยชน์สาธารณะ แล้วแต่กรณี จัดให้มีเงินสนับสนุนค่าบริการโครงข่ายร้อยละ ๕๐ เป็นเวลา ๒๔ เดือน นับตั้งแต่คำสั่งมีผลบังคับใช้” ให้ชัดเจน นั้น จึงรายงานความคืบหน้าเพิ่มเติมเรื่องการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเช่าโครงข่ายโทรทัศนิจิทัลของ กสทช. โดยสรุปดังนี้

การสนับสนุนค่าใช้จ่ายการเช่าโครงข่ายโทรทัศนิจิทัล มีระยะเวลาการสนับสนุน ๒๔ เดือน (นับแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓) โดยสนับสนุนเป็นเงินจำนวนร้อยละ ๕๐ ของค่าเช่าโครงข่าย (MUX) ตามที่มีการชำระจริง ทั้งนี้การขอเบิกค่าใช้จ่ายนี้ผู้รับใบอนุญาตต้องสำรองจ่ายค่าบริการโครงข่ายฯ ไปก่อน แล้วจึงนำใบเสร็จรับเงิน (ต้นฉบับ) มาเป็นหลักฐานขอเบิกเงินสนับสนุนค่าเช่าใช้บริการโครงข่ายฯ ในภายหลัง กำหนดเวลาการเบิกจ่ายเดือนต่อเดือน ในการนี้ ส.ส.ท. จะได้รับการสนับสนุนค่าเช่าใช้บริการโครงข่ายฯ เป็นเงิน ๕,๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท/เดือน รวม ๒๔ เดือน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒๙,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ไม่รวม VAT)

(๒) การทบทวนอัตราค่าบริการโครงข่ายโทรทัศนิจิทัลและผลกระทบทางการเงินต่อ ส.ส.ท.

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงาน กสทช. เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเรื่องอัตราค่าตอบแทนโครงข่ายโทรทัศนิจิทัลประเภทความคมชัดปกติ (SD) รายเดือน และจะเสนอให้คณะกรรมการ กสทช. พิจารณาในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ดังนี้

Handwritten signature

ผู้ประกอบการให้บริการ โครงข่ายฯ	อัตราค่าบริการ โครงข่ายฯ เดิม	อัตราค่าบริการ โครงข่ายฯ ใหม่	ร้อยละที่ปรับลดลง
สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก (ททบ.)	๔.๗๒ ล้านบาท	๓.๕๐ ล้านบาท	๒๖
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (อสมท) *	๔.๗๖ ล้านบาท	-	-
กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.)	๔.๖๕ ล้านบาท	๓.๖๐ ล้านบาท	๒๓
ส.ส.ท.	๔.๖๐ ล้านบาท	๓.๖๐ ล้านบาท	๒๒

หมายเหตุ : *อสมท ไม่เสนอต้นทุนราคา กสทช. จึงมีคำสั่งทางปกครอง เมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ ให้ อสมท ดำเนินการภายใน ๗ วันนับแต่วันได้รับหนังสือ

(๓) ผลกระทบจากการปรับลดอัตราค่าบริการโครงข่ายฯ ของ ส.ส.ท.

รายละเอียด	จำนวนเงิน
(๑) รายได้ค่าบริการ โครงข่ายฯ ที่ลดลง	๖ ล้านบาท/เดือน
(๒) รายได้จากการขอรับเงินสนับสนุนร้อยละ ๕๐ ของค่าเช่าใช้ MUX (ค่าเช่าใช้บริการโครงข่าย โทรทัศน์ช่องหมายเลข ๓)	๕.๔ ล้านบาท/เดือน
(๓) รายได้ลดลงสุทธิ (๑.-๒.)	๖ แสนบาท/เดือน
(๔) รายได้ลดลง ตั้งแต่เดือนมิถุนายน - ธันวาคม ๒๕๖๑ (๖ แสนบาท x ๖ เดือน)	๔.๒ ล้านบาท
(๕) รายได้ลดลง ปี ๒๕๖๒ เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๒ (๖ แสนบาท x ๑๒ เดือน)	๗.๒ ล้านบาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๒) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานความคืบหน้าเพิ่มเติมเรื่องคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๕/๒๕๖๑ เกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเช่าโครงข่ายโทรทัศน์ดิจิทัล การทบทวนอัตราค่าบริการโครงข่ายโทรทัศน์ดิจิทัลและผลกระทบทางการเงินต่อ ส.ส.ท. ตามเสนอ

๕.๖ รายงานการยุติการออกอากาศโทรทัศน์ในระบบแอนะล็อก

นายอนุพงษ์ ไชยฤทธิ์ รองผู้อำนวยการ ส.ส.ท. ด้านปฏิบัติการ การยุติการออกอากาศโทรทัศน์ในระบบแอนะล็อก โดยสรุปดังนี้

ส.ส.ท. ได้รับสิทธิการใช้คลื่นความถี่ย่าน ยู เอช เอฟ (UHF) เพื่อออกอากาศโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบแอนะล็อกตามพระราชบัญญัติ ส.ส.ท. มาตรา ๕๗ ซึ่ง ส.ส.ท. ได้รับสิทธิในการใช้คลื่นความถี่ทั้งหมดจำนวน ๗ ความถี่ ได้แก่ ช่องความถี่ที่ ๒๗, ๒๘, ๒๙, ๓๔, ๓๗, ๔๖ และ ๕๑ โดยมีสถานีส่งสัญญาณโทรทัศน์ระบบแอนะล็อกทั้งหมด ๕๒ สถานีทั่วประเทศ

สหภาพโทรคมนาคมระหว่างประเทศ (International Telecommunication Union : ITU) แนะนำให้ยุติการออกอากาศโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบแอนะล็อก ภายในปี ๒๕๕๘ โดยอาเซียนเห็นชอบให้แนะนำประเทศสมาชิกอาเซียนให้ยุติการออกอากาศโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบแอนะล็อกระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๓ ซึ่งประเทศไทยโดยคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

Handwritten signature

ให้ปรับเปลี่ยนระบบการใช้เทคโนโลยีจากระบบแอนะล็อกเป็นระบบดิจิทัล และจัดสรรให้ภาคประชาชนใช้คลื่นความถี่ในกิจการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบ เพื่อเป็นการลดพลังงานไฟฟ้า

เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๖ ส.ส.ท. และ กสทช. ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ เรื่อง “ความร่วมมือในการเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบการรับส่งสัญญาณวิทยุโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล” โดยกำหนดเงื่อนไขให้ ส.ส.ท. ยุติการออกอากาศโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบแอนะล็อกครบทั้ง ๕๒ สถานี แบ่งดำเนินการเป็นช่วงๆ ตั้งแต่ปลายปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงกลางปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่ง ส.ส.ท. ได้ยุติออกอากาศโทรทัศน์ภาคพื้นดินครบถ้วนแล้วเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

ปัจจุบัน ส.ส.ท. ได้รับ “ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่สำหรับการให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล” บริการสาธารณะประเภทที่หนึ่ง ช่องหมายเลข ๓ แล้ว ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๓) จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้ฝ่ายบริหารดำเนินการจัดเก็บเอกสารสำคัญ เช่น ใบอนุญาต สัญญา ฯลฯ และมีการบริหารจัดการสัญญาอย่างเป็นระบบ และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

มติที่ประชุม รับทราบการยุติการออกอากาศโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบแอนะล็อกของ ส.ส.ท. ครบถ้วนแล้วเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ และให้นำข้อเสนอแนะที่ประชุมไปพิจารณาประกอบการดำเนินงานด้วย



ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องหรืออื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการ ๔ ฝ่าย ของ ส.ส.ท. ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

นางสาวสมพร จรูญอุปการ เลขานุการบริหารอาวุโส แจ้งวัตถุประสงค์และกำหนดการประชุมหารือ ๔ ฝ่าย เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน ส.ส.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง Canna โรงแรมรามการ์เด้นส์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๔)

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๗.๔๕ น.

 
นางนิตยา เดชโยธิน/นางนราทร สาระสาลิน/นางสาวสมพร จรูญอุปการ : ผู้บันทึกรายงานการประชุม


รองศาสตราจารย์วไลสินี พิพิธกุล : ผู้ตรวจรายงานการประชุม


รองศาสตราจารย์จุมพล รอดคำดี : ประธานกรรมการนโยบาย